

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 11-12-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 11. december 2019 kl. 16:30

**Mødested** Udvalgslokale 390

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialog med LEV.....	4
Indstilling på baggrund af forslag fra RV om ligestilling i et 360 graders perspektiv.....	5
Beskæftigelsesplan 2020.....	9
Fastsættelse af måltal for unges valg af ungdomsuddannelse i Aarhus Kommune.....	11
Udvalgsseminar 2020.....	12
Orienteringspunkter.....	13
Skriftlige orienteringer.....	14
Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet.....	15
Eventuelt.....	16

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Sagens forløb**

11-12-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Godkendt.

## **Bilag**

Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget 11. december 2019

## **Punkt 2: Dialog med LEV**

### **Beslutning**

Kort velkomst ved forperson Liv Gro Jensen. Dernæst oplæg fra formand i LEV Aarhus, Anne Kjeld Pedersen om den generelle tilstand på området for voksne med handicap i Aarhus, herunder med beskrivelse af en række konkrete personsager.

Herefter dialog udvalget og LEV Aarhus imellem.

### **Sagens forløb**

#### 11-12-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Kort velkomst ved forperson Liv Gro Jensen. Dernæst oplæg fra formand i LEV Aarhus, Anne Kjeld Pedersen om den generelle tilstand på området for voksne med handicap i Aarhus, herunder med beskrivelse af en række konkrete personsager.

Herefter dialog udvalget og LEV Aarhus imellem.

### **Bilag**

Bilag 1: Henvendelse (eftersendt 09.12.2019)

Bemærkninger fra Anne Kjeld Pedersen, LEV (modtaget 12.12.2019)

## **Punkt 3: Indstilling på baggrund af forslag fra RV om ligestilling i et 360 graders perspektiv**

19/017210

### **Beslutning**

Liv Gro Jensen, Anette Poulsen, Peder Udengaard, Steen Bording Andersen og Keld Hvalsø kunne tiltræde indstillingen.

Gert Bjerregaard og Knud N. Mathiesen tog forbehold.

### **Beslutningsforslag fra RV**

I Radikale Venstre ønsker vi at tage et stort skridt for større ligestilling i Aarhus kommune. Vi har fokus på de af FN's 17 Verdensmål, hvor vi virkelig kan rykke noget, herunder Verdensmål nr. 5 – ligestilling mellem kønnene. En ny rapport fra Peterson Institute for International Economics viser, at ligestilling mellem køn sikrer vores fremtid ved at understøtte verdensmålene. Undersøgelsen viser, at hele 9 ud af 17 mål bliver lettere at nå, hvis der arbejdes med mål nr. 5 (PIIE 2016).

Men vi ønsker også, at debatten om ligestilling inkluderer andet end køn. For ligestilling er meget mere. Det er måden, vi behandler hinanden lige på - på tværs af vores forskelligheder. Vi fremsætter derfor en række forslag, som med et bredt sigte har til formål at tænke ligestilling ind i alle dele af kommunen, herunder personalesammensætning og byplanlægning.

Ligestillingsredegørelserne 2017 viser overordnet, at offentlige myndigheder har mindre fokus på at fremme ligestilling i forhold til kerneydelserne over for borgerne. Samtidig viser den, at kommunerne i mindre grad arbejder for at fremme ligestilling end de statslige institutioner og regionerne.

Ifølge Borgmesterens afdeling præsterer vi i Aarhus Kommune godt på den formelle ligestilling, der handler om lighed for loven, fastsatte rammer og retfærdighed for det enkelte individ i Aarhus. På et spørgsmål om, hvor vi præsterer dårligst ift. FN's Verdensmål 5, er svaret fra Borgmesterens afdeling derfor den uformelle lighed, der handler om, hvordan vi behandler, taler til og omgås hinanden.

I Radikale Venstre er vi optagede af alle former for ligestilling og af at have fokus, der hvor der er størst behov. Vi fremsætter her 5 konkrete forslag til at skabe mere ligestilling i kommunen.

### **Tilgængelighed for borgere med handicap**

Ifølge FN's Verdensmål nr. 11.7 skal der inden 2030 gives universel adgang til sikre, inkluderende og tilgængelige, grønne og offentlige rum, især for kvinder og børn, for ældre mennesker og for personer med handicap.

