

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 20-11-2019

Mødedato Onsdag d. 20. november 2019 kl. 16:30

Mødested Udvalgslokale 390

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Indstilling på baggrund af forslag fra RV om ligestilling i et 360 graders perspektiv.....	4
Indstilling om forslag fra ALT om forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet.....	8
Status på MSB's mål og økonomi, 3. kvartal 2019.....	11
Opfølgning på fællesmøde med Region Midtjyllands Psykiatri- og Socialudvalg.....	12
Udvalgsseminar 2020.....	13
Årshjul 2020.....	14
Orienteringspunkter.....	15
Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Sagens forløb

20-11-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Godkendt.

Bilag

Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 20. november 2019

Punkt 2: Indstilling på baggrund af forslag fra RV om ligestilling i et 360 graders perspektiv

19/017210

Beslutning

Punktet blev udsat, da udvalget ikke ønskede at forcere en stillingtagen til indstillingen, førend sagen er tilstrækkeligt belyst.

Forud for den næste behandling af indstillingen ønsker udvalget et notat, der blandt andet beskriver, hvilke muligheder borgerne har for at henvende sig med spørgsmål om social kontrol til kommunen, herunder anonymt.

Beslutningsforslag fra RV

I Radikale Venstre ønsker vi at tage et stort skridt for større ligestilling i Aarhus kommune. Vi har fokus på de af FN's 17 Verdensmål, hvor vi virkelig kan rykke noget, herunder Verdensmål nr. 5 – ligestilling mellem kønnene. En ny rapport fra Peterson Institute for International Economics viser, at ligestilling mellem køn sikrer vores fremtid ved at understøtte verdensmålene. Undersøgelsen viser, at hele 9 ud af 17 mål bliver lettere at nå, hvis der arbejdes med mål nr. 5 (PIIE 2016).

Men vi ønsker også, at debatten om ligestilling inkluderer andet end køn. For ligestilling er meget mere. Det er måden, vi behandler hinanden lige på - på tværs af vores forskelligheder. Vi fremsætter derfor en række forslag, som med et bredt sigte har til formål at tænke ligestilling ind i alle dele af kommunen, herunder personalesammensætning og byplanlægning.

Ligestillingsredegørelserne 2017 viser overordnet, at offentlige myndigheder har mindre fokus på at fremme ligestilling i forhold til kerneydelserne over for borgerne. Samtidig viser den, at kommunerne i mindre grad arbejder for at fremme ligestilling end de statslige institutioner og regionerne.

Ifølge Borgmesterens afdeling præsterer vi i Aarhus Kommune godt på den formelle ligestilling, der handler om lighed for loven, fastsatte rammer og retfærdighed for det enkelte individ i Aarhus. På et spørgsmål om, hvor vi præsterer dårligst ift. FN's Verdensmål 5, er svaret fra Borgmesterens afdeling derfor den uformelle lighed, der handler om, hvordan vi behandler, taler til og omgås hinanden.

I Radikale Venstre er vi optagede af alle former for ligestilling og af at have fokus, der hvor der er størst behov. Vi fremsætter her 5 konkrete forslag til at skabe mere ligestilling i kommunen.

Tilgængelighed for borgere med handicap

Ifølge FN's Verdensmål nr. 11.7 skal der inden 2030 gives universel adgang til sikre, inkluderende og tilgængelige, grønne og offentlige rum, især for kvinder og børn, for ældre mennesker og for personer med handicap.

At føle sig som en del af samfundet er enormt vigtigt for individets selvopfattelse og udvikling. Det er ekskluderende for de mennesker, der har færre muligheder end flertallet, at man pga. fysiske barrierer helt enkelt ikke kan være de samme steder som sine medborgere. Vi skal derfor, i samarbejde med relevante foreninger, tage konkrete skridt mod at gøre byen mere tilgængelig og mere hensynsfuld over for de tilgængelighedsudfordringer, borgere med handicap har. Samtidig skal man være opmærksom på, at man, når man styrker tilgængeligheden for kørestolsbrugere, også styrker tilgængeligheden for andre grupper som fx mennesker med familiecykler, gangstativer mm.

