

REFERAT Sundheds- og Omsorgsudvalget d. 03-03-2021

Mødedato Onsdag d. 03. marts 2021 kl. 15:00

Mødested Teams-møde - brug linket i kalenderinvitationen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Referat fra udvalgsmøde den 10. februar 2021.....	4
Status på 17.4 Sundhedsfremmeudvalgets arbejde.....	5
Kultur & Sundhedsinitiativer i Sundhed og Omsorg.....	6
Status på omorganisering af MSO.....	7
Orienteringer.....	9
Sager på vej.....	10
Årshjul for Sundheds- og Omsorgsudvalget.....	11
Post til udvalget.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Sagens forløb

03-03-2021 Sundheds- og Omsorgsudvalget

Godkendt.

Bilag

Kommenteret dagsorden til Sundheds- og Omsorgsudvalgets møde den 3. marts 2021

Punkt 2: Referat fra udvalgsmøde den 10. februar 2021

Beslutning

Til referatet for pkt. 7 tilføjes, at også medarbejdere inviteres der, hvor det er særligt relevant.

Sagens forløb

03-03-2021 Sundheds- og Omsorgsudvalget

Til referatet for pkt. 7 tilføjes, at også medarbejdere inviteres der, hvor det er særligt relevant.

Bilag

Offentliggjort referat fra udvalgsmøde den 10. februar 2021

Punkt 3: Status på 17.4 Sundhedsfremmeudvalgets arbejde

Beslutning

Forvaltningen og medlemmer af opgaveudvalget gav status, hvorefter udvalget drøftede temaerne og gav input til det videre arbejde.

Sagens forløb

03-03-2021 Sundheds- og Omsorgsudvalget

Forvaltningen og medlemmer af opgaveudvalget gav status, hvorefter udvalget drøftede temaerne og gav input til det videre arbejde.

Bilag

Forsidenotat

Baggrundsmateriale, avisformat

Løsningsforslag

Punkt 4: Kultur & Sundhedsinitiativer i Sundhed og Omsorg

Beslutning

Udvalget blev orienteret af forvaltningen og gav input til retninger, der kan give særlig værdi for borgerne.

Udvalget opfordrer til, at initiativerne tænkes ind i lokalcentrenes virke i den nye organisering, og at der arbejdes med at sikre, at det bliver en normal del af driften for lokalcentrene.

Sagens forløb

03-03-2021 Sundheds- og Omsorgsudvalget

Udvalget blev orienteret af forvaltningen og gav input til retninger, der kan give særlig værdi for borgerne.

Udvalget opfordrer til, at initiativerne tænkes ind i lokalcentrenes virke i den nye organisering, og at der arbejdes med at sikre, at det bliver en normal del af driften for lokalcentrene.

Bilag

Forsidenotat

Udvalgte eksempler på kultur og sundhedsinitiativer i Sundhed og Omsorg

Punkt 5: Status på omorganisering af MSO

Beslutning

Forvaltningen gav status og svarede på spørgsmål. Udvalget bad forvaltningen om notat med beskrivelse af omorganiseringens påvirkning af kerneydelsen; servicen over for borgerne.

Herefter havde følgende medarbejderrepræsentanter foretræde for udvalget:

- Monica Petersson Ekström
- Britha Lund Sørensen
- Iben Lene Hansen
- Lasse Dahl

Medarbejderrepræsentanterne gav udtryk for, at der er brug for tydelighed mht. begrebet ”styregruppe” i implementeringen – hvilken kompetence har den, og hvilken indflydelse har man som medarbejdere?

Udvalget svarede, at styregruppen er tiltænkt rollen at kunne kvalificere og komme med indspark til omorganiseringen, og at det er forventningen, at ledelsen lytter til den. Styregruppen er ikke udelukkende tænkt som et orienteringsorgan, men også til at man kan diskutere problemer og dilemmaer samt kvalificere implementeringsprocessen.

Der blev derudover fra medarbejderside gjort opmærksom på, at man løbende har brug for mere tid i processen til at kunne inddrage og orientere medarbejdergruppen, så man kan kvalificere beslutningerne.

Udvalget gjorde slutteligt rede for, at man finder det særdeles vigtigt, at medarbejderne er involverede i implementeringsprocessen og giver input i implementeringsstyregruppen.

Udvalget understregede ligeledes, at det er helt grundlæggende og centralt for en god proces, at ledelsen og forvaltningen er lydhøre over for medarbejdernes inputs.