At føle sig som en del af samfundet er enormt vigtigt for individets selvopfattelse og udvikling. Det er ekskluderende for de mennesker, der har færre muligheder end flertallet, at man pga. fysiske barrierer helt enkelt ikke kan være de samme steder som sine medborgere. Vi skal derfor, i samarbejde med relevante foreninger, tage konkrete skridt mod at gøre byen mere tilgængelig og mere hensynsfuld over for de tilgængelighedsudfordringer, borgere med handicap har. Samtidig skal man være opmærksom på, at man, når man styrker tilgængeligheden for kørestolsbrugere, også styrker tilgængeligheden for andre grupper som fx mennesker med familiecycler, gangstativer mm.

Aarhus er ikke helt så fremkommelig for kørestolsbrugere, der fx har et medfødt eller erhvervet handicap som følge af sygdom, trafik- eller arbejdsulykker. Det betyder for de der fx er kørestolsbrugere fra barnsben, at de på grund af mangel på tilgængelighed rent fysisk ikke kan komme alle de samme steder som andre børn. En undersøgelse har vist, at hver ottende person med handicap ifølge de medarbejdere, der arbejder med dem, ikke har nogen venner. Samtidig føler mange sig isolerede fra almindelige mennesker og ønsker i højere grad at være en del af det store fællesskab. Vi foreslår derfor:  
*1. Der foretages et eftersyn af den fysiske tilgængelighed i Aarhus inden for Ringvejen med henblik på at få identificeret, hvor der er problemer med tilgængeligheden, fx i forhold til manglende opkørsler/nedkørsler ved fodgængerovergange, stier, busstop mv. Eftersynet skal identificere og prioritere, hvor behovet er størst, samt afdække, hvad der skal til økonomisk for at styrke tilgængeligheden i vores by, og henstille til, at borgere hjælper hinanden, hvor det er relevant.*

### **Social kontrol**

Desværre oplever især kvinder og børn stadig social kontrol, der hæmmer deres muligheder for at leve et godt liv. Social kontrol findes i mange afskygninger, og negativ social kontrol defineres af Socialstyrelsen som handlinger, styring, kontrol eller sanktioner, der i væsentlig grad hæmmer eller begrænser den enkeltes livsudfoldelse, adfærd, valg og rettigheder. Social kontrol vedrørende seksualitet og livsstil rammer i højere grad etniske minoritetskvinder. Voldsudsatte

mødre er ofte bange for at forlade en voldelig partner, fordi de frygter for konsekvenserne i forhold til evt. fælles børn. Når en kvinde tager ophold på et krisecenter, kan dette ske anonymt, medmindre der er medfølgende børn. I sådanne tilfælde skal der underrettes om børnenes tilstedeværelse. Denne underretning om børns tilstedeværelse på et krisecenter er også en mulighed for at hjælpe børn og familie. Vi foreslår derfor:

*2. Behovet for en børne- familiepædagogisk fagperson og indsats på og via krisecentrene afdækkes, og det undersøges, hvordan vi bl.a. herigennem i højere grad kan iværksætte virksomme tiltag imod social kontrol i Aarhus Kommune.*

### **Skab større diversitet i udvalg og bestyrelser**

Byrådet vedtog i 2006, at når der i kommunalt regi nedsættes råd, nævn, kommissioner, udvalg, bestyrelser, komiteer og lignende, skal begge køn være repræsenteret og det underrepræsenterede køn med mindst to repræsentanter. Desværre består mange bestyrelser i Aarhus ensidigt af det ene køn – og ser man på landsgennemsnittet, gør det sig gældende for mere end hver anden bestyrelse (AIMS International Denmark 2018).

Det er flere gange bevist, at bestyrelser og virksomheder med en høj grad af diversitet klarer sig markant bedre på bundlinjen end de mindre mangfoldige. Tilmed er det også stærkt kompetenceudviklende at være leder for et team, der scorer højt på kulturel, sproglig og uddannelses-, generations- og kønsmæssig diversitet. Vi mener derfor, at vi skal sætte ind der, hvor vi for alvor kan rykke ved noget – blandt de flere hundrede poster i råd, nævn og bestyrelser i Aarhus Kommune, som byrådet indstiller til.