Aarhus er ikke helt så fremkommelig for kørestolsbrugere, der fx har et medfødt eller erhvervet handicap som følge af sygdom, trafik- eller ulykker. Det betyder for de der fx er kørestolsbrugere fra barnsben, at de på grund af mangel på tilgængelighed rent fysisk ikke kan komme alle de samme steder som andre børn. En undersøgelse har vist, at hver ottende person med handicap ifølge de medarbejdere, der arbejder med dem, ikke har nogen venner. Samtidig føler mange sig isolerede fra almindelige mennesker og ønsker i højere grad at være en del af det store fællesskab. Vi foreslår derfor:
1. Der foretages et eftersyn af den fysiske tilgængelighed i Aarhus inden for Ringvejen med henblik på at få identificeret, hvor der er problemer med tilgængeligheden, fx i forhold til manglende opkørsler/nedkørsler ved fodgængerovergange, stier, busstop mv. Eftersynet skal identificere og prioritere, hvor behovet er størst, samt afdække, hvad der skal til økonomisk for at styrke tilgængeligheden i vores by, og henstille til, at borgere hjælper hinanden, hvor det er relevant.

Social kontrol

Desværre oplever især kvinder og børn stadig social kontrol, der hæmmer deres muligheder for at leve et godt liv. Social kontrol findes i mange afskygninger, og negativ social kontrol defineres af Socialstyrelsen som handlinger, styring,

kontrol eller sanktioner, der i væsentlig grad hæmmer eller begrænser den enkeltes livsudfoldelse, adfærd, valg og rettigheder. Social kontrol vedrørende seksualitet og livsstil rammer i højere grad etniske minoritetskvinder. Voldsudsatte mødre er ofte bange for at forlade en voldelig partner, fordi de frygter for konsekvenserne i forhold til evt. fælles børn. Når en kvinde tager ophold på et krisecenter, kan dette ske anonymt, medmindre der er medfølgende børn. I sådanne tilfælde skal der underrettes om børnenes tilstedeværelse. Denne underretning om børns tilstedeværelse på et krisecenter er også en mulighed for at hjælpe børn og familie. Vi foreslår derfor:

2. Behovet for en børne- familiepædagogisk fagperson og indsats på og via krisecentrene afdækkes, og det undersøges, hvordan vi bl.a. herigennem i højere grad kan iværksætte virksomme tiltag imod social kontrol i Aarhus Kommune.

Skab større diversitet i udvalg og bestyrelser

Byrådet vedtog i 2006, at når der i kommunalt regi nedsættes råd, nævn, kommissioner, udvalg, bestyrelser, komiteer og lignende, skal begge køn være repræsenteret og det underrepræsenterede køn med mindst to repræsentanter. Desværre består mange bestyrelser i Aarhus ensidigt af det ene køn – og ser man på landsgennemsnittet, gør det sig gældende for mere end hver anden bestyrelse (AIMS International Denmark 2018).

Det er flere gange bevist, at bestyrelser og virksomheder med en høj grad af diversitet klarer sig markant bedre på bundlinjen end de mindre mangfoldige. Tilmed er det også stærkt kompetenceudviklende at være leder for et team, der scorer højt på kulturel, sproglig og uddannelses-, generations- og kønsmæssig diversitet. Vi mener derfor, at vi skal sætte ind der, hvor vi for alvor kan rykke ved noget – blandt de flere hundrede poster i råd, nævn og bestyrelser i Aarhus Kommune, som byrådet indstiller til.

Vi ønsker i Radikale Venstre at gøre alvor ud af de måltal, der er vedtaget, ved at indføre en ny måde for byrådet at indstille medlemmer til udvalg og bestyrelser. Konkret skal der ved indstillingen af en person til en bestyrelse være et ligestillingsalternativ af det modsatte køn. Denne metode bruges blandt andet af KL, og giver et skærpet fokus på balance i sammensætningen af udvalg og bestyrelser. På denne måde skabes der derved opmærksomhed på sammensætningen, når det kommer til at vælge nye bestyrelses- og udvalgsmedlemmer.

