

REFERAT Magistraten d. 27-06-2016

Mødedato Mandag d. 27. juni 2016 kl. 08:30

Mødested Udvalgslokale 285

Indholdsfortegnelse

Forslag fra EL om fortrolige helbredsoplysninger.....	3
Eventuelt.....	4
Temadrøftelse: Kulturpolitik og byudvikling.....	5

Punkt 1: Forslag fra EL om fortrolige helbredsoplysninger

15/036509

<div id='sagsfremstillingOverskrift'>Forslag fra EL om fortrolige helbredsoplysninger </div> <div class='extractcontainer' style='background-color:rgb(224, 225, 228)'><div class='extractOverskrift'>Beslutning</div> Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 27. juni 2016 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelses udtalelse af 7. juni 2016.

 Camilla Fabricius deltog ikke i sagens behandling. </div> Forslag til byrådsbeslutning:

 En sag i Aalborg har vist at det er muligt for arbejdsgivere at bede om aktindsigt i syge ansattes helbredsoplysninger og dermed få adgang til oplysninger, som den ansatte troede, at var givet i fortrolighed til psykolog eller læge.

 Læs evt mere her <http://nyhederne.tv2.dk/samfund/2015-12-08-chef-fik-adgang-til-ansats-helbredsoplysninger-og-fyrede-hende>

 Derfor foreslår Enhedslisten
 At 1) Ledere ansat i Aarhus kommune gør naturligvis ikke brug af muligheden for aktindsigt i ansattes helbredsoplysninger
 At 2) Aarhus byråd retter henvendelse til ministeriet og beder dem kigge på denne meget alvorlige adgang til private helbredsoplysninger.

 Begrundelse: Hvis personfølsomme oplysninger på denne måde kan videregives efter forgodtbefindende, skaber det en situation hvor syge ansatte kan blive bange for at tale med fagpersoner, der kan hjælpe dem med deres sygdom, af frygt for at chefen får de dybt private samtaler at se. Ud over at være ufornuftigt strider det også imod vores personalepolitik om at have attraktive arbejdspladser som er kendetegnet ved respekt. Men det er ikke nok at vedtage at vi ikke selv leder på denne måde. Der er ligeså stor usikkerhed for de privat ansatte og det kan i værste fald betyde endnu mere stress og sygdom blandt vores befolkning. Derfor må vi bede ministeren tage sagen op, så vi en gang for alle kan få sat en stop for denne uhensigtsmæssige praksis.

 Maria Sloth
 Enhedslisten
 <div class='bodyOverskrift'>Sagens forløb</div> <u>20-01-2016 Aarhus Byråd</u>
 Sagens behandling blev udsat i byrådets møde den 20. januar 2016.
 <u>03-02-2016 Aarhus Byråd</u>
 Fremsendes til Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelse til udtalelse, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 3. februar 2016 om magistratsbehandling af forslaget.

 Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.
 <u>23-06-2016 Sociale Forhold og Beskæftigelse</u>
 <div>For Aarhus Kommune som arbejdsgiver er der i henhold til lovgivningen ikke mulighed for at få aktindsigt i medarbejderes sygedagpengesag. Her er det derimod reglerne om videregivelse af oplysninger mellem offentlige myndigheder der er gældende. Her kræves der som udgangspunkt samtykke fra den sygemeldte medarbejder, hvis oplysninger af privat eller af særligt følsom karakter skal kunne udleveres til en offentlig arbejdsgiver. Sociale Forhold og Beskæftigelse har ikke kendskab til, at brugen af reglerne om videregivelse af oplysninger mellem offentlige myndigheder skulle have givet anledning til lignende problematikker i Aarhus Kommune. 2.

 Det er p.t. ikke er aktuelt med en henvendelse til Beskæftigelsesministeren, da ministeren har givet udtryk for, at han går ind for en ændring af retstilstanden vedrørende arbejdsgiveres indsigt i helbredsoplysninger. I den forbindelse har ministeren nedsat en tværministeriel embedsmandsgruppe, der skal komme med forslag til en løsning 3.

 Aarhus Kommune går efterfølgende ind i den høringsproces, der må forventes at blive gennemført, hvis embedsmandsgruppens kommende forslag skal udmøntes i lov eller bekendtgørelse</div>
 <u>23-06-2016 Borgmesterens Afdeling påtegning</u>
 Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens Afdeling har ingen bemærkninger til Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelses udtalelse af 7. juni 2016.
 <u>27-06-2016 Magistraten</u>
 Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 27. juni 2016 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelses udtalelse af 7. juni 2016.

 Camilla Fabricius deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Beslutningsforslag

Udtalelse fra MSB

Bilag 1: Beslutningsforslag

Bilag 2: Artikel fra tv2.dk

Bilag 3: Artikel fra Politiken

Punkt 2: Eventuelt

<div id='sagsfremstillingOverskrift'>Eventuelt </div> <div class='extractcontainer' style='background-color:rgb(224, 225, 228)'><div class='extractOverskrift'>Beslutning</div> Rådmand Bünyamin Simsek meddelte, at Nils Petersen, direktør for Magistratsafdelingen for Børn og Unge, går på pension ved årets udgang.

 Camilla Fabricius deltog ikke i sagens behandling. </div> <div class='bodyOverskrift'>Sagens forløb</div> <u>27-06-2016 Magistraten</u>
 Rådmand Bünyamin Simsek meddelte, at Nils Petersen, direktør for Magistratsafdelingen for Børn og Unge, går på pension ved årets udgang.

 Camilla Fabricius deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Temadrøftelse: Kulturpolitik og byudvikling

<div id='sagsfremstillingOverskrift'>Temadrøftelse: Kulturpolitik og byudvikling </div> <div class='extractcontainer' style='background-color:rgb(224, 225, 228)'><div class='extractOverskrift'>Beslutning</div> Drøftet.

 Camilla Fabricius deltog ikke i temadrøftelsen. </div> <div class='bodyOverskrift'>Sagens forløb</div> <u>27-06-2016 Magistraten</u>
 Drøftet.

 Camilla Fabricius deltog ikke i temadrøftelsen.

Bilag

Notat fra MKB 20.06.2016

Bilag 1: Kulturpolitik 2017 – 2020