Vi ønsker i Radikale Venstre at gøre alvor ud af de måltal, der er vedtaget, ved at indføre en ny måde for byrådet at indstille medlemmer til udvalg og bestyrelser. Konkret skal der ved indstillingen af en person til en bestyrelse være et ligestillingsalternativ af det modsatte køn. Denne metode bruges blandt andet af KL, og giver et skærpet fokus på balance i sammensætningen af udvalg og bestyrelser. På denne måde skabes der derved opmærksomhed på sammensætningen, når det kommer til at vælge nye bestyrelses- og udvalgsmedlemmer.

Vi foreslår derfor:

3. Byrådet vedtager, at man fremadrettet benytter ligestillingsalternativ-metoden ved indstilling af medlemmer til udvalg og bestyrelser

### **Imødekomme uddannelses- og arbejdsmiljøer**

I Aarhus kommune har vi en række områder, hvor forskellige grupper er underrepræsenterede. Det kan handle om alder, køn, social baggrund, etnicitet eller handicap. Fx mangler vi i Aarhus Kommune mænd inden for omsorgsfagene, ligesom vi på nogle uddannelser og i nogle bestyrelser i stor udstrækning mangler hhv. mænd eller kvinder. I Radikale Venstre er vi optagede af den faglige viden, vi har om diversitet, og af den styrke, diversitet kan være i forhold til at opnå gode læringsmiljøer, høj kvalitet, rummelighed, nytænkning, udvikling, samarbejde og balance. I England er der gode erfaringer med brug af adfærdsdesign for fx at opnå en kønsbalance i bestyrelser uden brug af kvoter. De har oprettet ”The Behavioural Insights Team – BIT” som i en årrække har stået for at skabe tiltag på området (BIT 2016). Vi foreslår derfor:

*4. Det undersøges, hvordan vi via adfærdsdesign kan stille redskaber og metoder til rådighed på relevante områder og for relevante personer, for derved at foretage prøvehandlinger med henblik på at opnå større diversitet og balance i forhold til relevante underrepræsenterede grupper.*

### **Ligestillingsspecialist**

For at understøtte de relevante tiltag og handlinger, vi ønsker igangsat inden for ligestilling og diversitet, foreslår vi at kommunen ansætter en eller flere ligestillingsspecialister.

Konkret foreslår vi:

*5. At Aarhus Kommune undersøger potentialet i at oprette en specialistfunktion med det formål at give råd, sparring og vejledning med henblik på at fremme ligestilling og diversitet. En sådan kunne fx bestå af en eller flere ansatte med ekspertise i at skabe merværdi gennem arbejde med ligestilling og diversitet inden for vejledning, markedsføring, adfærd, ledelse og rekruttering. Som en kommunal service ville denne mulighed være tilgængelig for alle internt såvel som eksternt med behov for sparring med henblik på at sikre større tilgængelighed og ligestilling. Samtidig kunne der med fordel udarbejdes en business case med det formål at gøre funktionen økonomisk bæredygtig – også i forhold til eventuelle eksterne interessenter. Her kunne det være en fordel at hente inspiration fra BIT.*

Specialistfunktionen kunne fx varetage nedenstående opgaver:

- Vejledning i brug af værktøjer til at appellere til alle uanset køn, etnicitet mv., når det omhandler rekruttering til nye stillinger. Dette omfatter brugen af sprog, billeder og andre virkemidler i jobopslag, som skal sikre en bred profil og tiltrække forskellige ansøgere
- Monitorering af stillingsopslag fra kommunen med henblik på opsøgende assistance og optimering
- Agere sparringspartner og mentor for personer, der aspirerer mod et højere ledelsesniveau i kommunen

- Konkret vejledning for institutionsledere, der ønsker at tiltrække flere medarbejdere fra en underrepræsenteret gruppe
- Afholdelse af konferencer/workshops om mangfoldig personalesammensætning og vejen dertil

Links:

<https://piie.com/publications/working-papers/gender-diversity-profitable-evidence-global-survey>

