

REFERAT Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 14-06-2023

Mødedato Onsdag d. 14. juni 2023 kl. 14:00

Mødested Udvalgsværelse 398

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Nyt fra stadsdirektøren.....	4
Det vilde problem: Rekruttering og kompetence.....	5
Status på partnerskabsaftalen mellem Erhverv Aarhus og Aarhus Kommune.....	7
Drøftelse af 'Forslag fra S, KF, og V om ændring af Økonomiudvalgets rammer og navn'.....	8
Sager på vej.....	9
Det kommende udvalgsmøde.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af referat

EMN-2023-007139

Beslutninger

Referatet blev godkendt.

Bilag

Referat fra møde i Økonomiudvalget 17. maj 2023

Punkt 2: Nyt fra stadsdirektøren

EMN-2023-007139

Beslutninger

Stadsdirektøren orienterede udvalget om:

- Det igangværende arbejde med budgetprocessen og de 12 spor
- Underudvalget under Gruppeformandskredsen som arbejder med byrådets arbejdsvilkår mm.
- Det internationale område og arbejdet med at kortlægge de indsatser Aarhus Kommune har på området.

Punkt 3: Det vilde problem: Rekruttering og kompetence

EMN-2023-006145

Beslutninger

Økonomiudvalget kunne enstemmigt tiltræde indstillingen i overensstemmelse med Magistratens anbefaling. Udvalget havde herudover følgende bemærkninger:

Der skal findes en governance-model, som fremmer arbejdet med netop dette vilde problem. Hvis Aarhus Kommune vil få øje på konturerne af et nyt og mere holdbart system, skal kommunen have en organisering, der åbner for at prøve sig frem med, hvordan kommunen organiserer, styrer og træffer beslutninger. Aarhus Kommune kan ikke blot gentage det velkendte repræsentative styregruppeformat. Der er noget, der skal besluttet lokalt. Noget kræver ledelsesbeslutninger, og nogen dilemmaer kalder på politisk drøftelse og beslutning. Økonomiudvalget opfordrer til, at initiativet til deltagelse i eksperimenter skal komme fra arbejdspladserne, og at governance-modellen understøtter at de, som deltager i eksperimenterne, har den nødvendige handlekraft.

Det vigtige er, at dem, der er med i governance, er dem, der har forandringskraften og viljen i forhold til det vilde problem. Økonomiudvalget opfordrer til at fx magistratsafdelingernes HR-funktioner, de faglige organisationer og de arbejdspladser deltager i eksperimenterne. Økonomiudvalget er også bevidst om, at kommunen kan og vil få øje på flere parter over tid, og at alle pladser kan vise sig at være til låns.

S, V og SF stillede på byrådsmødet d. 22. februar et forslag om afprøvning af 4 dages arbejdsuge. Afprøvning af 4 dages arbejdsuge ligger naturligt som en del af de kommende prøvehandlinger. Derfor foreslås det, at forslaget om 4 dages arbejdsuge besvares som en del af indstillingen om det vilde problem.

Resume

Byrådet besluttede med Budget 2023 at arbejde med Rekruttering og kompetence som et af syv vilde problemer. Formålet med denne indstilling er at få byrådets godkendelse af den foreløbige problemforståelse. Samtidig foreslås tre spor, der danner rammen om det videre arbejde. Endelig ønskes byrådets opbakning til en model for struktureret afprøvning af ideer på tværs af magistratsafdelingerne inden for de tre spor. Målet er at få viden om, hvad der kan påvirke det vilde problem og få inspiration til yderligere nye tilgange.

Beslutningspunkter

Det indstilles,

At 1) Byrådet godkender problemforståelsen af det vilde problem. Det indebærer, at vi fremover ikke alene arbejder med problemfeltet som et rekrutterings- og fastholdelsesproblem. I stedet skal vi finde en ny vej med balance mellem opgaver og ressourcer, som opleves holdbart for både medarbejdere og borgere på trods af, at vi bliver relativt færre erhvervsaktive i Danmark.

At 2) Byrådet kvalificerer det videre arbejde med tre mulige spor, der danner grundlag for mobilisering af aktører om den ønskede forandring:

- Spor 1: Balance og fleksibilitet i arbejdslivet
- Spor 2: En bred ressourceforståelse
- Spor 3: Flere skal med til mere

At 3) Byrådet godkender forslag til organisering af det videre arbejde som beskrevet i afsnit 5, og at hver magistratsafdeling udpeger arbejdspladser, som gennemfører prøvehandlinger og opsamlere viden inden for de foreslåede tre spor.

Sagsforløb

Udvalg: Magistraten

Dato: 30-05-2023

Punktnummer:

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 30. maj 2023 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings indstilling af 22. maj 2023.

Stadsdirektør Martin Østergaard Christensen oplyste, at der er indarbejdet 2 ændringer siden tema-drøftelsen i Magistraten:

- 1) Mindre ændringer i problemforståelse (3 spor)
- 2) Forslag om, at alle magistratsafdelinger byder ind med prøvehandlinger/igangsætter prøvehandlinger lokalt

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 07-06-2023

Punktnummer: 7

Fremsendes til Økonomiudvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 7. juni 2023.

Bilag

Indstilling - ny version 010623

Indstilling - gammel

Bilag 1: Problemforståelse - Rekruttering og kompetencer

Bilag 2: Rekrutterings- og fastholdelsesindsatser i Aarhus Kommune

Bilag 3: Mobilisering, udvikling og afprøvning af ideer til prøvehandling

Bilag 4: Mekanismer, der driver problemet

Fælles baggrundsnotat til byrådsindstillingerne om de syv vilde problemer - ny version 010623

Fælles baggrundsnotat til byrådsindstillingerne om de syv vilde problemer - gammel

Byrådsdebat 07.06.2023

Udvalgserklæring

Notat BA, 08.06.23

Punkt 4: Status på partnerskabsaftalen mellem Erhverv Aarhus og Aarhus Kommune

EMN-2023-007139

Beslutninger

Punktet blev udsat til udvalgmødet d. 4. oktober.

Erhverv Aarhus giver en status på de enkelte punkter i partnerskabsaftalen mellem Aarhus Kommune og Erhverv Aarhus 2023-2024. Erhverv Aarhus er repræsenteret ved direktør Poul Dalsgaard og kommunikationschef Jesper.

Bilag

Endelig Partnerskabsaftale mellem Erhverv Aarhus og Aarhus Kommune 2023-24

Notat til Økonomiudvalget 14. juni 2023

Punkt 5: Drøftelse af 'Forslag fra S, KF, og V om ændring af Økonomiudvalgets rammer og navn'

EMN-2023-007139

Beslutninger

Udvalget drøftede forslaget og processen for, hvordan de ønskede ændringer i udvalget skal ske. På næstkommende udvalgsmøde samler forvaltningen de input, udvalget kom med under drøftelsen. Herudover udarbejder forvaltningen en indstilling om udvalgets navneskift til byrådet.

I forlængelse af byrådsdebatten drøfter rammerne for udvalget.

Bilag

Beslutningsforslag

Byrådsdebat 07.06.2023

Punkt 6: Sager på vej

EMN-2023-007139

Beslutninger

Udvalget blev orienteret om cybersikkerhed, LGBT+ og personaleredegørelsen, der er på vej til at blive behandlet i byrådet og muligvis blive henvist til Økonomiudvalget.

Punkt 7: Det kommende udvalgsmøde

EMN-2023-007139

Beslutninger

Udvalget blev orienteret og drøftede punktet.

På det kommende udvalgsmøde d. 23. august er der planlagt en drøftelse af Bæredygtig vækst – De Vilde Problemer.

Herudover er der følgende temaer på Økonomiudvalgets liste over forslag til teamdrøftelser:

Drøftelse af Aarhus Kommunes venskabsbyer

Klyngeindsats i livsstils- og designerhvervene fra byrådets møde d. 23. marts skal drøftes i udvalget.

Aarhus Kommune som showcase for innovative virksomheder

Gearing af iværksætermiljøet i Aarhus, herunder AU samt kobling til investorer/investeringer

Styrkelse af den grønne og bæredygtige omstilling i SMV'er

Rekruttering og kompetencer, herunder international arbejdskraft

Bæredygtig turisme

Punkt 8: Eventuelt

EMN-2023-007139

Beslutninger

Udvalget spurgte ind til, hvilke kriterier forvaltningen ligger til grund for at invitere nogle af udvalgets medlemmer til forskellige arrangementer, som den arrangerer. Forvaltningen vil fremover være mere opmærksom på, at udvalget bliver inviteret.