Vi foreslår derfor:

3. Byrådet vedtager, at man fremadrettet benytter ligestillingsalternativ-metoden ved indstilling af medlemmer til udvalg og bestyrelser

Imødekommende uddannelses- og arbejdsmiljøer

I Aarhus kommune har vi en række områder, hvor forskellige grupper er underrepræsenterede. Det kan handle om alder, køn, social baggrund, etnicitet eller handicap. Fx mangler vi i Aarhus Kommune mænd inden for omsorgsfagene, ligesom vi på nogle uddannelser og i nogle bestyrelser i stor udstrækning mangler hhv. mænd eller kvinder. I Radikale Venstre er vi optagede af den faglige viden, vi har om diversitet, og af den styrke, diversitet kan være i forhold til at opnå gode læringsmiljøer, høj kvalitet, rummelighed, nytænkning, udvikling, samarbejde og balance. I England er der gode erfaringer med brug af adfærdsdesign for fx at opnå en kønsbalance i bestyrelser uden brug af kvoter. De har oprettet ”The Behavioural Insights Team – BIT” som i en årrække har stået for at skabe tiltag på området (BIT 2016). Vi foreslår derfor:

4. Det undersøges, hvordan vi via adfærdsdesign kan stille redskaber og metoder til rådighed på relevante områder og for relevante personer, for derved at foretage prøvehandlinger med henblik på at opnå større diversitet og balance i forhold til relevante underrepræsenterede grupper.

Ligestillingsspecialist

For at understøtte de relevante tiltag og handlinger, vi ønsker igangsat inden for ligestilling og diversitet, foreslår vi at kommunen ansætter en eller flere ligestillingsspecialister.

Konkret foreslår vi:

5. At Aarhus Kommune undersøger potentialet i at oprette en specialistfunktion med det formål at give råd, sparring og vejledning med henblik på at fremme ligestilling og diversitet. En sådan kunne fx bestå af en eller flere ansatte med ekspertise i at skabe merværdi gennem arbejde med ligestilling og diversitet inden for vejledning, markedsføring, adfærd, ledelse og rekruttering. Som en kommunal service ville denne mulighed være tilgængelig for alle internt såvel som eksternt med behov for sparring med henblik på at sikre større tilgængelighed og ligestilling. Samtidig kunne der med fordel udarbejdes en business case med det formål at gøre funktionen økonomisk bæredygtig – også i forhold til eventuelle eksterne interessenter. Her kunne det være en fordel at hente inspiration fra BIT.

Specialistfunktionen kunne fx varetage nedenstående opgaver:

- Vejledning i brug af værktøjer til at appellere til alle uanset køn, etnicitet mv., når det omhandler rekruttering til nye stillinger. Dette omfatter brugen af sprog, billeder og andre virkemidler i jobopslag, som skal sikre en bred profil og tiltrække forskellige ansøgere

- Monitorering af stillingsopslag fra kommunen med henblik på opsøgende assistance og optimering
- Agere sparringspartner og mentor for personer, der aspirerer mod et højere ledelsesniveau i kommunen
- Konkret vejledning for institutionsledere, der ønsker at tiltrække flere medarbejdere fra en underrepræsenteret gruppe
- Afholdelse af konferencer/workshops om mangfoldig personalesammensætning og vejen dertil

Links:

<https://piie.com/publications/working-papers/gender-diversity-profitable-evidence-global-survey>

<http://www.publications.issworld.com/ISS/ISSDanmark/isspresentation/2016/Mangfoldigledelsegiverhverjereindtjening/?page=1>

<https://www.mm.dk/artikel/33000-danske-virksomhedsbestyrelser-bestaar-kun-af-maend-kort>

<https://www.bi.team/blogs/how-do-you-get-gender-equality-design-for-it/>

<https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2018>

<https://aimsinternational.com/site-content/uploads/2018/06/Bestyrelser-i-Danmark-Danish-version.pdf>

Indstilling fra Borgmesterens Afdeling

Indstilling på baggrund af forslag fra RV om ligestilling i et 360 graders perspektiv

Resumé

På byrådsmødet den 28. maj 2019 vedtog byrådet at sende vedlagte beslutningsforslag fra RV til behandling i Magistraten.

Indstilling

I indstillingen er de enkelte punkter i beslutningsforslaget gennemgået.

Det indstilles:

At 1) redegørelserne for hvordan der arbejdes med de forskellige emner tages til efterretning, samt at forslagene fra RV indgår i byrådets samlede drøftelse primo 2020 af, hvilke emner udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling skal arbejde med i 2020/2021.

At 2) opgaverne løses indenfor de eksisterende budgetmæssige og ressourcemæssige rammer i Borgmesterens Afdeling i forhold til forslaget om ansættelse af en eller flere ligestillingsspecialister.

