

REFERAT Magistraten d. 03-10-2022

Mødedato Mandag d. 03. oktober 2022 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelse 285

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Referat fra Magistratens møde den 26. september 2022..... | 3 |
| Svar på forslag fra V om fejring af aarhusianske gazelle-virksomheder..... | 4 |
| Støtte til innovationsmiljø i Agro Food Park..... | 6 |
| Svar på SF's forslag og KF's ændringsforslag om en mere lokal indsats for ledige..... | 7 |
| Lokalplan 1169, Seniorfællesskab, Oddervej 75-79, Højbjerg - Endelig..... | 9 |
| Mere frihed og flere valgmuligheder..... | 10 |
| Svar på forslag fra RV og EL om mere tid til kerneopgaven og fastholdelse af medarbejderne..... | 11 |
| Svar på forslag fra Børne- og ungebyrådet om flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år... | 13 |
| Til orientering: Nødberedskaber i tilfælde af svigtende elforsyning..... | 15 |
| Eventuelt..... | 16 |
| Lukket: Udpegning af sagkyndigt medlem til Bevillingsnævnet..... | 17 |

Punkt 1: Referat fra Magistratens møde den 26. september 2022

EMN-2022-500207

Beslutninger:

Intet.

Bilag

Referat fra Magistratens møde den 260922

Punkt 2: Svar på forslag fra V om fejring af aarhusianske gazelle-virksomheder

EMN-2022-501685

Beslutninger:

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 3. oktober 2022 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings indstilling af 16. september 2022.

Henrik Arens og Thure Hastrup tog forbehold.

Mulighed for følgegruppe eller lignede kan overvejes.

Beslutningsforslag fra V

Forslag

Venstre i Aarhus Kommune foreslår, at borgmesterens afdeling forpligtes til at arrangere en årlig fejring af de aarhusianske gazelle-virksomheder på Aarhus Rådhus.

Motivation

Hvert år kortlægger Børsen landets hurtigst voksende virksomheder, som udnævnes til Børsen Gazeller. Det er svært at blive gazellevirksomhed uden at tage chancer. For at blive udnævnt som gazellevirksomhed skal virksomheden som minimum have fordoblet sin omsætning og have haft positiv vækst i omsætningen i fire regnskabsår. Det kræver hårdt arbejde og intenst arbejde.

I 2021 blev 56 aarhusianske virksomheder kåret som Børsen Gazelle: Frameo ApS, Raundahl & Moesby Øst A/S, Patrade Legal, Ditur.dk ApS, A+ Siam Sushi Restaurant ApS, Interlogic Danmark ApS, My Best Book ApS, Brølstærk ApS, CSS Electronics ApS, Autouncle ApS, LGC Biosearch Technologies A/S, Sirenia ApS, Yarnliving ApS, Life Peaks ApS, Skanbus ApS, CBM Trading ApS, Smartplan ApS, Kødstandens Bruger Joint ApS, BrandFix A/S, Texta A/S, Pro-Dress.com ApS, Genos ApS, Kaffekapslen.dk ApS, Sinful ApS, Flexys A/S, Set Snail ApS, GNG Drift ApS, Danish Skin Care ApS, Risskov Teknik & Solar ApS, Jule-Sweaters Aps, Searchmind Aps, HH Instruments APS, Günes & Co. ApS, S3E ApS, GoodieSoft ApS, Scalgo ApS, Aveo A/S, Muggy Media ApS, Maulund A/S, Hvidbo Tag Aps, Bolo ApS, Aidgency ApS, Sunway Group ApS, Sparta Logistics A/S, Grejfreak ApS, Geminor DK ApS, Ud og Hjem ApS, JJDK Company ApS, Lets Make IT ApS, Skjoldvang Krydderuter ApS, Flexi Foldedøre ApS, Andersen & Branicki Group ApS, GLA – Group Liner Agencies ApS, Dan Maler Firma ApS, Sengespecialisten A/S og JDH-Byg ApS

De aarhusianske gazellevirksomheder er rollemodeller for vores virksomheder, og de fortjener at blive anerkendt og fejret for deres enorme vækst og bidrag til det aarhusianske erhvervsliv. Samtidigt kan fejringen bidrage til at skabe naturlige forhold for sparring og etablering af netværk mellem og virksomhederne. På den baggrund foreslås det:

- At Borgmesterens Afdeling forpligtes til at arrangere en årlig fejring af de aarhusianske gazelle-virksomheder på Aarhus Rådhus.

