

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 03-09-2025

Mødedato Onsdag d. 03. september 2025 kl. 18:15

Mødested Udvalgsværelse 398

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Referat fra udvalgets møde den 20. august 2025.....	4
Status på Relationel Velfærd og påbud fra Arbejdstilsynet.....	5
Forslag fra M om styrket implementering af relationel velfærd.....	6
Beskæftigelsesreform - Navn til Jobcentret.....	7
Temadrøftelse om beskæftigelsesreform – Beskæftigelsesstrategi og økonomiske konsekvenser.....	8
Orienteringspunkter.....	9
Skriftlige orienteringer.....	10
Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet.....	11
Kommende møder.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2025-008894

Beslutninger

Dagsorden er godkendt. Et udvalgsmedlem har et enkelt punkt til punkt 11 under eventuelt.

Bilag

Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. september 2025

Punkt 2: Referat fra udvalgets møde den 20. august 2025

EMN-2025-008894

Beslutninger

Referat er godkendt.

Bilag

Referat fra mødet den 20. august 2025

Punkt 3: Status på Relationel Velfærd og påbud fra Arbejdstilsynet

EMN-2025-008894

Beslutninger

Udvalget havde en opfølgende drøftelse på Relationel Velfærd og påbuddene fra arbejdstilsynet. Forvaltningen fortalte om allerede igangsatte og mulige kommende handlinger til at understøtte det videre arbejde med Relationel Velfærd.

Fællestillidsrepræsentant for Socialrådgiverne i Aarhus Kommune, Jannie Kejser, driftschef Ruth Lehm og centerchef for Familiecentret Mette Lybech deltog i forbindelse med drøftelsen.

Herudover var der foretræde fra Mette Marhauer Thomsen, Kredsformand, Socialpædagogernes Kreds Østjylland og Trine Quist, Regionsformand og næstformand i Dansk Socialrådgiverforening, der tilsammen repræsenterer langt størstedelen af medarbejderne i Børn, Familier og Fællesskaber (socialpædagoger og socialrådgivere), som arbejder med Relationel Velfærd. De omdelte i den forbindelse en kopi af baggrunden for deres foretræde samt et forslag til hvad der aktuelt og fredrettet er brug for.

Herudover deltog byrådsmedlemmer der ikke er repræsenteret i udvalget Polly Dutschke, Henrik Arens og Viggo Jonassen i punktets behandling.

Udvalget drøftede sagen. Drøftelsen er gengivet i udvalgserklæringen i forbindelse med behandlingen af sagen under punkt 4, hvortil der henvises.

Der var bred enighed om, at udvalget ønsker at blive orienteret løbende om status i forhold til forvaltningens arbejde med Relationel Velfærd.

Bilag

Forklæde

Svar på spørgsmål ifm. byrådsbehandling af Relationel Velfærd og påbud fra Arbejdstilsynet på byrådsmøde d. 13. august 2025

Tidslinje for udrulningen af Relationel Velfærd

Tidslinje over direktørens møder med faglige organisationer, medarbejdergrupper eller enkeltpersoner angående udrulningen af Relationel Velfærd

Vejviser til arbejdet i distrikterne

Referater fra Styregruppe Relationel Velfærd

Meningstilkendegivelse fra Autismeforeningen (22.08.2025)

Oplæg (påført 03.09.2025)

Punkt 4: Forslag fra M om styrket implementering af relationel velfærd

EMN-2025-008774

Beslutninger

Et flertal i udvalget kunne ikke tiltræde forslaget.

Hüseyin Arac, Mahad Yussuf, Anne Hammer, Aase Pedersen, Mette Skautrup, Peter Sporleder kunne ikke tiltræde forslaget.

Gert Bjerregaard tog forbehold.

BESLUTNINGSFORSLAG FRA M

Relationel velfærd er allerede i gang med at blive rullet ud i Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB). Det er en vigtig og ambitiøs tilgang, som både medarbejdere og ledelse bidrager til at realisere. Vi står samtidig med store reformer på vej, herunder beskæftigelsesreformen, der vil ændre rammerne for arbejdet markant.

Implementeringen af relationel velfærd sker i et højt tempo, og det stiller store krav til både medarbejdere og ledere. Når nye metoder og arbejdsgange skal forankres, er det vigtigt at sikre, at vi bevarer energien og motivationen – og at vi samtidig fastholder fokus på borgernes udbytte.

Dette beslutningsforslag har til formål at understøtte forvaltningens indsats med en politisk ramme, der bidrager til en bæredygtig implementering, hvor fremdrift, trivsel og forankring går side om side.

