

REFERAT Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 16-12-2013

Mødedato Mandag d. 16. december 2013 kl. 14:30

Mødested Udvalgslokale 398

Indholdsfortegnelse

Evaluering af budgetlægningen.....	3
Forslag S og SF sociale- og arbejdsmæssige klausuler.....	5
Ligestillingsredegørelse 2013.....	8
Orientering om hjemtagelse af løn fra KMD.....	10
Erfaringsopsamling for Økonomiudvalget.....	12
Sager på vej.....	14
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Evaluering af budgetlægningen

Bilag

Notat 09122013

Evaluering af budgetlægningen

BESLUTNING

Udvalget evaluerede budgetproceduren med udgangspunkt i det udsendte notat.

Punkt 2: Forslag S og SF sociale- og arbejdsmæssige klausuler

13/041335

Bilag

Forslag fra S og SF: Sociale- og arbejdsmæssige klausuler

Udtalelse fra BA

Bilag 1: Underretning - standardbrev fra Beskæftigelsesforvaltningen

Bilag 2: Eksempel på arbejdsklausul i kontrakt

Bilag 3: Besvarelse af spørgsmål fra byrådsmøde 8.5.2013

Afskrift af byrådsdebat

Udvalgserklæring

Notat 11122013

Bemærkninger Dansk Byggeri

Forslag S og SF sociale- og arbejdsmæssige klausuler

BESLUTNING

Jan Ravn Christensen, Tatiana Hjorth Sørensen kunne tiltræde indstillingen.

Gert Bjerregaard og Niels Christian Selchau-Mark kunne med de anførte bemærkninger ikke tiltræde indstillingen.

Camilla Fabricius, Niels Brammer og Lotte Cederskjold var forhindret i at deltage i behandlingen.

Sociale- og arbejdsmæssige klausuler i Aarhus Kommune

Aarhus kommune har siden 2006 arbejdet med klausuler der sikrer, at såfremt arbejdet ikke er omfattet af kollektiv overenskomst, må løn- og arbejdsforhold ikke være mindre gunstige end de vilkår der gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres. Der henvises bl.a. til ILO konventionens nr. 94.

Denne klausul gjaldt i første omgang kun for bygge- og anlægsopgaver Aarhus Kommune var bygherre på. Ved evaluering i byrådet blev det besluttet at klausulen kom til at gælde for alle opgaver udbudt af Aarhus Kommune.

Byrådet vedtog endvidere i 2010 Klausuler vedr. ansættelse af lærlinge / praktikanter ved anlægsarbejder over en vis sum. Også denne klausul er efterfølgende evalueret af byrådet, således klausulen nu ligeledes gælder for alle udbud i Aarhus kommune over en vis udbudssum.

Begge klausuler har indtil nu virket tilfredsstillende, men med den øgede tilgang af udenlandsk arbejdskraft og udenlandske firmaer der virker i Danmark og Aarhus området, er der brug for en skærpelse:

Beslutningsforslag:

Forslagsstillerne finder det vigtigt at sikre lige konkurrencevilkår for alle entreprenører, der byder på opgaver for Aarhus Kommune, samt at sikre overenskomstmæssige vilkår for alle medarbejdere tilknyttet opgaver der udføres for Aarhus Kommune. For at sikre dette, skal kommunen samarbejde med andre myndigheder ved bl.a. at sende samlet dokumentation videre til relevant myndighed, ligesom kommunen selv skal fokusere på socialt bedrageri i forhold til egne borgere i forbindelse med kontrolbesøg på virksomheder der udfører opgaver for Aarhus Kommune

Med henvisning til bestemmelserne i ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter ønsker forslagsstillerne at sikre, at hovedentreprenøren og eventuelle underentreprenører tilsikrer arbejdere løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Der skal som reference anvendes en kollektiv overenskomst, der er repræsentativ for, hvad der i øvrigt gælder i Danmark i den pågældende sektor. Hovedentreprenøren forpligter sig til at sikre medarbejdere løn- og ansættelsesvilkår som nævnt ovenfor, og er forpligtet til at orientere de ansatte om de gældende arbejdsvilkår. Forpligtigelsen omfatter tillige medarbejdere beskæftiget hos underentreprenører, samt disses evt. underentreprenører, idet der indføres såkaldt kædeansvar.

Aarhus Kommune kan til enhver tid udbede sig nødvendig dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til denne forpligtelse. Leverandøren skal, efter skriftligt påkrav, fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere. Dokumentationen skal være Aarhus Kommune i hænde senest 2 arbejdsdage efter påkravets modtagelse.

Relevant dokumentation kan f.eks. være lønsedler, lønregnskab, opholdstilladelser og ansættelseskontrakter eller ansættelsesbeviser.

Entreprenøren / entreprenørerne skal endvidere på kommunens opfordring dokumentere at denne er registreret i relevante registre som fx Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) og E-indkomst registeret.

Aarhus Kommune er desuden berettiget til at bede leverandørens ansatte om at fremvise den nødvendige dokumentation for løn- og arbejdsvilkår. Leverandøren giver ved indgåelsen af kontrakten sin accept til, at Aarhus Kommune kontakter den ansatte direkte.

Dokumentationen kan efter omstændighederne give anledning til at kommunen videregiver dokumentation til andre myndigheder, fx skattemyndigheder, Arbejdstilsynet og/eller Politiet.

Hvis leverandøren ikke efter påkrav eller forhandlinger sender relevant dokumentation, herunder anmeldelse til RUT registreret, kan Aarhus Kommune kræve dagbøder af [x kr./ x % af kontraktsummen].

Ligeledes kan Aarhus Kommune kræve dagbøder af [x kr./x % af kontraktsummen] hvis det viser sig, at leverandøren ikke lever op til betingelserne i denne klausul. Såfremt leverandøren ikke inden for rimelig tid opfylder betingelserne i klausulen eller sender den krævede dokumentation, kan det sidestilles med væsentlig misligholdelse af kontrakten

Oplysninger på Aarhus kommunes hjemmeside:

For at sikre så stor indsigt om hvilke virksomheder (Lokale, landsdækkende, udenlandske) der udfører Bygge- og anlægsopgaver for Aarhus Kommune, offentliggøres navne på disse via kommunens hjemmeside. Oplysningen indeholder navn på virksomheden, hvilken opgave denne udfører for kommunen, samt hvor opgaven udføres.

På vegne af Den Socialdemokratiske Byrådsgruppe:

Tatiana Hjorth Sørensen, Hanne Vinter og Peder Udengaard

På vegne af SFs byrådsgruppe:

Thomas Medom og Claus Thomasbjerg

Punkt 3: Ligestillingsredegørelse 2013

12/011785

Bilag

Indstilling

Aarhus Kommunes Ligestillingsredegørelse 2013

Udvalgserklæring

Notat til udvalgsbehandling

Notat 051113

Vedr. kønsfordeling Sundhed og Omsorg

Udvalgserklæring

Notat 21112013 BA

Bilag 1

Bilag 2

Bilag 3

Bilag 4

Task force oversigt

Ligestillingsredegørelse 2013

BESLUTNING

Tatiana Hjorth Sørensen kunne tiltræde indstillingen i overensstemmelse med Magistratens anbefaling. Gert Bjerregaard, Jan Ravn Christensen og Niels Christian Sechau-Mark tog forbehold med henblik på en nærmere drøftelse i byrådsgruppen.

Niels Brammer, Lotte Cederskjold og Camilla Fabricius var forhindrede i at deltage i udvalgets behandling af sagen.

RESUMÉ

Aarhus Kommune skal udarbejde en ligestillingsredegørelse i 2013, som skal vedtages i byrådet inden den sendes til Ministeriet for Ligestilling og Kirke.

Ligestillingsredegørelsen 2013 er udarbejdet med bidrag fra samtlige magistratsafdelinger og beskriver aktiviteter og initiativer, der fremmer ligestilling af kvinder og mænd i Aarhus Kommune - både som arbejdsplads og som bysamfund. Ligestillingsredegørelsens aktiviteter og initiativer tager primært afsæt i Aarhus Kommunes Strategi og Handlingsplan til fremme af ligestilling og mangfoldighed 2010-2013.

Formålet med Ligestillingsredegørelsen 2013 er at gøre status for ligestillingsindsatsen og indsamle god praksis, som inspiration til det videre arbejde med ligestilling, både inden for personaleområdet og kerneopgaverne. Ligestillingsredegørelsen beskriver perioden 1. september 2011 til 31. august 2013.

INDSTILLING

At 1) Ligestillingsredegørelse 2013 for Aarhus Kommune (bilag 1) godkendes.

Punkt 4: Orientering om hjemtagelse af løn fra KMD

Bilag

Hjemtagelse af løn fra KMD

Orientering om hjemtagelse af løn fra KMD

BESLUTNING

Udvalget blev orienteret af forvaltningen. Notat blev omdelt.

Punkt 5: Erfaringsopsamling for Økonomiudvalget

Bilag

Oplæg til erfaringsopsamling i udvalget

Erfaringsopsamling for Økonomiudvalget

BESLUTNING

Udvalget evaluerede udvalgets arbejde med udgangspunkt i den ramme, som var udsendt på forhånd.

Punkt 6: Sager på vej

Sager på vej

BESLUTNING

Ingen bemærkninger.

Punkt 7: Eventuell

Eventuelt

BESLUTNING

Ingen bemærkninger.