<http://www.publications.issworld.com/ISS/ISSDanmark/isspresentation/2016/Mangfoldigledelsegiverhjerneindtjening/?page=1>

<https://www.mm.dk/artikel/33000-danske-virksomhedsbestyrelser-bestaar-kun-af-maend-kort>

<https://www.bi.team/blogs/how-do-you-get-gender-equality-design-for-it/>

<https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2018>

<https://aimsinternational.com/site-content/uploads/2018/06/Bestyrelser-i-Danmark-Danish-version.pdf>

## **Indstilling fra Borgmesterens Afdeling**

### **Indstilling på baggrund af forslag fra RV om ligestilling i et 360 graders perspektiv**

## **Resumé**

På byrådsmødet den 28. maj 2019 vedtog byrådet at sende vedlagte beslutningsforslag fra RV til behandling i Magistraten.

## **Indstilling**

I indstillingen er de enkelte punkter i beslutningsforslaget gennemgået.

Det indstilles:

At 1) redegørelserne for hvordan der arbejdes med de forskellige emner tages til efterretning, samt at forslagene fra RV indgår i byrådets samlede drøftelse primo 2020 af, hvilke emner udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling skal arbejde med i 2020/2021.

At 2) opgaverne løses indenfor de eksisterende budgetmæssige og ressourcemæssige rammer i Borgmesterens Afdeling i forhold til forslaget om ansættelse af en eller flere ligestillingsspecialister.

## **Sagens forløb**

### 15-05-2019 Aarhus Byråd

Sagens behandling blev udsat i byrådets møde den 15. maj 2019.

### 28-05-2019 Aarhus Byråd

Fremsendes til Borgmesterens Afdeling med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 28. maj 2019 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

### 11-10-2019 Borgmesterens Afdeling

Beslutningsforslag besvaret med indstilling fra Borgmesterens Afdeling.

### 31-10-2019 Borgmesterens Afdeling påtegning

Fremsendes til Magistraten.

Det bemærkes, at indstillingen ikke er fremsendt rettidigt til Byrådssekretariatet i forhold til at kunne nå byrådsbehandling indenfor den fastsatte frist på 3 måneder efter byrådsbehandlingen af beslutningsforslaget. Indstillingen blev fremsendt lige op til efterårsferien, men grundet samme ferie blev den først sagsbehandlet efter ferien og kunne derfor ikke nå magistratsmødet d. 21. okt. og byrådsmøde d. 30.10. Indstillingen skulle efter planen have været behandlet i byrådet d. 30.10.2019.

### 04-11-2019 Magistraten

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 4. november 2019 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings indstilling af 11. oktober 2019.

Rådmand Rabih Azad-Ahmad henholder sig til det oprindelige forslag.

### 13-11-2019 Aarhus Byråd

Fremsendes til Social- og Beskæftigelsesudvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 13. november 2019.

### 20-11-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punktet blev udsat, da udvalget ikke ønskede at forcere en stillingtagen til indstillingen, førend sagen er tilstrækkeligt belyst.

Forud for den næste behandling af indstillingen ønsker udvalget et notat, der blandt andet beskriver, hvilke muligheder borgerne har for at henvende sig med spørgsmål om social kontrol til kommunen, herunder anonymt.

#### 11-12-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Liv Gro Jensen, Anette Poulsen, Peder Udengaard, Steen Bording Andersen og Keld Hvalsø kunne tiltræde indstillingen.

Gert Bjerregaard og Knud N. Mathiesen tog forbehold.

#### 18-12-2019 Aarhus Byråd

Tilbagesendes Borgmesterens Afdeling med bemærkning, at byrådet i sit møde den 18. december 2019 har vedtaget Magistratens indstilling i overensstemmelse med erklæring fra Social- og Beskæftigelsesudvalget af 11. december 2019.

Dansk Folkepartis byrådsgruppe kunne ikke tiltræde indstillingens "At 2" om ansættelse af ligestillingsspecialister.

## **Bilag**

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag fra RV

Bilag 2: Uddrag fra Handicappolitikken

Byrådsdebat

Udvalgserklæring

Notat 18.11.2019, MSB (tilføjet 18.11.2019)

Foretrædebemærkninger fra Tours on Wheels

Foretrædebemærkninger fra Lul Omar

Notat MSB 05.12.2019

Notat MTM 09.12.2019 (eftersendt 10.12.2019)

## Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2020

19/083283

### Beslutning

Steen Bording Andersen, Anette Poulsen samt Peder Udengaard kunne tiltræde indstillingen.

Gert Bjerregaard, Knud N. Mathiesen, Keld Hvalsø og Liv Gro Jensen tog forbehold.

### Resumé

Beskæftigelsesplanen for 2020 skal bidrage til at nedbringe antallet af ledige aarhusianere. Det sker gennem en stærk virksomhedsrettet tilgang – uanset målgruppe - og i et tæt og forpligtende samarbejde med byens virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Beskæftigelsesplanen sætter dermed retning for kommunens indsats over for ledige, såvel job- og uddannelsesparate som borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Der er i 2019 arbejdet intensivt med en række initiativer, der skal understøtte det byrådsvedtagne mål om at 3.000 flere kommer i job i løbet af 2019-2020. Dette arbejde har betydet, at mange borgere har fået et ordinært job, et fleksjob eller er kommet i uddannelse med jobcentrets forstærkede hjælp. Den ambitiøse målsætning presses dog bl.a. af et stigende antal dimittender fra kommunens mange uddannelsesinstitutioner, og derfor har byrådet afsat yderligere midler til nye indsatser samt en gearing af de igangværende.

Et særligt fokus rettes også mod den stigende ulighed og det faktum, at alt for mange børnefamilier befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet.

Disse indsatsområder er beskrevet i beskæftigelsesplanen, hvor der er konkrete eksempler på initiativer, som skal få flere borgere i job eller uddannelse.

Kommunerne er forpligtet til at fastsætte lokale måltal for elevernes søgning til ungdomsuddannelserne. Nærværende indstilling indeholder derfor også et beslutningspunkt om, at byrådet fastlægger måltal herfor.

### Indstilling

Det indstilles:

At 1) Beskæftigelsesplan for 2020 for Aarhus Kommune godkendes.

At 2) Byrådet fastlægger lokalt Aarhus mål for unges søgning til ungdomsuddannelserne.

### Sagens forløb

#### 21-11-2019 Borgmesterens Afdeling påtegning

Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens Afdeling har ingen bemærkninger til indstillingen.

#### 25-11-2019 Magistraten

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 25. november 2019 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelses indstilling af 15. november 2019.

Rådmand Bünyamin Simsek og Keld Hvalsø tog forbehold.

Notat om gennemførelse på IGU udarbejdes til byrådsbehandlingen.

Rådmand Rabih Azad-Ahmad deltog ikke i sagens behandling.

#### 27-11-2019 Aarhus Byråd

Fremsendes til Social- og Beskæftigelsesudvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 27. november 2019.

#### 11-12-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Steen Bording Andersen, Anette Poulsen samt Peder Udengaard kunne tiltræde indstillingen.

Gert Bjerregaard, Knud N. Mathiesen, Keld Hvalsø og Liv Gro Jensen tog forbehold.

#### 18-12-2019 Aarhus Byråd

Tilbagesendes Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse med bemærkning, at et flertal af byrådet i mødet den 18. december 2019 har vedtaget Magistratens indstilling i overensstemmelse med erklæring fra Social- og Beskæftigelsesudvalget af 11. december 2019 med den ændring, at måltal jf. notat af 27. november 2019 fra Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse og Magistratsafdelingen for Børn og Unge indgår i beskæftigelsesplanen.

Venstres byrådsgruppe tog forbehold.

Enhedslisten de Rød-Grønnes byrådsgruppe kunne tiltræde indstillingens "At 2", men de kunne ikke tiltræde indstillingens "At 1".

Danske Folkepartis byrådsgruppe kunne tiltræde indstillingen med den bemærkning, at Dansk Folkeparti ikke kan bakke op om IGU. Ligeledes ønsker Dansk Folkeparti et større fokus på, at få borger med ikke vestlig baggrund væk fra passiv, offentlig forsørgelse. Desuden ønskes der et større fokus på frivillig hjemsendelse og en aktiv indsats over for målgruppen af arbejdsløse udlændinge.