Sagens forløb

15-05-2019 Aarhus Byråd

Sagens behandling blev udsat i byrådets møde den 15. maj 2019.

28-05-2019 Aarhus Byråd

Fremsendes til Borgmesterens Afdeling med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 28. maj 2019 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

11-10-2019 Borgmesterens Afdeling

Beslutningsforslag besvaret med indstilling fra Borgmesterens Afdeling.

31-10-2019 Borgmesterens Afdeling påtegning

Fremsendes til Magistraten.

Det bemærkes, at indstillingen ikke er fremsendt rettidigt til Byrådssekretariatet i forhold til at kunne nå byrådsbehandling indenfor den fastsatte frist på 3 måneder efter byrådsbehandlingen af beslutningsforslaget. Indstillingen blev fremsendt lige op til efterårsferien, men grundet samme ferie blev den først sagsbehandlet efter ferien og kunne derfor ikke nå magistratsmødet d. 21. okt. og byrådsmøde d. 30.10. Indstillingen skulle efter planen have været behandlet i byrådet d. 30.10.2019.

04-11-2019 Magistraten

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 4. november 2019 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings indstilling af 11. oktober 2019.

Rådmand Rabih Azad-Ahmad henholder sig til det oprindelige forslag.

13-11-2019 Aarhus Byråd

Fremsendes til Social- og Beskæftigelsesudvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 13. november 2019.

20-11-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punktet blev udsat, da udvalget ikke ønskede at forcere en stillingtagen til indstillingen, førend sagen er tilstrækkeligt belyst.

Forud for den næste behandling af indstillingen ønsker udvalget et notat, der blandt andet beskriver, hvilke muligheder borgerne har for at henvende sig med spørgsmål om social kontrol til kommunen, herunder anonymt.

11-12-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag fra RV

Bilag 2: Uddrag fra Handicappolitikken

Byrådsdebat

Notat 18.11.2019, MSB (tilføjet 18.11.2019)

Foretrædebemærkninger fra Tours on Wheels

Foretrædebemærkninger fra Lul Omar

Punkt 3: Indstilling om forslag fra ALT om forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet

18/055564

Beslutning

Anette Poulsen, Steen Bording Andersen og Peder Udengaard kunne tiltræde indstillingen med bemærkningen om, at der ønskes et videre arbejde med intentionerne i det oprindelige beslutningsforslag fra Alternativet.

Knud N. Mathiesen tog forbehold.

Gert Bjerregaard kunne hverken tiltræde indstillingen eller støtte det oprindelige beslutningsforslag fra Alternativet.

Liv Gro Jensen og Keld Hvalsø kunne ikke tiltræde indstillingen, men henholdt sig til det oprindelige beslutningsforslag fra Alternativet.

Beslutningsforslag fra ALT

Vi foreslår, at Aarhus Kommune skaber frie rammer indenfor beskæftigelsesområdet for forvaltningens medarbejdere og ledige borgere. Over et 3-årigt forsøg ønsker vi, at kommunen afprøver nye metoder for at få ledige i meningsfuld beskæftigelse. I dag er der på grund af lovgivning ikke muligt at fritage ledige fra fx aktivering, ugentlige jobsøgninger mv.

Aarhus Kommune skal søge dispensation fra nuværende lovgivning og skabe et forsøgsprogram for en udvalgt gruppe jobparate ledige på op til 1.000 personer (ca. 10% af de samlede ledige i Aarhus), sammen med en gruppe af 25 udvalgte medarbejdere.

Forsøgets deltagende medarbejdere overføres fra nuværende kontrolfunktioner og sagsbehandling til en ny form for rådgivnings- og vejledningsarbejde, der bygger på dialog og i høj grad tager udgangspunkt i, hvad den enkelte tror på og drømmer om for sit arbejdsliv, og hvad der så konkret skal til af fx træning, opkvalificering, vejledning mv, som støtter den ledige i at nå disse mål og drømme. Vi tror på, at vi herved kan give de ledige ejerskabet tilbage i processen henimod at få et arbejde.

