

REFERAT Magistraten d. 27-02-2023

Mødedato Mandag d. 27. februar 2023 kl. 08:30

Mødested Lokale 285

Indholdsfortegnelse

Byrådets temadrøftelse om vilde problemer.....	3
Referat fra Magistratens møde den 20. februar 2023.....	4
Svar på forslag fra V, KF, NB og Jakob Søgaard Clausen om fastholdelse af erfarne medarbejdere...	5
Tillæg til spildevandsplanen, Vesterbro Torv - endelig.....	7
Salg af ældreboliger.....	8
Anlægsbevilling til plejeboliger ved Hørgården.....	9
Eventuelt.....	10
Lukket: Likvidation af Den Selvejende Institution Lyngå-Kollegiet og køb af ejendommen Graham	11

Punkt 1: Byrådets temadrøftelse om vilde problemer

EMN-2023-002642

Beslutninger

Tilbagesendes Borgmesterens Afdeling med bemærkning om, at Magistraten i mødet den 27. februar 2023 har tiltrådt Direktørgruppens indstilling af 20. februar 2023.

Rådmand Nicolaj Bang og Thure Hastrup var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Forslag til tilrettelæggelse af den 8. marts 2023.

Resume

Byrådet har identificeret syv vilde problemer, som er viklet ind i hinanden og som står i vejen for realiseringen af Aarhusmålene: 7 vilde problemer (aarhus.dk)

Det er vilde problemer, som Aarhus Kommune ikke kan løse alene, og som måske slet ikke kan løses, men som vi kan påvirke i den rigtige retning. Det kræver, at vi går nye veje, styrker samarbejdet internt i Aarhus Kommune og indgår i fordomsfrie, tætte og åbne samarbejder mellem kommune, borgere, virksomheder, civilsamfund, andre offentlige institutioner og alle andre aktører, der har mulighed for at påvirke de vilde problemer.

Jævnfør budgetforliget for 2023 skal vi først og fremmest finde de løsninger, der lever op til aarhusianernes drømme, ønsker og forventninger. Men på mange områder skal vi også i Aarhus med vores stærke udgangspunkt agere rolle-model og hjælpe med at finde løsninger, der rækker ud over kommunens geografi.

Den 19. december godkendte Magistraten Direktørgruppens forslag til, hvordan Aarhus Kommune skal arbejde med at komme fra problemer til muligheder i 2023. Det indebærer bl.a. en temadrøftelse i byrådet den 8. marts, hvor byrådet kan sætte retning på arbejdet med de syv problemforståelser og den efterfølgende udvikling af missioner og prøve-handlinger. Denne indstilling er Direktørgruppens forslag til, hvordan byrådets temadrøftelse den 8. marts tilrettelægges. Vedlagt er desuden forslag til det bilagsmateriale om hvert af de syv vilde problemer, som kan udsendes sammen med invitationen til temadrøftelsen.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Magistraten godkender vedlagte forslag til invitation med program for byrådets temadrøftelse den 8. marts, samt vedlagte drejebog for temadrøftelsen (bilag 1.1-1.2)

At 2) Magistraten godkender vedlagte forslag til bilag om hvert af de syv vilde problemer (bilag 2.1-2.7).

Bilag

Indstilling

Bilag 1.1: Invitation med program til byrådets temadrøftelse 08.03.2023

Bilag 1.2: Drejebog for byrådets temadrøftelse 08.03.2023

Bilag 2.1: Bæredygtig vækst - Problemforståelse Magistraten 27.02.2023

Bilag 2.2: Klima og bæredygtighed - Problemforståelse Magistraten 27.02.2023

Bilag 2.3: Unges mentale sundhed og trivsel - Problemforståelse Magistraten 27.02.2023

Bilag 2.4: Sundhed ind i alt - Problemforståelse Magistraten 27.02.2023

Bilag 2.5: Rekruttering og kompetencer - Problemforståelse Magistraten 27.02.2023

Bilag 2.6: Blandede bydele og integration - Problemforståelse Magistraten 27.02.2023

Bilag 2.7: Den demokratiske samtale - Problemforståelse Magistraten 27.02.2023

Punkt 2: Referat fra Magistratens møde den 20. februar 2023

EMN-2023-000326

Beslutninger

Intet.