Konservative Folkepartis byrådsgruppe kunne ikke tiltræde indstillingen.

## **Bilag**

Indstilling

Bilag 1: Beskæftigelsesplan 2020

Bilag 2: Høringssvar

Notat MSB 27.11.2019 (eftersendt 27.11.2019)

Byrådsdebat

Udvalgserklæring

Notat MSB 04.12.2019

Foretræde HK Østjylland, faktablad vedr. virksomhedspraktik

Foretræde HK Østjylland, rapport vedr. virksomhedspraktik

Notat, 15.01.2020, MSB - ny lablov (modtaget 16.01.2020)

## **Punkt 5: Fastsættelse af måltal for unges valg af ungdomsuddannelse i Aarhus Kommune**

### **Beslutning**

Kort introduktion til emnet fra forvaltningen.

Dernæst spørgsmål fra samt drøftelse i udvalget.

Forvaltningen besvarede udvalgets spørgsmål.

### **Sagens forløb**

11-12-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Kort introduktion til emnet fra forvaltningen.

Dernæst spørgsmål fra samt drøftelse i udvalget.

Forvaltningen besvarede udvalgets spørgsmål.

### **Bilag**

Notat MSB 27.11.2019

Bilag 1: Overblik over kommunale måltal

## **Punkt 6: Udvalgsseminar 2020**

### **Beslutning**

Behandlet som dagsordenens punkt 7.

Kort drøftelse i udvalget.

### **Sagens forløb**

11-12-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Behandlet som dagsordenens punkt 7.

Kort drøftelse i udvalget.

## **Punkt 7: Orienteringspunkter**

### **Beslutning**

Dagsordenens punkt 7 behandlet før punkt 6.

Forvaltningen orienterede mundtligt om konkret sag.

### **Sagens forløb**

11-12-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget  
Dagsordenens punkt 7 behandlet før punkt 6.

Forvaltningen orienterede mundtligt om konkret sag.

## **Punkt 8: Skriftlige orienteringer**

### **Beslutning**

Udvalget blev orienteret om følgende punkter:

- Ansøgning og tildeling af § 18-midler, 2. runde 2019
- Fald i antallet af kursister på danskuddannelsen i Aarhus Kommune
- Opfølgning på fællesmøde med Region Midtjyllands Psykiatri- og Socialudvalg
- Socialtilsyn på Borgercenter Nord

Bilag til A vedrører: Orientering om ansøgning og tildeling af § 18-midler, 2. runde 2019

Bilag til B vedrører: Orientering om fald i antallet af kursister på danskuddannelsen i Aarhus Kommune

Bilag til C vedrører: Opfølgning på fællesmøde med Region Midtjyllands Psykiatri- og Socialudvalg

Bilag til D vedrører: Orientering om socialtilsyn på Borgercenter Nord

### **Sagens forløb**

11-12-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Udvalget blev orienteret om følgende punkter:

- Ansøgning og tildeling af § 18-midler, 2. runde 2019
- Fald i antallet af kursister på danskuddannelsen i Aarhus Kommune
- Opfølgning på fællesmøde med Region Midtjyllands Psykiatri- og Socialudvalg
- Socialtilsyn på Borgercenter Nord

### **Bilag**

A: Orientering om fordeling af § 18-puljen 2. runde 2019

A: Forklæde om fordeling af § 18 midler 2. runde 2019

Bilag A1: Ansøgere

Bilag A2: Fokusområder

Bilag A3: principper for fordeling af § 18-midler, 2. runde 2019

C: Notat med svar på spørgsmål fra Region Midtjylland

C: Opfølgningsnotat

D: Redegørelse (eftersendt 10.12.2019)

## **Punkt 9: Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet**

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

### **Sagens forløb**

11-12-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Intet at bemærke.

### **Bilag**

Bilag 1: Kurser og konferencer

Bilag 2: Sager på vej til Byrådet

## **Punkt 10: Eventuelt**

### **Beslutning**

Forvaltningen orienterede kort om konkret sag.

### **Sagens forløb**

11-12-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Forvaltningen orienterede kort om konkret sag.

### **Bilag**

Bilag 1: Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget