

REFERAT Magistraten d. 02-03-2015

Mødedato Mandag d. 02. marts 2015 kl. 08:30

Mødested Udvalgslokale 285

Indholdsfortegnelse

Til drøftelse: Beskæftigelsespolitik og aktivering på de kommunale arbejdspladser.....	3
Ligestillingsudvalgets handleplan 2015-16.....	5
Charter for mangfoldighed.....	8
Forslag fra Liberal Alliance om økologisk/ikke økologisk skolemælk.....	11
Orientering vedr. Rethink Velfærd.....	14
Orientering vedr. temadrøftelse den 9.marts 2015.....	16
Lukket: Orientering vedr. beredskabssammenlægning.....	18

Punkt 1: Til drøftelse: Beskæftigelsespolitik og aktivering på de kommunale arbejdspladser

Bilag

Dagsorden for temadrøftelse

Til drøftelse: Beskæftigelsespolitik og aktivering på de kommunale arbejdspladser

BESLUTNING

Drøftet.

Marc Perera Christensen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Sagens forløb

02-03-2015 Magistraten

Drøftet.

Marc Perera Christensen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Punkt 2: Ligestillingsudvalgets handleplan 2015-16

15/007394

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Kommissorium for Ligestillingsudvalget 2010-2013

Bilag 2: Oversigt over Ligestillingsudvalgets medlemmer 2014-2017

Bilag 3: Ligestillingsudvalgets handleplan 2015-2016

Bilag 4: Høringssvar

Ligestillingsudvalgets handleplan 2015-16

BESLUTNING

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 2. marts 2015 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings indstilling af 26. februar 2015.

Rådmand Bünyamin Simsek tog forbehold.

Marc Perera Christensen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

RESUMÉ

Ligestillingsudvalgets handleplan har til formål at bidrage til at fremme ligestilling og mangfoldighed i bysamfundet og på Aarhus Kommunes arbejdspladser, og i serviceydelser til borgerne.

Der er tale om to-årig handleplan, hvori der indgår åbne dialogmøder med ledelse, medarbejdere og borgere. Endvidere ønsker udvalget at ændre navn til "Udvalget for mangfoldighed og ligestilling".

Handleplanen er bygget op omkring fire temaer:

- 1) Mangfoldighed på arbejdspladsen
- 2) Ligestilling i kerneydelser
- 3) Nordisk samarbejde
- 4) Kønsfokus i arbejdet med kerneydelser

Handleplanen har været i høring i samtlige Hoved MED-Udvalg (HMU'er), i Fælles MED-Udvalget (FMU) samt i råd og nævn. De indkomne høringssvar er vedlagt som bilag.

Af høringssvarene ses det, at der er opbakning til at ændre navn fra Ligestillingsudvalget til Udvalget for mangfoldighed og ligestilling. Der er generelt også opbakning til de fire temaer og til at handleplanen er to-årig, samt til arbejdsformen med åbne dialogmøder.

Der er opbakning til social kapital som overligger i handleplanen, da det er i tråd med magistratsafdelingernes egen indsats og ét af Fælles MED-Udvalgets strategiske indsatsområder.

Handleplanen understøtter Aarhus-fortællingen og Aarhus-målene som fx "Aarhus skal være en god by for alle med høj grad af medborgerskab", hvilket understøttes af temaet om mangfoldighed på arbejdspladsen.

Af Ministeriets seneste ligestillingsredegørelse (2014) fremgår det, at Aarhus Kommune ligger helt i top sammen med tre andre kommuner, når det handler om at tænke køn ind på personaleområdet, og i servicen overfor borgerne.

I handleplanen er der indarbejdet udveksling af viden og læring i netværk (bestående af nordiske kommuner samt vore nordiske venskabsbyer), som har flere konkrete erfaringer i arbejdet med mainstreaming og implementeringsmodeller. En rød tråd i handleplanen er løbende opfølgning og formidling af udvalgets arbejde.

Med en to-årig handleplan opnås der mulighed for kursændring vedrørende indsatser og dermed sikres det, at udvalget altid har aktuelle emner på dagsordenen.

INDSTILLING

Det indstilles

At 1) Ligestillingsudvalgets handleplan vedtages.

At 2) Udvalgets navn ændres til "Udvalget for mangfoldighed og ligestilling"

At 3) Ligestillingsudvalgets kommissorium tilrettes så ordet mangfoldighed indarbejdes, som følge af navneforandringen.

Sagens forløb

02-03-2015 Magistraten

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 2. marts 2015 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings indstilling af 26. februar 2015.

Rådmand Bünyamin Simsek tog forbehold.

Marc Perera Christensen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Punkt 3: Charter for mangfoldighed

15/007100

Bilag

Indstilling

Charter for mangfoldighed

BESLUTNING

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 2. marts 2015 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings og Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelses indstilling af 13. februar 2015.

Rådmand Bünyamin Simsek tog forbehold.

Marc Perera Christensen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

RESUMÉ

Aarhus Kommune er inviteret til at deltage i bestyrelsen for Det danske charter for mangfoldighed, som støttes af Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold.