Rådmand Nicolaj Bang og Thure Hastrup var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Bilag

Referat fra Magistratens møde den 20. februar 2023

Punkt 3: Svar på forslag fra V, KF, NB og Jakob Søgaard Clausen om fastholdelse af erfarne medarbejdere

EMN-2022-511793

Beslutninger

Fremsendes til Aarhus byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 27. februar 2023 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings indstilling 3. februar 2023.

I den videre proces ses der også på erfaringer fra andre kommuner og øvrige arbejdspladser, og det undersøges om der er behov for et interessevaretagelsesspor i forhold til Christiansborg.

Rådmand Nicolaj Bang og Thure Hastrup var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Beslutningsforslag fra V, KF, NB og Jakob Søgaard Clausen

Der er mangel på kvalificeret arbejdskraft i Danmark. DI's seneste måling af den lokale erhvervsvenlighed viser, at virksomhedernes største ønske til kommunen er hjælp med at skaffe – og skabe rammerne for – tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft. Det samme gælder også for den kommunale velfærd: En analyse udarbejdet af momentum for KL viser, at vi om 8 år vil mangle 16.000 SOSU'er i hele landet.

I Aarhus Kommune har vi flere rekrutterings- og fastholdelsesindsatser. Bl.a. har Sundhed og Omsorg i de sidste fem år arbejdet strategisk og målrettet med et program for fastholdelse og rekruttering. Men der er også et behov på den fælles bane for at hele Aarhus Kommune går sammen om en endnu skarpere og mere systematisk indsats for at fastholde vores erfarne, ældre medarbejdere.

En analyse fra brancheorganisationen Forsikring og Pension (F&P) viser nemlig, at offentligt ansatte i gennemsnit går 1 år og 4 måneder tidligere på pension end medarbejdere i det private. F&P skønner, at beskæftigelsen ville øges med 16.000 personer, hvis tilbagetrækningsalderen i det offentlige var på samme niveau som i det private.

Der er altså et stort potentiale, hvis vi bliver bedre til at fastholde vores ældre, erfarne medarbejdere. Det kunne fx være den erfarne pædagog, social- og sundhedsmedarbejderen eller læreren, som har undervist flere generationer under samme tag. Det vil ikke kun komme vores børn og ældste medborgere til gavn, men også den enkelte, som vælger at blive på arbejdsmarkedet lidt længere. Vi ved nemlig, at arbejdsmarkedet er en af de stærkeste fællesskaber. Mange savner deres kollegaer, når de går på pension. Og nogle kan også føle, at de mister en del af deres identitet, når går på pension.

Derfor mener vi, at hver magistratsafdeling bør fastsætte målsætninger for deres medarbejders tilbagetrækningsalder. Det skal bane vejen for en systematisk indsats, som skal sikre, at vi fastholder flere af vores erfarne medarbejdere lidt længere. Så lad os gøre det helt klart. Vi ønsker ikke, at sygeplejersken, cityassistent eller sekretæren skal arbejde når de er nedslidte eller har en varigt nedsat arbejdsevne, som forhindrer dem i at udføre deres arbejde. Vi ønsker ikke, at magistratsafdelingerne skal presse deres medarbejdere til at blive længere på arbejdsmarkedet. Og vi vil ønske ikke at franske nogen deres velfortjente otium.

I stedet skal løsningerne findes ved at forbedre vilkårene for vores seniormedarbejdere og ved kulturændringer i organisationen. Vi skal sikre, at alle har muligheden for og lysten til at blive på deres arbejdsplads.