I forsøget modtager den ledige ydelser som hidtil og får tilbudt samtaler med råd og vejledning af kommunens medarbejdere. Samtalerne åbner for forskellige former for coaching, projektfællesskaber, inspirationsseminarer eller mulighed for aktiv deltagelse i forløb for iværksætter, nye former for længerevarende praktikforløb mv. De frie rammer betyder, at kommunes medarbejdere får tid og ressourcer til afsøge helt nye veje og metoder for at få ledige i beskæftigelse. Det betyder ikke nødvendigvis mindre kontakt mellem sagsbehandler og den ledige. Måske tværtimod. Men det betyder, at de muligheder, der tilbydes, er udviklet særligt til hver enkelt og dermed rummer endnu mere kvalitet, og at den ledige har muligheden for både at takke ja eller nej.

Forsøget skal evalueres og justeres løbende og ønskes udført i samarbejde med fx en Ph.d.-studerende fra Aarhus Universitet eller lignende uvildig relevant institution for at skabe forskningsmæssig evidens. De bedste resultater fra forsøget skal indgå i beskæftigelsesforvaltningens indsats og deles med andre kommuner og staten.

Målet er at få flere ledige i meningsfuld beskæftigelse end tilfældet er i dag med eksisterende lovgivning ved at afsøge nye metoder for konstruktivt, kontrolfrit og tillidsfuldt samspil mellem den ledige og kommunen. Se gerne inspirationen fra Kalundborg, der har afprøvet Kontanthjælp uden modkrav med super spændende og inspirerende resultater.

Vi ønsker, at forsøget skal indgå i kommunens kommende beskæftigelsesplan. Og vi er meget åbne overfor at udvikle forsøgets konkrete udformning sammen med beskæftigelsesforvaltningen.

Forskning viser

1. I Rådet for Socialt Udsattes rapport "Holder Påstandene" fra 2017, som er lavet på grundlag af analyser og undersøgelser fra bl.a. KORA (i dag VIVE Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd), Rockwool Fondens Forskningsenhed og CASA (Center for Alternativ Samfundsanalyse) konkluderes det, at såkaldte økonomiske incitament (Nedsættelse af ydelserne) ikke skaber øget beskæftigelse, og i nogle tilfælde virker negativt i forhold til beskæftigelsen.
2. Ledige er generelt mere stressede end gennemsnitsdanskere, viste en undersøgelse foretaget af Arbejdsmiljøviden.dk. i 2014. Og nu har en ny rapport fra Den Nationale Sundhedsprofil 2017 vist, at ledige har en

langt højere mængde stresshormoner i kroppen end folk i arbejde. Utilpasse og stressede mennesker med en dårlig privatøkonomi giver ofte mange afledte omkostninger på blandt andet sundhedsområdet.

Stillet af Alternativets Byrådsgruppe

Liv Gro Jensen

Indstilling fra Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse

Indstilling på baggrund af forslag om forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet.

Resumé

Alternativets byrådsgruppe har fremsendt forslag til forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet. Det vurderes ikke at forslaget ligger inden for lovgivningens rammer. Sociale Forhold og Beskæftigelse vil dog arbejde videre med flere af elementerne i forslaget i regi af en fortsættelse af projekt "Langtidsledige tager teten".

Indstilling

Det indstilles:

At 1) Forslaget ikke imødekommes i sin helhed, men at der arbejdes videre med tænkningen om borgerbudgetter via en fortsættelse af projekt "Langtidsledige tager teten".

Sagens forløb

31-10-2018 Aarhus Byråd

Fremsendes til Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelse til udtalelse, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 31. oktober 2018 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

06-08-2019 Sociale Forhold og Beskæftigelse

Beslutningsforslag besvaret med indstilling fra Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse

15-08-2019 Borgmesterens Afdeling påtegning

Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens Afdeling har ingen bemærkninger til indstillingen.

19-08-2019 Magistraten

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 19. august 2019 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelses indstilling af 6. august 2019.

Rådmand Thomas Medom og Keld Hvalsø henholder sig til Alternativets forslag.

Rådmand Jette Skive deltog ikke i sagens behandling.

28-08-2019 Aarhus Byråd

Fremsendes til Social- og Beskæftigelsesudvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 28. august 2019.

04-09-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Kort oplæg fra udvalgets forperson, Liv Gro Jensen (ALT), vedr. sagen. Dernæst drøftelse i udvalget, herunder perspektiver fra udvalgets tur til Skotland i marts 2019. Dernæst kommenterede rådmanden på sagen. Udvalget efterspurgte en belysning fra forvaltningen om, hvad der er muligt ift. forslaget, og forvaltningen ventes således at vende tilbage med konkrete projekter, der ligger inden for rammerne af forslaget, og desuden få beskrevet, hvordan forslaget og projekterne kan indarbejdes i den kommende beskæftigelsesplan.