For at sikre, at vi lykkes, skal arbejdsmiljøet tænkes aktivt ind i alle faser af implementeringen. Det betyder, at vi skal have tidlige dialoger om belastning, bruge enkle temperaturmålinger, og sikre, at justeringer kan ske hurtigt, når der opstår tegn på stress eller højt sygefravær. Vi skal samtidig udnytte metoder som medarbejderdrevne forbedringsforløb, mindre tværfaglige enheder tæt på borgeren og inddragelse af civilsamfundet, så vi både styrker fagligheden og skaber robuste rammer for forandring.

Byrådet opfordrer forvaltningen til at gentænke processen for implementering af relationel velfærd, herunder at identificere muligheder og konkrete tilpasninger, der kan hjælpe medarbejdere og ledelse godt igennem forandringsperioden, samtidig med at kvaliteten i borgernes forløb fastholdes.

Formålet er at sikre, at Aarhus' implementering af relationel velfærd i MSB sker på en måde, der giver varig effekt for borgerne, samtidig med at medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø styrkes – til gavn for hele kommunen. Vi står også med den nye værdighedsreform, som stiller skærpede krav til, hvordan vi sikrer respekt, tryghed og livskvalitet for borgere i kommunale tilbud. Denne reform skal tænkes ind på linje med beskæftigelsesreformen, så vi skaber sammenhængende løsninger, der både styrker borgernes ret til et værdigt liv og understøtter medarbejdernes mulighed for at levere det.

Forslagsstiller: Polly Bak Dutschke, byrådsmedlem (M), Aarhus.

Sagsforløb

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 27-08-2025

Punktnummer: 15

Fremsendes til Social- og Beskæftigelsesudvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 27. august 2025.

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 10-09-2025

Punktnummer: 20

Byrådet kunne ikke tiltræde forslaget i byrådets møde den 10. september 2025 i overensstemmelse med erklæring fra Social- og Beskæftigelsesudvalget af 3. september 2025.

Enhedslisten de Rød-Grønnes byrådsgruppe og Viggo Jonassen henholdt sig til det oprindelige forslag fra Moderaterne.

Bilag

Beslutningsforslag M 13.08.2025

Byrådsdebat 27.08.2025

Udvalgserklæring

Notat MSB 29.08.2025 (påført 01.09.2025)

Foretræde Socialpædagogernes Kreds Østjylland og Dansk Socialrådgiverforening (påført 05.09.2025)

Notat MSB 09.09.2025 (påført 10.09.2025)

Byrådsdebat 10.09.2025

Punkt 5: Beskæftigelsesreform - Navn til Jobcentret

EMN-2025-008894

Beslutninger

Af hensyn til tiden var udvalget enig om at udskyde punktet til et andet møde.

Bilag

Forklæde

Punkt 6: Temadrøftelse om beskæftigelsesreform – Beskæftigelsesstrategi og økonomiske konsekvenser

EMN-2025-008894

Beslutninger

Embedsmænd fra forvaltningen orienterede om emnet, herunder de enkelte faser i reformen samt de økonomiske konsekvenser. Der henvises til det fremsendte materiale til brug for dagsordenspunktet.

Udvalget stillede supplerende spørgsmål, herunder i forhold til de personalemæssige konsekvenser.

Bilag

Forklæde

Oplæg (påført 03.09.2025)

Punkt 7: Orienteringspunkter

EMN-2025-008894

Beslutninger

Direktøren oplyste, at udvalget vil modtage en ny skriftlig orientering vedrørende status i forhold til en verserende sag. Udvalget spurgte ind til en status på direktørens orientering fra beredskabet på sidste udvalgs møde, hvortil direktøren redegjorde for status.

Punkt 8: Skriftlige orienteringer

EMN-2025-008894

Beslutninger

Udvalget spurgte ind til den skriftlige orientering om status på indførelsen af kontanthjælpsreformen. Forvaltningen henviste til, at det vil blive uddybet på næstkommende udvalgs møde.

Bilag

Opdateret notat vedrørende status på indførelsen af kontanthjælpsreformen (opdateret 02.10.2025)

Punkt 9: Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

EMN-2025-008894

Beslutninger

Ingen bemærkninger.

Bilag

Kurser og konferencer

Sager på vej til byrådet

Punkt 10: Kommende møder

EMN-2025-008894

Beslutninger

Ingen bemærkninger.

Bilag

Oversigt over foreslåede temaer til kommende udvalgmøder

Punkt 11: Eventuelt

EMN-2025-008894

Beslutninger

Gert Bjerregaard orienterede om en konkret sag.

Bilag

Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget