

REFERAT Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 22-08-2017

Mødedato Tirsdag d. 22. august 2017 kl. 16:30

Mødested Udvalgslokale 398

Indholdsfortegnelse

Forslag fra SF om fleksibel arbejdstid til kommunens ansatte.....	3
Regnskabsprognose ultimo juli 2017.....	5
Belysning af budgetforslag i Borgmesterens Afdeling.....	6
Sager på vej.....	7
Eventuelt.....	8

Punkt 1: Forslag fra SF om fleksibel arbejdstid til kommunens ansatte

17/005158

Beslutning

Hans Halvorsen, Camilla Fabricius, Peder Udengaard og Anne Nygaard kunne tiltræde indstillingen i overensstemmelse med Magistratens anbefaling.

Gert Bjerregaard tog forbehold med henblik på en nærmere drøftelse i byrådsgruppen.

Lars Boje Mathiesen kunne ikke tiltræde indstillingen.

Anette Poulsen var forhindret i at deltage i udvalgets behandling af sagen.

Nogle mennesker har brug for mere tid i hverdagen, imens andre har mere brug for lidt ekstra i lønningsposen. Fælles for dem er, at det langt fra sikkert, at en arbejdsuge på lige netop 37 timer er det, der passer bedst til den aktuelle livssituation. Derfor ønsker vi i SF at give kommunens medarbejdere bedre muligheder for at forhandle deres arbejdstid, så den passer til deres ønsker og behov.

SF foreslår, at Aarhus Kommune - efter københavnsk forbillede - igangsætter et pilotforsøg, hvor en gruppe medarbejdere får mulighed for at forhandle deres arbejdstid op eller ned efter eget ønske og dermed opnå en bedre balance mellem deres arbejdsliv og privatliv. For SF er fleksibel arbejdstid et af redskaberne til at sikre glade og engagerede medarbejdere, der er mindre syge, nedslidte og stressede.

Erfaringer fra en lignende forsøgsordning i Københavns Kommune viser, at op imod en fjerdedel af de ansatte gerne vil justere deres arbejdstid, så de enten arbejder lidt mere eller lidt mindre. Forsøget viser også, at der blandt medarbejderne generelt er stor opbakning til en større fleksibilitet i ansættelsesforholdet.

Som kommunens største arbejdsplads er det vores vigtige ansvar, at tusindvis af gode og dygtige medarbejdere har et godt arbejdsliv med mulighed for at finde den helt rigtige balance mellem arbejde og fritid. Nogle har i perioder behov for mere tid i hverdagen, imens andre gerne vil arbejde og tjene lidt mere. Hvis vi skal imødekomme de behov, har vi brug for mere fleksibilitet i indretningen af medarbejdernes arbejdstid, både ved ansættelsestidspunktet og løbende, i takt med at medarbejdernes behov for en anden balance mellem arbejde og fritid ændrer sig.

Forandringer i kommunens ansættelsesforhold kan være en stor omstilling med administrative udfordringer. Derfor er der brug for en forsøgsordning, der blandt andet kan afklare, hvor stort et ønske der er blandt kommunens medarbejdere om at justere på deres arbejdstid, og hvordan sådan et ønske kommer til udtryk. De værdifulde erfaringer fra pilotforsøget skal bruges med henblik på at skabe mere fleksibilitet for alle medarbejdere i kommunen på sigt. Flexibel arbejdstid er ligeledes et aktuelt emne ved de kommende overenskomstforhandlinger.

Beslutningspunkt:

Byrådet igangsætter et forsøg med fleksibel arbejdstid på udvalgte arbejdspladser i to magistratsafdelinger i kommunen. Målet er at indsamle viden om den udvidede fleksibilitet så ordninger med fleksibel arbejdstid efterfølgende kan udrulles til samtlige medarbejdere i Aarhus Kommune. Pilotforsøget skal iværksættes i samarbejde med de relevante MED-udvalg og fagforeningsgrupper.

Stillet af

Jan Ravn Christensen (SF)

Sagens forløb

01-02-2017 Aarhus Byråd

Fremsendes til Borgmesterens Afdeling til udtalelse, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 1. februar 2017 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

17-05-2017 Borgmesterens Afdeling

SF stillede på byrådsmødet den 1. februar 2017 et beslutningsforslag om igangsættelse af et pilotforsøg, hvor en gruppe medarbejdere får mulighed for at forhandle deres arbejdstid op eller ned efter eget ønske.

Konklusion:

I Aarhus Kommune tilrettelægger medarbejderne rammerne for deres arbejdsliv sammen med ledelsen – i

overensstemmelse med den gældende regulering på området. Samtidig overholdes den økonomiske ramme og driften sikres, så kommunens kerneopgaver løftes.

Medarbejdernes arbejdstid, herunder muligheden for at aftale arbejdstiden op eller ned, fremgår af gældende overenskomster og aftaler.

Medarbejderne har derfor allerede mulighed for at drøfte (evt. midlertidige) ændringer af deres arbejdstid med nærmeste leder.

Enhedslisten stillede et ændringsforslag om igangsættelse af et forsøg med 30 timers arbejdsuge med fuld lønkompensation. Byrådet kan ikke vedtage et sådant ændringsforslag, idet det vil udgøre ulovlig begunstigelse af enkeltpersoner.

29-05-2017 Magistraten

Tilbagesendes Aarhus Byråd under henvisning til Borgmesterens Afdelings udtalelse af 17. maj 2017, som Magistraten kan henholde sig til.

Rådmand Thomas Medom henholder sig til SF's oprindelige forslag. Jette Jensen beklager, at der ikke kan laves forsøg med nedsat arbejdstid med fuld lønkompensation.

07-06-2017 Aarhus Byråd

Fremsendes til Økonomiudvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 7. juni 2017.

22-08-2017 Økonomiudvalget

Hans Halvorsen, Camilla Fabricius, Peder Udengaard og Anne Nygaard kunne tiltræde indstillingen i overensstemmelse med Magistratens anbefaling.

Gert Bjerregaard tog forbehold med henblik på en nærmere drøftelse i byrådsgruppen.

Lars Boje Mathiesen kunne ikke tiltræde indstillingen.

Anette Poulsen var forhindret i at deltage i udvalgets behandling af sagen.

Bilag

Beslutningsforslag

Ændringsforslag fra EL

Udtalelse fra Borgmesterens Afdeling

Byrådsdebat

Udvalgserklæring

Notat, 15.08.2017, BA

Punkt 2: Regnskabsprognose ultimo juli 2017

Beslutning

Udvalget blev orienteret af forvaltningen og drøftede efterfølgende punktet.

Sagens forløb

22-08-2017 Økonomiudvalget

Udvalget blev orienteret af forvaltningen og drøftede efterfølgende punktet.

Bilag

Notat, 21.08.2017, BA

Punkt 3: Belysning af budgetforslag i Borgmesterens Afdeling

Beslutning

Udvalget blev orienteret af forvaltningen og drøftede belysningerne.

Sagens forløb

22-08-2017 Økonomiudvalget

Udvalget blev orienteret af forvaltningen og drøftede belysningerne.

Punkt 4: Sager på vej

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Sagens forløb

22-08-2017 Økonomiudvalget

Ingen bemærkninger.

Punkt 5: Eventuelt

Beslutning

Gert Bjerregaard gjorde opmærksom på, at Venstre finder det kritisabelt, at borgmesteren ikke prioriterer flere møder i Økonomiudvalget, end han gør. Hans Halvorsen afviste påstanden om, borgmesteren ikke prioriterer deltagelse i Økonomiudvalgets møder.

Sagens forløb

22-08-2017 Økonomiudvalget

Gert Bjerregaard gjorde opmærksom på, at Venstre finder det kritisabelt, at borgmesteren ikke prioriterer flere møder i Økonomiudvalget, end han gør. Hans Halvorsen afviste påstanden om, borgmesteren ikke prioriterer deltagelse i Økonomiudvalgets møder.