Sagen ønskes derfor yderligere belyst.

Udvalget besluttede dernæst at udsætte behandlingen af sagen til et senere udvalgmøde.

20-11-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Anette Poulsen, Steen Bording Andersen og Peder Udengaard kunne tiltræde indstillingen med bemærkningen om, at der ønskes et videre arbejde med intentionerne i det oprindelige beslutningsforslag fra Alternativet.

Knud N. Mathiesen tog forbehold.

Gert Bjerregaard kunne hverken tiltræde indstillingen eller støtte det oprindelige beslutningsforslag fra Alternativet.

Liv Gro Jensen og Keld Hvalsø kunne ikke tiltræde indstillingen, men henholdt sig til det oprindelige beslutningsforslag fra Alternativet.

27-11-2019 Aarhus Byråd

Tilbagesendes Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse med bemærkning, at byrådet i sit møde den 27. november 2019 har vedtaget Magistratens indstilling i overensstemmelse med erklæring fra Social- og Beskæftigelsesudvalget af 20. november 2019 med den tilføjelse, at der fremsendes en særskilt indstilling om langtidsledige tager teten.

Venstres, Dansk Folkepartis og det Konservative Folkepartis byrådsgrupper kunne hverken tiltræde indstillingen eller beslutningsforslaget.

Enhedslisten de Rød-Grønnes og Alternativets byrådsgrupper henholdt sig til det oprindelige forslag.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag fra Alternativet

Byrådsdebat

Udvalgserklæring

Punkt 4: Status på MSB's mål og økonomi, 3. kvartal 2019

Beslutning

Forvaltningen orienterede om emnet og besvarede løbende spørgsmål fra udvalgets medlemmer. Forud for eller i forbindelse med behandling af Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelses mål og økonomi, 4. kvartal 2019, ønskes en orientering om, hvad der skal til for at sikre økonomien fremadrettet.

Udvalget efterspurgte slutteligt et notat omkring proceduren for kommunens registrering af virksomhedsbesøg.

Sagens forløb

20-11-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Forvaltningen orienterede om emnet og besvarede løbende spørgsmål fra udvalgets medlemmer. Forud for eller i forbindelse med behandling af Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelses mål og økonomi, 4. kvartal 2019, ønskes en orientering om, hvad der skal til for at sikre økonomien fremadrettet.

Udvalget efterspurgte slutteligt et notat omkring proceduren for kommunens registrering af virksomhedsbesøg.

Bilag

Bilag 1: MSB's mål og resultater 3. kvartal 2019

Oplæg

Notat MSB 03.12.2019

Notat MBSB 05.12.2019

Punkt 5: Opfølgning på fællesmøde med Region Midtjyllands Psykiatri- og Socialudvalg

Beslutning

Blev ikke behandlet på grund af tidsnød.

Sagens forløb

20-11-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Blev ikke behandlet på grund af tidsnød.

Bilag

Bilag 1: Notat med svar på spørgsmål fra Region Midtjylland

Opfølgingsnotat 18.11.2019, MSB (tilføjet 18.11.2019)

Punkt 6: Udvalgsseminar 2020

Beslutning

Blev ikke behandlet på grund af tidsnød.

Sagens forløb

20-11-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Blev ikke behandlet på grund af tidsnød.

Punkt 7: Årshjul 2020

Beslutning

Blev ikke behandlet på grund af tidsnød.

Sagens forløb

20-11-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Blev ikke behandlet på grund af tidsnød.

Bilag

Bilag 1: Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget 2020

Punkt 8: Orienteringspunkter

Beslutning

Blev ikke behandlet på grund af tidsnød.

Sagens forløb

20-11-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Blev ikke behandlet på grund af tidsnød.

Punkt 9: Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Beslutning

Blev ikke behandlet på grund af tidsnød.

Sagens forløb

20-11-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Blev ikke behandlet på grund af tidsnød.

Bilag

Bilag 1: Kurser og konferencer

Bilag 2: Sager på vej

Punkt 10: Eventuelt

Beslutning

Blev ikke behandlet på grund af tidsnød.

Sagens forløb

20-11-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Blev ikke behandlet på grund af tidsnød.

Bilag

Bilag 1: Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget