

REFERAT Børn- og Unge-udvalget d. 15-11-2023

Mødedato Onsdag d. 15. november 2023 kl. 15:45

Mødested Lokale 390

Indholdsfortegnelse

Referat fra seneste møde den 1. november 2023.....	3
Svar på forslag fra EL om Aarhuskompasset for medarbejdere.....	4
Børn og Unges Klimaplan.....	7
OK24.....	8
Skriftlige orienteringer.....	9
Sager på vej.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Referat fra seneste møde den 1. november 2023

EMN-2023-014326

Beslutninger

Indledningsvise meddelelser fra direktøren og rådmanden, herunder om følgende:

Introduktion af de nye BU-chefer

Forslag fra regeringen om frisættelse i folkeskole

Ny sekretariatschef

Opsigelse af samarbejde med aktør

Der var en drøftelse af flere af meddelelserne.

Dernæst blev referatet godkendt.

Bilag

Referat Børn og Unge-udvalget 1. november 2023

Punkt 2: Svar på forslag fra EL om Aarhuskompasset for medarbejdere

EMN-2023-001317

Beslutninger

Udvalget kunne enstemmigt tiltræde indstillingen.

Jasmine Søgaard var forhindret i at deltage i udvalgets behandling af sagen.

Beslutningsforslag fra EL

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) De nuværende strukturer for medarbejderindflydelse styrkes eller forbedres, så de for alvor styrker medarbejdernes indflydelse og medbestemmelse.

At 2) At whistleblowerordningen styrkes

Forslagene konkretiseres afslutningsvis i afsnittet ”Hvad igangsættes?”

Der tages udgangspunkt i BU-udvalget og skoleområdet, men målet er naturligvis, at medarbejderindflydelsen styrkes i hele MBU, og at dette kan blive til inspiration og videreudvikling i MSO og MSB.

Hvorfor fremsendes indstillingen?

Der har i Aarhus været flere sager, hvor arbejdsmiljøet har været udfordret. Derfor er der brug for at styrke medarbejdernes stemme. I disse sager har medarbejdere eller borgere ikke oplevet, at de var blevet lyttet tilstrækkeligt til if deres kritik af forhold eller forandringer på arbejdspladser i Aarhus kommune.

Dette er sket på trods af, at der i Aarhus kommune er Ledelseslinjen, fagforeninger, tillidsfolk, MEDsystem og whistleblowerordning.

Erfaringerne viser, at disse systemer i sig selv ikke er nok til sikre et trygt arbejdsmiljø.

Derfor er der behov for at drøfte, hvordan vi yderligere kan styrke systemet

Enhedslisten har ikke noget ønske om at hænge nogen ud, men ønsker, at det politiske niveau tager ansvar for at minimere risikoen for lignende sager fremover.

Vi ønsker med denne indstilling at styrke den psykologiske tryghed på arbejdspladserne.

Hvilken værdi for borgere og samfund?

”Indflydelse på arbejdet handler ikke bare om at have indflydelse som medarbejder.

Indflydelse er med til at skabe din identitet som menneske og borger og er afgørende for, at du ikke føler dig som en robot eller en brik, man bare kan flytte rundt med. Det er helt afgørende for at forstå, hvorfor indflydelse er så vigtig for vores mentale helbred, og hvordan vi har det som mennesker,” siger erhvervspsykolog og forsker Malene Friis Andersen.

God ledelse skaber en kultur, hvor et trygt arbejdsmiljø er naturligt, hvor der er et godt og tæt samarbejde mellem leder og medarbejderrepræsentanter i hverdagen.

Det er afgørende, at der er nogle strukturer og rammer, som gør, at den enkelte oplever at være betydningsfuld for kollegerne og for arbejdspladsen - at man bliver set og hørt, og at andre har lyst til at dele viden med en:

Den nye forskning viser, at arbejdsfællesskabet er central for, hvordan medarbejderne oplever indflydelsen både på godt og ondt. Hvis du føler, du bliver hørt, og dine kolleger og ledelse har lyst til at dele viden med dig, så stiger din oplevelse af indflydelse på arbejdspladsen.

Forskningen viser endvidere, at der er sammenhæng mellem indflydelse, trivsel og kvalitet.

Hvis der er høj faglighed og godt arbejdsmiljø har det en positiv indvirkning på rekrutteringen.

God ledelse handler om fokus på:

- kompetencer- Tydelighed- Nærværende- Tilgængelig- Retfærdighed

Generøs ledelse skaber generøse medarbejdere.

God ledelse handler også om at turde vise tvivl og skabe en kultur, hvor man tør tale om dilemmaerne i arbejdet med mennesker.

Ambitionen i Aarhuskompasset er tillid og inddragelse (s.10)

Hvilken offentlig sektor ønsker vi - hvilken skole ønsker vi?

Flere fremtrædende forfattere peger på udviklingspotentialer ift styring både politisk såvel som ledelsesmæssigt:

Sigge Winther Nielsen peger på det afgørende i at inddrage frontmedarbejderes professionserfaringer (ekspertgrupper) og skabe en større sammenhæng mellem fordør og bagdør, mellem beslutninger og det levede liv.

Derudover taler han om den frygtløse organisation, en psykologisk tryghed: ”En tryghed, som gør, at medarbejderne tør bidrage på nye måde og trænge til bunds i problemer med at levere ved bagdøren i stedet for at lade regler være løsningen på alt”

Han henviser endvidere til et hospital, hvor der trods fejl, var tilfredshed hos patienterne. Forklaringen var psykologisk tryghed, hvor ledelsen tilskyndede til at berette om fejl

Dorthe Birkmose, forfatter og psykolog, anbefaler også psykologisk tryghed og advarer ligefrem mod tavse medarbejdere ”Sammen om skolen” som øvebane

Det centrale samarbejde ”Sammen om skolen”, der er opstået i kølvandet på arbejdstidsaftalen mellem KL og lærerne, kan være en ledetråd for vores arbejde med denne indstilling.

Det kan blive øvebanen for indflydelse og psykologisk tryghed i folkeskolen i Aarhus. På denne måde viser det politiske niveau, at vi tager samarbejdet alvorligt og gerne vil styrke ”sammen om skolen”

Således kan arbejdet med ”sammen om skolen” i Aarhus, som er etableret få endnu en dimension: nemlig den demokratiske samtale

Det store spørgsmål må være:

Hvilken skole ønsker vi?

Vores udgangspunkt er, at de let målbare præstationer aldrig må blive det altoverskyggende formål med skolens virke. Når og hvis fokus i den grad rettes mod rangordning af skolerne, påvirker det uundgåeligt også ledelsens fokus. Det er en udvikling, der er veldokumenteret fra en lang række lande blandt andet af den finske forsker Pasi Sahlberg, der har valgt at kalde udviklingen for ”The GERM” – virusen – hvor GERM samtidig er en forkortelse ”generel educational reform movement.”

Målet skal være en forpligtende praksis, hvor lærernes stemme i udviklingen af undervisningen og pædagogernes stemme i forhold den pædagogiske praksis i forhold til fritidsdelen bliver hørt og er med til at sætte retningen. Store dele af ledelses- og beslutningskompetencen skal helt ud på gulvet.

Denne skal selvfølgelig udarbejdes i samarbejde med de faglige organisationer og lærere og pædagoger ude fra skolerne. Dette arbejde kan munde ud i flere samarbejdsformer og -fora, hvor den psykologiske tryghed hersker, og hvor medarbejderindflydelsen er stor og så kan det blive en del af drøftelserne ift frihedsforsøgene på skoleområdet.

Styrkelse af Whistleblowerordningen

Aarhus kommune indførte i 2018 whistleblowerordning, men den bruges ikke ofte: JP kunne i 2019 fortælle, at ansatte i Aarhus kommune kun har brugt whistleblowerordningen i to sager.

Det skyldes bl.a., at ordningen ikke er nem at finde - en simpel googlesøgning bør være nok, Det skal ikke være forudsætningen, at man skal gå på Aarhusintra - der skal være en direkte adgang og et telefonnr. Og så er det afgørende, at man for alvor kan være anonym, så det ikke kan spores, hvem henvendelsen er fra.

Vi skal finde kvalificerede svar på spørgsmålene:

- Hvordan kan vi få udbredt kendskabet til ordningen?- Hvordan kan vi få sikret fuld anonymitet?- Hvordan kan vi for alvor sikre medarbejdernes ytringsfrihed?

Hvad igangsættes?

Forvaltningen tager initiativ til et samarbejde med de faglige organisationer og ledelsesgruppen med henblik på at styrke etablerede og etablere forpligtende strukturerer, der styrker medarbejderindflydelsen på skolerne i Aarhus.

Dette samarbejde kan fx indeholde drøftelse af hvordan de etablerede strukturerer kan understøttes og sikres, at de bliver taget alvorligt, og hvordan der skabes de bedste rammer for dialogen, og om ledernes arbejdsmiljø.

Forvaltningen udarbejder i samarbejde med ledelsesgruppen og de faglige organisationer et ledelskodeks for skolevæsnets med det mål yderligere at styrke en åben og inddragende ledelse på skoleområdet.

Forvaltningen udarbejder forslag til forbedret whistleblowerordning, der bl.a. skal sikre lettere tilgængelighed.

Der udarbejdes en plan for, hvordan medarbejdere og ledelse sammen bliver orienteret om resultaterne af ovenstående.

Børn- og Ungeudvalget inddrages til at kvalificere Sammen om skolen og de forpligtende strukturer.

Der iværksættes drøftelse af hvordan medarbejdere, som tør stå frem, sikres rettigheder og anerkendelse.

Hvilke ressourcer kræves?

Der kræves ressourcer til at iværksætte de foreslåede samarbejdsprojekter og den efterfølgende informationsindsats.

På vegne af byrådsgruppen

Katrine Vinther Nielsen, Enhedslisten.

INDSTILLING FRA MAGISTRATSAFDELINGEN FOR BØRN OG UNGE OG BORGMESTERENS AFDELING

Svar på forslag fra EL om Aarhuskompasset for medarbejdere

Resume

Byrådet besluttede den 1. februar 2023 at sende beslutningsforslag fra Enhedslisten om ”Aarhuskompasset for medarbejdere” til behandling i Magistratsafdelingen for Børn og Unge og Borgmesterens Afdeling.

Det indstilles, at Børn og Unge fortsætter arbejdet med at sikre og udvikle et godt arbejdsmiljø med medarbejderinddragelse og en styrket samarbejdskultur inden for den eksisterende MED-organisering og samarbejdsfora. Det indstilles, at formidlingen af medarbejdernes muligheder for indflydelse og medbestemmelse styrkes, så kendskabet til MED-organiseringen og whistleblowerordningen højnes og tilgængeligheden øges. De øvrige magistratsafdelinger opfordres ligeledes til at styrke kendskabet.

Det indstilles, at whistleblowerordningen fastholdes i sin nuværende form, så det alene er ansatte, der har adgang til at anvende den.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) orienteringen om Børn og Unges arbejdsmiljøarbejde og rammer for medarbejderindflydelse tages til efterretning.

At 2) Børn og Unge styrker formidlingen om medarbejdernes muligheder for indflydelse og medbestemmelse gennem en kommunikativ indsats målrettet de lokale MED-udvalg og gennem inddragelse af HovedMED-udvalget. De øvrige

magistratsafdelinger opfordres ligeledes til at styrke kendskabet.

At 3) kommunikationen om whistleblowerordningen, herunder også om den nationale whistleblowerordning styrkes, så kendskabet til ordningen højnes og tilgængeligheden øges.

At 4) ordningen fastholdes i sin nuværende form således, at det alene er ansatte, der har adgang til at anvende den.

Borgmesterens Afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens Afdeling har ingen bemærkninger til indstillingen.

Sagsforløb

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 01-02-2023

Punktnummer:

Fremsendes til Magistratsafdelingen for Børn og Unge og Borgmesterens Afdeling med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 1. februar 2023 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

Udvalg: Magistraten

Dato: 24-04-2023

Punktnummer:

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 24. april 2023 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings og Magistratsafdelingen for Børn og Unges indstilling af 12. april 2023.

Henrik Arens tog forbehold vedrørende At 4.

Rådmand Rabih Azad Ahmad tog forbehold vedrørende At 3.

Thure Hastrup tog forbehold.

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 10-05-2023

Punktnummer:

Tilbagesendes Borgmesterens Afdeling og Magistratsafdelingen for Børn og Unge med henblik på fornyet behandling jf. byrådets vedtagelse i mødet den 10. maj 2023.

Udvalg: Magistraten

Dato: 30-10-2023

Punktnummer:

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 30. oktober 2023 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Børn og Unges og Borgmesterens Afdelings indstilling af 9. oktober 2023.

Henrik Arens deltog ikke i sagens behandling, men tilkendegav ved indledningen af mødet, at han tog forbehold med henvisning til tidligere fremsendt ændringsforslag af 8. maj 2023.

Thure Hastrup henholdt sig til ændringsforslaget af 8. maj 2023.

Rådmand Christian Budde var forhindret i at deltage i sagens behandling.

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 08-11-2023

Punktnummer: 4

Fremsendes til Børn og Unge-udvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 8. november 2023.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag

Byrådsdebat 01.02.2023

Ændringsforslag fra DD, EL, Thure Hastrup og Henrik Arens (påført 08.05.2023)

Indstilling tidligere version

Byrådsdebat 08.11.2023

Udvalgseklæring

Notat, 09.11.2023, BA

Punkt 3: Børn og Unges Klimaplan

EMN-2023-014326

Beslutninger

Forvaltningen orienterede om emnet med udgangspunkt i en PowerPoint-præsentation, herunder med følgende indhold:
Konkret eksempel fra Mårslet Skole, herunder med fysisk udleveret illustration

Model for klimaplanen

Hvor kan MBU bidrage?

Den bunde opgave

Indsatsområder

Forankring og udbredelse

Dernæst drøftelse i og spørgsmål fra udvalget, herunder om forældresamarbejde, kost, rollemodeller, transport, vidensdeling samt pilotprojekter.

Bilag

Forklæde

Oplæg

Punkt 4: OK24

EMN-2023-014326

Beslutninger

Embedsmænd fra Borgmesterens Afdeling præsenterede sagen, herunder med følgende indhold:

Baggrund og rammesætning

Hvad indeholder udkastet?

Input fra drøftelsen

Grundlæggende spørgsmål

Dernæst drøftelse i udvalget, herunder vedr. fastholdelse, fuldtid/deltid, fleksibilitet, tillidsdagsorden samt arbejdsgiversynet.

Bilag

Forklæde

Oversigt over OK24 forslag

Magistratsafdelingernes input til udvalgsdrøftelser om OK24

Punkt 5: Skriftlige orienteringer

EMN-2023-014326

Beslutninger

Intet at bemærke.

Bilag

Bilag 1 - Skriftlig orientering om beredskab for digitale krænkelser

Bilag 2 - (Bilag 1) Beredskab for digitale krænkelser

Bilag 3 - Skriftlig orientering om evaluering af dagtilbuddenes budgettodelingsmodel

Punkt 6: Sager på vej

EMN-2023-014326

Beslutninger

Intet at bemærke.

Bilag

Sager på vej

Forventede byrådsindstillinger fra Børn og Unge

Punkt 7: Eventuelt

EMN-2023-014326

Beslutninger

Ønske fra udvalgsmedlem til behandling i og samarbejde med flere udvalg om nikotinformbrug hos unge og emner knyttet til dette.

Slutteligt ønske til lokaleopsætning.