Charter for mangfoldighed er et dokument – et charter – som arbejdspladser beliggende i kommunen kan underskrive. Ved at underskrive charter for mangfoldighed tilkendegiver arbejdspladsen, at de bakker op om mangfoldighed blandt medarbejderne.

Charterets intention er, at Danmarks store byer er sammen om at synliggøre minoriteters positive potentiale på det danske arbejdsmarked.

Charter for mangfoldigheds budskaber knytter an til Aarhus-målene, Aarhus Kommunes virksomhedsstrategi, integrationspolitikken, personalepolitikken og handicappolitikken. Charter for mangfoldighed er indarbejdet i forslaget til Ligestillingsudvalgets handleplan. Ligestillingsudvalgets handleplan bliver forelagt Byrådet i marts 2015.

Underskrivelsen af charteret og den efterfølgende inspiration til virksomhederne kan bidrage til, at der rekrutteres bredere og mere mangfoldigt i lokale virksomheder og i Aarhus Kommune.

Charter for mangfoldighed er forankret i Borgmesterens Afdeling i tæt samarbejde med Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse og Ligestillingsudvalget. Udmøntningen af Charter for mangfoldighed foregår i et samarbejde mellem erhvervslivets organisationer, Beskæftigelsesforvaltningen, Ligestillingsudvalgets sekretariat og Aarhus Kommune som arbejdsplads.

Projektet afvikles inden for eksisterende budgetter.

INDSTILLING

At 1) Aarhus Kommune indtræder i bestyrelsen for Det danske charter for mangfoldighed.

At 2) Aarhus Kommune underskriver charteret for mangfoldighed.

Sagens forløb

02-03-2015 Magistraten

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 2. marts 2015 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings og Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelses indstilling af 13. februar 2015.

Rådmand Bünyamin Simsek tog forbehold.

Marc Perera Christensen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Punkt 4: Forslag fra Liberal Alliance om økologisk/ikke økologisk skolemælk

14/026251

Bilag

Liberal Alliance forslag skolemælk

Udtalelse fra MBU

Forslag fra Liberal Alliance om økologisk/ikke økologisk skolemælk

BESLUTNING

Tilbagesendes Aarhus Byråd med bemærkning om, at Magistraten i sit møde den 2. marts 2015 anbefaler byrådet, at den eksisterende politik fastholdes.

Rådmand Thomas Medom og Jette Jensen tog forbehold.

Marc Perera Christensen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Forslag fra Liberal Alliance

På et Børn og Unge udvalgsmøde gav flere partier i udvalget udtryk for at de ønskede at forbyde forældrene at købe andet end økologisk mælk igennem skolemælk ordningen.

Det er Liberal Alliance dybt imod. Det er endnu et skridt mod en umyndiggørelse af borgerne og derfor vi at byrådet tager stilling til denne sag. Det er et udtryk for manglende tillid til børnefamilierne, når man nu ikke mere mener at de selv er i stand til at vælge hvilken mælk deres børn skal drikke.

Der er ikke tale om en indsats for kommunens mål om at købe økologisk, da vi har fået oplyst at skolemælkeordningen ikke tæller med i disse tal. Derudover vil dette forbud også betyde en meromkostning for børnefamilierne.

Liberal Alliance ønsker derfor at Borgmesteren forholder sig til udvalgets holdning, og beder Borgmesteren tilkende give om han deler udvalget holdning.

Liberal Alliance foreslår derfor følgende forslag :

Byrådet fastslår at det er op til forældrene at bestemme om de ønsker at købe økologisk eller ikke økologisk mælk til deres børn igennem skolemælksordningen.

Sagens forløb

08-10-2014 Aarhus Byråd

Fremsendes til Magistratsafdelingen for Børn og Unge til udtalelse, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 8. oktober 2014 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

05-02-2015 Børn og Unge

Børn og Unge anbefaler byrådet, at Liberal Alliances forslag tiltrædes.

25-02-2015 Borgmesterens Afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten.

Borgmesterens Afdeling har ingen bemærkninger til Magistratsafdelingen for Børn og Unges udtalelse af 5. februar 2015.

02-03-2015 Magistraten

Tilbagesendes Aarhus Byråd med bemærkning om, at Magistraten i sit møde den 2. marts 2015 anbefaler byrådet, at den eksisterende politik fastholdes.

Rådmand Thomas Medom og Jette Jensen tog forbehold.

Marc Perera Christensen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Punkt 5: Orientering vedr. Rethink Velfærd

Bilag

Notat fra BA 25.02.15

Orientering vedr. Rethink Velfærd

BESLUTNING

Magistraten orienteret.

Marc Perera Christensen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Sagens forløb

02-03-2015 Magistraten

Magistraten orienteret.

Marc Perera Christensen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Punkt 6: Orientering vedr. temadrøftelse den 9.marts 2015

Bilag

Bilag: Temadrøftelse 090315

Orientering vedr. temadrøftelse den 9.marts 2015

BESLUTNING

Magistraten orienteret.

Marc Perera Christensen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Orientering vedr. temadrøftelse om klimaindsats den 9.marts 2015.

Sagens forløb

02-03-2015 Magistraten

Magistraten orienteret.

Marc Perera Christensen var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Punkt 7: Lukket: Orientering vedr. beredskabssammenlægning