I Københavns Kommune vil man fx tilbyde ældre medarbejdere at gå ned i tid, mens de fastholder deres pensionsindbetaling. Det er én måde at gøre det på. Det kender vi også fra Sundhed og Omsorg, hvor FOA Aarhus har valgt at benytte decentrale lønmidler sat af særligt til formålet, så SOSU-medarbejdere over 60 år kan søge om at få op til syv timers ugentligt nedsat tid med fuld lønkomensation. En lignende model kendes fra BUPL i samarbejde med MBU. Men når vi nu foreslår at gøre det mere attraktivt for vores seniorer at blive lidt længere i arbejdslivet, så behøver det ikke automatisk at betyde, at man går ned i tid. Vi bør blive endnu bedre til også at finde andre veje med mere skånsomme arbejdsopgaver. Vi er alle forskellige som individer, hvad der er rigtig for den ene, er ikke nødvendigvis ønskeligt for den anden. Så det vi kalder på, er øget fleksibilitet og et tæt samarbejde på de enkelte arbejdspladser om nye løsninger. Vi kan blive meget bedre som kommunal arbejdsgiver til at sikre, at medarbejdere får en seniorsamtale med deres leder, hvor ønsker og muligheder kan vendes.

På den baggrund foreslår vi:

- At hver magistratsafdeling fastsætter målsætninger for deres medarbejders tilbagetrækningsalder, som fx skal indfries med større fleksibilitet ift. arbejdsopgaver, forbedringer i arbejdsmiljøet, kulturændringer og seniorordninger.

INDSTILLING FRA BORGMESTERENS AFDELING

Svar på forslag fra V, KF, NB og Jakob Søgaard Clausen

Resume

Den 1. december 2022 behandlede og tiltrådte Byrådet en indstilling om arbejdet med at få medarbejderne op i tid.

Rekruttering og Kompetencer er et vildt problem, hvor vi på nuværende tidspunkt hverken kender alle bagvedliggende årsager eller de nødvendige greb og løsninger, der skal til for at påvirke problemet. Rekrutteringsudfordringen kan ikke løses med ét greb eller af én aktør. Det fordrer, at vi som organisation tør gå nye veje, afprøve nye metoder og tilgange samt tør udfordre de eksisterende rammer og præmisser.

Arbejdet med at gøre Aarhus Kommune attraktiv som arbejdsplads for seniormedarbejdere, er et væsentligt bidrag til at modvirke rekrutteringsudfordringerne og sikre fastholdelse af de fornødne kompetencer i organisationen. Derfor er det særligt vigtigt at opprioritere dialogen mellem den enkelte medarbejder og leder, hvor en senior-samtale ikke markerer at udløbsdatoen nærmer sig, men derimod er udtryk for ønsket om et attraktivt og fleksibelt seniorarbejdsliv; til gavn for den enkelte medarbejder og organisationen.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) arbejdet med det attraktive og fleksible seniorarbejdsliv fortsætter i normalsystemet, i såvel ledelseslinjen, MED-organisationen og samarbejdet mellem Aarhus Kommune som arbejdsgiver og de faglige organisationer.

At 2) de enkelte magistratsafdelinger, i deres MED-organisation, følger udviklingen i tilbagetrækningsalderen og forholder sig til, hvorvidt der er behov for konkrete målsætninger.

At 3) den fremadrettede politiske drøftelse og behandling af emnet vil indgå i arbejdet med det vilde problem vedrørende Rekruttering og Kompetencer.

Sagsforløb

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 16-11-2022

Punktnummer: 16

Fremsendes til Borgmesterens Afdeling med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 16. november 2022 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag

Bilag 2: Lovgivning vedr. modregning i social pension

Punkt 4: Tillæg til spildevandsplanen, Vesterbro Torv - endelig

EMN-2023-002117

Beslutninger

Fremsendes til Aarhus byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 27. februar 2023 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Teknik og Miljø indstilling 8. februar 2023.

Rådmand Nicolaj Bang og Thure Hastrup var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Endelig behandling af forslag til tillæg til spildevandsplanen om klimatilpasning efter høringsperiode.

Resume

Ny lov fra 2021 om spildevandsforsyningsselskabers klimatilpasning giver Aarhus Kommune mulighed for at udføre klimatilpasning med grønne, rekreative synergier med finansiering fra Aarhus Vand A/S. Det gælder for tag- og overfladevand i et afgrænset område, hvis det er samfundsøkonomisk rentabelt at reducere skadesrisiko-en. Loven implementeres gradvist via tillæg til Spildevands-plan 2021-2026, som Byrådet vedtog d. 25. maj 2022. Dette er første tillæg, hvor den nye lov benyttes.

Ved omdannelsen af Vesterbro Torv i "Mobilitetsplan for Aarhus Midtby" er muligheden for et klimatilpasningsprojekt med højere serviceniveau undersøgt, så plads til vand og bynatur kan fungere som løftestang for et bedre byrum. Resultatet viser, at det samfundsøkonomisk kan betale sig at klimatilpasse vandoplandet for Vesterbro Torv til en 20-årig regnhændelse.

Efter vedtagelse af servicemålet, kan Aarhus Vand A/S bidrage til finansiering af den selskabsøkonomisk mest fordelagtige klimatilpasningsløsning.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) "Tillæg nr. 2 til Spildevandsplan 2021-26: Fastlæggelse af serviceniveau for vandopland omkring Vesterbro Torv" godkendes endeligt

Borgmesterens Afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens Afdeling har ingen bemærkninger til indstillingen.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Tillæg til Spildevandsplan 2021-2026: Fastlæggelse af serviceniveau for vandopland omkring Vesterbro Torv

Bilag 2: Afgræsning af vandopland og beregning af serviceniveau

Bilag 3: Screeningsafgørelse af forslag til tillæg

Punkt 5: Salg af ældreboliger

EMN-2023-002356

Beslutninger

Fremsendes til Aarhus byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 27. februar 2023 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorgs indstilling af 13. februar 2023.

Borgmesterens Afdeling undersøger, hvordan der indgås aftaler med mæglere.

Rådmand Nicolaj Bang og Thure Hastrup var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Byrådet har tidligere besluttet at sælge 231 ældreboliger. Dette salg er ikke tilstrækkeligt til at bringe området i økonomisk balance som forudsat i budgetforliget for 2022. Det foreslås derfor at sælge yderligere 156 ældreboliger.

Resume

De kommunale omkostninger til tomgangsleje har været stigende. Byrådet har i 2020 besluttet at sælge tre boligafdelinger med ældreboliger, og i april 2022 blev det desuden besluttet at sælge yderligere en afdeling. Det blev derudover besluttet, at byrådet skulle forelægges en analyse af evt. salg af yderligere tre afdelinger med i alt 156 ældreboliger.

Det fremgik af indstillingen fra april 2022, at det vil være nødvendigt at sælge flere ældreboliger for at nedbringe tomgangsomkostningerne i ønsket omfang. Den præmis er ikke ændret i løbet af de sidste ni måneder ligesom en opdatering af befolkningsprognosen er indarbejdet. Det vurderes således nødvendigt at sælge afdelingerne Nord 2 (Skovvangsvej 131-143), Nord 3 (Skovvangsvej 167-171) og Møllevangs Allé, hvis området skal bringes i økonomisk balance.

Efter et eventuelt salg vil beboerne i de solgte lejligheder beholde deres lejemål, som fremefter reguleres efter lejeloven. Når lejere flytter, må der forventes renoveringer af de tomme boliger og huslejestigninger for kommende beboere efter almindelige regler i lejeloven. Efter salget vil kommunen ikke længere kunne visitere til boligerne.

Beslutningspunkter

At 1) Boligafdelingerne Nord 2 (Skovvangsvej 131-143), Nord 3 (Skovvangsvej 167-171) og Møllevangs Allé 50-64 med i alt 156 ældreboliger sættes til salg. Byrådet forelægges indstilling om godkendelse af salgene efter gennemførelse af udbud.

At 2) Sundhed og Omsorg bemyndiges til at afholde salgsrelaterede omkostninger via det forventede salgssprovenu.

At 3) Sundhed og Omsorg og Borgmesterens Afdeling bemyndiges til at fastsætte salgstidspunktet under hensyntagen til indkvartering af ukrainske flygtninge. Bemyndigelsen gælder også vedr. salg af de 231 ældreboliger, der tidligere er besluttet solgt.

At 4) Det samlede salgssprovenu - efter fradrag fra salgs-omkostninger, tomgangsomkostninger og indbetaling af 20% af restsummen til byudviklingspuljen – prioriteres til udbygning af plejeboliger og andre udbygninger på sundheds- og omsorgsområdet.

Borgmesterens Afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens Afdeling har ingen bemærkninger til indstillingen.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Analyse vedr. salg af 3 boligafdelinger

Bilag 2: Oversigt over tomme boliger og indkvartering af ukrainske flygtninge pr. 5. december 2022

Bilag 4: Kort med oversigt over ældreboliger i Aarhus Kommune.

Bilag 5: Uddrag fra boligpolitik 2019-2029

Bilag 6: Høringssvar fra Ældrerådet, Handicaprådet og Sociale Forhold og Beskæftigelse

Punkt 6: Anlægsbevilling til plejeboliger ved Hørgården

EMN-2023-002378

Beslutninger

Fremsendes til Aarhus byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 27. februar 2023 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorgs indstilling af 13. februar 2023.

Rådmand Nicolaj Bang og Thure Hastrup var forhindret i at deltage i sagens behandling.

I indstillingen foreslås der etableret 27 nye plejeboliger ved Hørgården i Risskov.

Resume

Byggeriet af de 27 plejeboliger ved Hørgården er et led i Aarhus Kommunes opgave med at sikre en kapacitet af plejeboliger, der svarer til den stigende efterspørgsel. De 27 nye plejeboliger kommer til at ligge som en selvstændig boligafdeling med selvstændig adgang fra Vestre Strandallé.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) der godkendes en samlet anskaffelsessum på 57.814.560 kr. inkl. moms til opførelse af 27 almene plejeboliger, og at der optages lån i Kommunekredit på 88% af den samlede anskaffelsessum vedrørende 27 almene plejeboliger, svarende til 50,9 mio. kr.

At 2) der gives tilsagn om støtte til projektet på statens vegne i henhold til almenboligloven, og at der gives bemyndigelse til at Sundhed og Omsorg kan godkende skema A og B vedrørende 27 plejeboliger med servicearealer.

At 3) der godkendes en anlægsbevilling i løbende priser på 55.236.339 kr. inkl. moms til opførelse af 27 almene plejeboliger, og der godkendes en anlægsbevilling på 5.717.222 kr. ekskl. moms til opførelse af servicearealer i tilknytning til plejeboligerne.

At 4) der meddeles en anlægsindtægtsbevilling på 1.080.000 kr. statsligt servicearealtilskud til 27 nye boliger.

At 5) der overføres 1,34 mio. kr. i 2024 til Moderniseringspuljen på ældreområdet.

Borgmesterens Afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens Afdeling har ingen bemærkninger til indstillingen.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Bevillingsmæssige konsekvenser

Bilag 2: Høringssvar fra Ældrerådet

Punkt 7: Eventuelt

Beslutninger

Borgmester Jacob Bundsgaard orienterede om overvejelser om Budget 2024, og der var en kort drøftelse heraf. Stadsdirektør Martin Østergaard Christensen orienterede om sikkerhedsudfordringer med TikTok. Rådmand Nicolaj Bang og Thure Hastrup var forhindret i at deltage i sagens behandling.

FORMTEXT .

Punkt 8: Lukket: Likvidation af Den Selvejende Institution Lyngå-Kollegiet og køb af ejendommen Graham Bells Vej 4, Aarhus N

EMN-2023-002513

Fremsendes til Aarhus byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 27. februar 2023 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelses og Magistratsafdelingen for Teknik og Miljøs indstilling af 15. februar 2023.

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse beskriver nærmere til Henrik Arens, hvori salgs- omkostninger består.

Rådmand Nicolaj Bang og Thure Hastrup var forhindret i at deltage i sagens behandling.