Udvalget opfordrede forvaltningen og medarbejderrepræsentanterne til at lave en struktur for møderne, så de giver mening, og så de faglige indspark kommer i spil. Man kan eventuelt nedtone statuspunkter på dagsordenerne og i stedet stille skarpt på, hvor de reelle problemer er.

Udvalget afventer nu medarbejderrepræsentanternes stillingtagen til deltagelse i implementeringsstyregruppen og vil under alle omstændigheder gerne mødes med medarbejderrepræsentanterne igen efter organisationsændringen for at samle op.

Sagens forløb

03-03-2021 Sundheds- og Omsorgsudvalget

Forvaltningen gav status og svarede på spørgsmål. Udvalget bad forvaltningen om notat med beskrivelse af omorganiseringens påvirkning af kerneydelsen; servicen over for borgerne.

Herefter havde følgende medarbejderrepræsentanter foretræde for udvalget:

- Monica Petersson Ekström
- Britha Lund Sørensen
- Iben Lene Hansen
- Lasse Dahl

Medarbejderrepræsentanterne gav udtryk for, at der er brug for tydelighed mht. begrebet ”styregruppe” i implementeringen – hvilken kompetence har den, og hvilken indflydelse har man som medarbejdere?

Udvalget svarede, at styregruppen er tiltænkt rollen at kunne kvalificere og komme med indspark til omorganiseringen, og at det er forventningen, at ledelsen lytter til den. Styregruppen er ikke udelukkende tænkt som et orienteringsorgan, men også til at man kan diskutere problemer og dilemmaer samt kvalificere implementeringsprocessen.

Der blev derudover fra medarbejderside gjort opmærksom på, at man løbende har brug for mere tid i processen til at kunne inddrage og orientere medarbejdergruppen, så man kan kvalificere beslutningerne.

Udvalget gjorde slutteligt rede for, at man finder det særdeles vigtigt, at medarbejderne er involverede i implementeringsprocessen og giver input i implementeringsstyregruppen.

Udvalget understregede ligeledes, at det er helt grundlæggende og centralt for en god proces, at ledelsen og forvaltningen er lydhøre over for medarbejdernes inputs.

Udvalget opfordrede forvaltningen og medarbejderrepræsentanterne til at lave en struktur for møderne, så de giver mening, og så de faglige indspark kommer i spil. Man kan eventuelt nedtone statuspunkter på dagsordenerne og i stedet stille skarpt på, hvor de reelle problemer er.

Udvalget afventer nu medarbejderrepræsentanternes stillingtagen til deltagelse i implementeringsstyregruppen og vil under alle omstændigheder gerne mødes med medarbejderrepræsentanterne igen efter organisationsændringen for at samle op.

Bilag

Kommissorium for implementeringsstyregruppen

Ændringsforslag fra partierne til byrådsindstilling om ny MSO organisering

Punkt 6: Orienteringer

Beslutning

Intet til dette punkt.

Sagens forløb

03-03-2021 Sundheds- og Omsorgsudvalget

Intet til dette punkt.

Punkt 7: Sager på vej

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Sagens forløb

03-03-2021 Sundheds- og Omsorgsudvalget

Ingen bemærkninger.

Bilag

Sager på vej til byrådet og Magistraten 2021 - Sundhed og Omsorg

Punkt 8: Årshjul for Sundheds- og Omsorgsudvalget

Beslutning

Forvaltningen orienterede om den planlagte studietur til København.

Sagens forløb

03-03-2021 Sundheds- og Omsorgsudvalget

Forvaltningen orienterede om den planlagte studietur til København.

Bilag

Årshjul 2021 for Sundheds- og Omsorgsudvalget

Punkt 9: Post til udvalget

Beslutning

Invitation til Social- og Sundhedspolitisk Forum – Søren K. H. Jensen kontaktes, hvis man vil deltage.

Sagens forløb

03-03-2021 Sundheds- og Omsorgsudvalget

Invitation til Social- og Sundhedspolitisk Forum – Søren K. H. Jensen kontaktes, hvis man vil deltage.

Bilag

Tilmelding

Brev om flytning af Social- og Sundhedspolitisk Forum 2021

Punkt 10: Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Sagens forløb

03-03-2021 Sundheds- og Omsorgsudvalget

Ingen bemærkninger.