Stillet af:

Christian Budde, rådmand for Sundhed og Omsorg (V)

Bünyamin Simsek, medlem af Økonomi- og Kulturudvalget (V)

Gert Bjerregaard, Gruppeformand og medlem af Teknisk Udvalg (V)

Mathilde Hjort Bressum, politisk ordfører (V)

På vegne af Venstre i Århus Kommune

INDSTILLING FRA BORGMESTERENS AFDELING

Svar på forslag fra V om fejring af aarhusianske gazelle-virksomheder

Resume

Aarhus Byråd har på sit møde 8. juni 2022 behandlet fejring af aarhusianske virksomheder – indledningsvis baseret på et forslag fra V om fejring af gazelle-virksomheder og som supplement med et ændringsforslag fra S og RV om anden tilgang til fejring. På den foranledning er Erhverv & Bæredygtig Udvikling anmodet om en indstilling til at gennemføre fejringen.

I denne indstilling lægges op til i 2023 at afprøve fejring af aarhusianske virksomheder, som dels skaber vækst og arbejdspladser og dels bidrager til overordnede dagsordner med særlige interesse for Aarhus Kommune. Dette gælder eksempelvis på områder inden for grøn omstilling, beskæftigelse, iværksætteri samt bidrag til udvikling og internationalisering af Aarhus.

I byrådsbehandlingen blev drøftet at involvere en række mulige samarbejdspartnere. Erhverv og Bæredygtig Udvikling har på baggrund heraf undersøgt mulighederne for samarbejde, hvor Erhverv Aarhus foreslås som operatør og andre udvalgte erhvervsorganisationer inviteres med som partnere.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

- at 1) afprøve fejring af virksomheder i 2023, med udgangspunkt i de i afsnit 5 beskrevne kriterier for udvælgelse af virksomheder
- at 2) indgå et partnerskab med Erhverv Aarhus som operatør, og at invitere andre erhvervsorganisationer ind som partnere i fejringen
- at 3) der afsættes 100.000 kr. til fejringen, som finansieres af Erhvervspuljen

Sagsforløb:

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 08-06-2022

Punktnummer:

Fremsendes sammen med ændringsforslaget af 8. juni 2022 fra Socialdemokratiets og Radikale Venstres byrådsgrupper til Borgmesterens Afdeling med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 8. juni 2022 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag fra V

Bilag 2: Ændringsforslag fra RV og S (påført 08.06.2022)

Punkt 3: Støtte til innovationsmiljø i Agro Food Park

EMN-2022-508399

Beslutninger:

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 3. oktober 2022 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings indstilling af 20. september 2022.

Henrik Arens kan ikke tiltræde.

Der blev spurgt til konkrete resultatmål.

Resume

Den grønne omstilling udfordrer landbrug- og fødevarerektoren. Men den grønne omstilling rummer også muligheder og potentialer for fødevarerområdet i Danmark, hvilket kommer stærkt til udtryk i Agro Food Park i Aarhus, der er det fysiske centrum for den danske fødevarereklynge.

Agro Food Park har siden starten i 2009 etableret sig som et af Europas stærkeste miljøer for forskning, innovation og iværksætteri i forhold til landbrug- og fødevarerhvervet. Det er sket i konkurrence – og samarbejde - med stærke miljøer i lande som fx Holland, Israel, Singapore og USA, hvor udviklingen også går hurtigt.

Skal Agro Food Park og Aarhus forblive førende i udviklingen af bæredygtige og klimaneutrale landbrugs- og fødevarerløsninger, er det den overordnede vurdering, at det vil kræve investering og fortsat indsats for at tiltrække og fastholde de dygtigste talenter og de bedste ideer.

Indstillingen lægger således op til en bevilling på 1 mio. kr. fra Erhvervspakken. Dette skal styrke Agro Food Park gennem opbygningen af et karriere- og talentmiljø.

Indstillingen fremsendes til godkendelse i byrådet på baggrund af forudgående behandling og godkendelse af Erhvervskontaktudvalgets Forretningsudvalg.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) der bevilges 1 mio. kr. fra Erhvervspakken til gennemførelse af en 3-årig indsats for at styrke Agro Food Park med en målrettet indsats til opbygning af et karriere- og talentmiljø bidragende til udviklingen af fremtidens bæredygtige og klimaneutrale landbrugs- og fødevarerløsninger. Indsatsen gennemføres i perioden 2022-25.

At 2) der etableres et partnerskab og indgås en 3-årig resultatkontrakt omkring indsatsen mellem Aarhus Kommune/Borgmesterens Afdeling og Agro Food Park.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Udarbejdet visualisering af karriere- og talentmiljøet - maj 2022

Punkt 4: Svar på SF's forslag og KF's ændringsforslag om en mere lokal indsats for ledige

EMN-2022-501071

Beslutninger:

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 3. oktober 2022 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelses indstilling af 19. september 2022.

Rådmand Thomas Medom og Thure Hastrup tog forbehold.

Jægergården indgår på linje med øvrige administrationsbygninger i forhold til eventuelt salg.

Beslutningsforslag fra SF

For de mest udsatte borgere i Aarhus, borgere uden bolig eller med misbrugsproblemer, kan det være svært at huske datoer og tidspunkter for møder på jobcenteret. Hvis der skal være held til at få løftet disse borgere ud af deres nuværende situation, er det nødvendigt, at sagsbehandlingen sker der, hvor borgeren er, når borgeren har brug for det.

For borgere med handicap, sociale, sproglige, fysiske eller psykiske udfordringer kan det ligeledes være svært at overskue et møde på jobcenteret, da dette, grundet jobcenterets placering, ofte er forbundet med lang transporttid med offentlige transportmidler, med skift og ventetider til følger. Noget der, afhængig af borgerens udfordringer, kan virke både demotiverende og drænende.

Vi foreslår derfor:

Etablering af decentrale etplans jobcentre, inspireret af Ungdomscenteret på Skanderborgvej, i de boligområder i Aarhus, hvor der er behov for tættere kontakt til borgerne, samt et mere lokalt kendskab.

Et mobilt, opsøgende, flexibelt "jobcenter" – 1-2 busser indrettet med kontorpladser og samtalealoner, til at understøtte og styrke det arbejde, der bla foregår i regi af Det Opsøgende Team.

Styrket samarbejde med lokale aktører, der kan bidrage til et øget fokus på de problematikker, der kan være årsagen til den enkelte borgers ledighed.

Begrundelse:

Ved at bringe sagsbehandlingen ud til borgerne, hvor borgerne er, uanset om det er på gaden, eller i de boligsociale områder af Aarhus, kan der etableres en tættere og bedre kontakt mellem sagsbehandler og borger.

Ungdomscenteret på Skanderborgvej viser, hvordan en mindre bygning kan indrettes, så den virker imødekommende, attraktiv og varm, med udgangspunkt i en oplevelse for borgeren, der ikke virker skræmmende og upersonlig på samme måde, som det nemt kan blive, at træde ind i en stor, kold og uigennemskuelig forvaltningsbygning.

Når borgeren møder et attraktivt, fysisk miljø, hvor sagsbehandlingen foregår langt mere i øjenhøjde, vil det også være nemmere at løfte den enkelte borger og få borgeren til at fokusere på egne drømme, håb og mål for fremtiden.

Med en etablering af mindre etplans jobcentre, vil der ligeledes kunne lægges et tiltrængt fokus på tilgængeligheden for handikappede og andre gangbesværede, på en måde, så de føler sig velkomne på lige fod med andre borgere, og dermed mindske den ulighed, mange handikappede oplever, i deres møde med et jobcenteret.

En decentralisering af jobcenterne, med mulighed for flere opsøgende sagsbehandlere, vil give mulighed for en tættere kontakt og bedre samarbejde med både lokalområdet og boligforeningerne.

Det kan dels være med til at etablere en god kontakt til nogle af de unge, der kan være på vej ud i en kriminel løbebane, og bedre muligheder for at finde ud af, hvad der skal til for at hjælpe dem i den rigtige retning.

Men det kan også give en mulighed for en bedre og mere målrettet jobrelateret indsats, i samarbejde med de virksomheder, der er i lokalområdet, hvor borgeren bor.

Samtidig vil 1-2 busser indrettet med kontorpladser og samtalealoner være et fleksibelt supplement til en opsøgende og styrket indsats for de mest udfordrede grupper af borgere. Et mobilt jobcenter vil kunne bemandes af medarbejdere med varierende kompetencer og forskellige erfaringer, afhængig af, hvilken gruppe borgere, det opsøgende arbejde målrettes den pågældende dag.

Dette betyder, at den én dag vil kunne køre ud til forsorgshjemmene, hvor der i et afslappet miljø, kan føres samtaler med borgere, der ikke har ejet hjem, og i samarbejde med borgerne, finde ud af, hvilke udfordringer, den enkelte har, og hvad den enkelte har brug for, for at ændre vedkommendes situation.

Næste dag vil bussen kunne bemandes af andre medarbejdere, med andre kompetencer, og køre ud i de boligsociale områder, og i samarbejde med f.eks. Café Exit, Head-On eller andre organisationer, der beskæftiger sig med forebyggelse af kriminalitet, vil der kunne laves opsøgende arbejde målrettet af holde unge i de boligsociale områder ude af kriminalitet og i stedet sørge for, at de får den hjælp de har brug for, for at komme i arbejde eller uddannelse.

Et andet samarbejde kunne være med Kvindehuset og Bydelsmødrene i de boligsociale områder, med fokus på kvinder, der er udsat for social kontrol eller som har behov for hjælp til at finde et arbejde der passer til deres kompetencer.

På nuværende tidspunkt er det opsøgende arbejde afhængig af, at der er et sted at mødes med borgerne, der hvor borgerne er. Med et mobilt kontor, vil denne udfordring være løst.

Med lokalt forankrede og opsøgende indsatser og et lokalt samarbejde med frivillige organisationer, er der mulighed for at øge det individuelle fokus på underliggende problematikker, samt at lave et tværgående samarbejde, ikke kun mellem

beskæftigelsesområdet og socialområdet, mens også mellem Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse og Magistratsafdelingen for Børn og Unge, i forhold til tidlige indsatser for børn, der enten mistrives eller er i risiko for at ende i en kriminel løbebane, og dermed styrke udsatte børn og unges vej mod uddannelse og beskæftigelse. Finansiering vil delvist kunne findes ved et salg af Jægergården, idet en decentralisering af jobcentrets funktioner gør, at bygningen bliver overflødig i dens nuværende funktion.

Stillet af SF's byrådsgruppe

Thomas Medom, Mette Bjerre, Liv Gro Jensen og Jan Ravn Christensen (ordfører)

INDSTILLING FRA MAGISTRATSAFDELINGEN FOR SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Svar på Svar på SF's forslag og KF's ændringsforslag om en mere lokal indsats for ledige

Resume

I forbindelse med byrådsmødet den 25. maj 2022, har SF fremsendt beslutningsforslag om en mere lokal indsats for ledige. SF ønsker, at jobcentret skal være mere tilgængeligt for udsatte ledige og foreslår bl.a. decentrale/mobile jobcentre, delvist finansieret af et salg af Jægergården. KF er kommet med ændringsforslag til SF's forslag. KF bakker op om lokalt forankrede jobcenterfunktioner for udsatte ledige, men foreslår at udnytte eksisterende kommunale bygninger. I forhold til udsatte ledige, eksisterer der allerede i dag en lang række fremskudte beskæftigelsesindsatser og helhedsorienterede projekter, primært i udsatte boligområder, hvor job- og virksomhedskonsulenter arbejder tæt sammen med andre myndigheder, civilsamfund, lokale virksomheder og boligforeninger. Sociale Forhold og Beskæftigelse vurderer, at en række af elementerne i de to forslag om at geare arbejdet med decentrale jobcenterfunktioner og helhedsorienterede indsatser, særligt i boligområder med mange udsatte ledige, vil kunne accelerere den udvikling, der er i gang.

Et eventuelt salg af Jægergården bør afvente Teknik og Miljø's oplæg til arealoptimeringer i de kommunale administrationsbygninger, jf. bilag 3.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) udviklingen og udbredelsen af helhedsorienterede indsatser på tværs af sektorer og i samspil med civilsamfundsaktører, lokale virksomheder og boligforeninger fortsættes.

At 2) der ikke arbejdes videre med salg af Jægergården som finansiering af en mere lokal beskæftigelsesindsats med henvisning til vedlagte bilag 3.

Borgmesterens afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Det bemærkes, at indstillingen ikke er fremsendt rettidigt til Borgmesterens Afdeling i forhold til at kunne nå byrådsbehandling indenfor den fastsatte frist på 3 måneder efter byrådsbehandlingen af beslutningsforslaget.

Sagsforløb:

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 25-05-2022

Punktnummer:

Fremsendes til Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse sammen med ændringsforslaget fra det Konservative Folkepartis byrådsgruppe af 24. maj 2022 med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 25. maj 2022 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag fra SF

Bilag 2: Ændringsforslag fra KF

Bilag 3: Notat fra Teknik og Miljø vedr. vurdering af evt. salg af Jægergården

Punkt 5: Lokalplan 1169, Seniorfællesskab, Oddervej 75-79, Højbjerg - Endelig

EMN-2022-508961

Beslutninger:

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 3. oktober 2022 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Teknik og Miljø's indstilling af 20. september 2022.

Endelig vedtagelse af forslag til Lokalplan nr. 1169, Seniorfællesskab Oddervej 75-79, 8260 Højbjerg.

Resume

En privat projektudvikler har ansøgt om tilladelse til at opføre et seniorfællesskab, beliggende Oddervej 75-79 ved Højbjerg Torv. Området på ca. 1900 m² er beliggende i centerområde, i byzone og omfatter i alt 29 boliger samt et fælleshus. Projektet lukker et hul i bebyggelsen langs Oddervej, der i dag fremstår med to ældre villaer samt et spraytan-center.

Bebyggelsen opføres i 3 etager langs Oddervej og beklædes med skærmtegl på tag og facader i en rødbrunlig nuance. Fælleshuset opføres i 2 etager i lettere materialer på gårdsiden af bebyggelsen og med tag af sedum.

Opholdsarealer etableres fortrinsvis på gårdsiden af bebyggelsen som plateauer i terrænet og som opholdssteder i forbindelse med adgangen til boligerne.

Vejadgang til området sker via en portåbning fra Oddervej, som fører ind til en p-plads med 18 p-pladser samt cykelparkering. Fra Solbrinken gives der via tinglyste servitutter mulighed for gående trafik til og fra området samt adgang for kørevogne til renovation.

Lokalplanen fastlægger en bebyggelsesprocent på maks. 105%. Kommuneplanen fastlægger en bebyggelsesprocent på maks. 50% for den enkelte ejendom. Der er derfor udarbejdet et tillæg til kommuneplanens rammebestemmelser, der muliggør en højere bebyggelsesprocent.

Forslagene til lokalplan og kommuneplantillæg har ikke været fremlagt i for-offentlighed, idet anvendelsen er i overensstemmelse med kommuneplanens anvendelsesbestemmelser og ændringen af kommuneplanretningslinjen ikke vurderes at være af principiel karakter.

Lokalplanen er foreslået behandlet som en B-proces, og behandles endeligt af byrådet som følge af indsigelser og indhold.

Beslutningspunkter

Det indstilles, at

- 1) forslag til Lokalplan nr. 1169 vedtages endeligt med de ændringer, der fremgår af indstillingens afsnit 5.4
- 2) forslag til Tillæg nr. 117 til Kommuneplan 2017 godkendes endeligt uden ændringer.

Borgmesterens afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens Afdeling har ingen bemærkninger til indstillingen.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Forslag til lokalplan 1169 med tilhørende kommuneplantillæg 117

Bilag 2: Høringssvar - resumé og bemærkninger

Bilag 3: Samlede høringssvar

Bilag 4: Hvad giver lokalplanen tilbage til byen

Punkt 6: Mere frihed og flere valgmuligheder

EMN-2022-508943

Beslutninger:

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet 3. oktober 2022 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorgs indstilling af 20. september 2022.

Borgmester Jacob Bundsgaard, rådmand Anders Winnerskjold, rådmand Thomas Medom, Lone Hindø og Thure Hastrup tog forbehold.

Betydningen af flere medarbejdere i eget hjem, administrative konsekvenser og opdeling af pleje og praktisk hjælp ønskes belyst i den videre behandling. Betydningen af god kommunikation understreget.

Beskrivelse af modellerne i de andre 6 byer udarbejdes til byrådsbehandlingen.

Ændrede godkendelseskriterier for private leverandører af pleje og praktisk hjælp i Sundhed og Omsorg.

Resume

For at styrke borgernes frie valg i hjemmeplejen foreslås det at ændre på godkendelseskriterierne for private leverandører af pleje og praktisk hjælp i Sundhed og Omsorg.

Indstillingen indebærer, at kommunen inddeles i tre distrikter, og det skal være muligt for leverandører at søge om godkendelse i ét eller flere distrikter. Endvidere skal det være muligt for et privat firma at blive godkendt til at levere pleje og praktisk hjælp eller alene praktisk hjælp.

Borgernes frie valg i hjemmeplejen understøttes, og det forventes, at flere private firmaer vil blive godkendt som leverandører af pleje og/eller praktisk hjælp.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Sundhed og Omsorg bemyndiges til at opdele kommunen i distrikter og til at adskille pleje og praktisk hjælp i forhold til privat hjemmehjælp.

Borgmesterens afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens Afdeling har ingen bemærkninger til indstillingen.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Høringssvar

Bilag 2: Sundhed og Omsorgs bemærkninger til høringssvarene

Punkt 7: Svar på forslag fra RV og EL om mere tid til kerneopgaven og fastholdelse af medarbejderne

EMN-2022-500530

Beslutninger:

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 3. oktober 2022 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorgs og Magistratsafdelingen for Børn og unges indstilling af 28. september 2022.

Der arbejdes frem mod temadrøftelse i Magistraten.

Aarhus har hårdt brug for menneskelige ressourcer blandt andet SOSU-assistent/hjælpere, pædagoger og skolelærere. Hvis vi skal fastholde medarbejderne, skal de opleve, at arbejdsmiljø og arbejdsforholdene er gode - fx at der er balance mellem krav og ressourcer.

For mange unødvendige arbejdsopgaver kan skabe en ubalance, hvilket nyeste APV-måling viser.

Derfor er det afgørende, at medarbejderne og ledelsen oplever, at den dokumentation og de projekter, de deltager i, giver mening og styrker kerneopgaven.

Mange af indsatserne kan være gode og kan fx være med til at skabe en systematik. Men mængden af indsatserne bør bero på et proportionalitetsprincip. Det vil sige at de indsatser vi sætter i gang bør ikke tage tid fra kerneopgaven, som skaber værdi for borgerne. (se bilag om projekter i BU)

Politikerne skal kunne stille sig spørgsmålet: "Hvad er det vi sætter i gang, hvornår giver det mening at sætte i gang? Skal det være alle skoler eller daginstitutioner, som skal iværksætte dette?" På denne måde skaber vi en ændring fra central til decentral skoleudvikling og styring.

Enhedslisten og Radikale Venstre synes vi at vi skal forpligte os til at fjerne de projekter, administrative opgaver og dokumentation, som medarbejderne oplever som unødvendige og at sikre sig, at hver gang der iværksættes et projekt eller et dokumentationskrav, inddrages medarbejderne, for det er ikke altid, at det er dokumentationen, der er problemet, men rammerne det skal gøres under: Fx manglende ressourcer til oplæring eller at det skal gøres samtidig med kerneopgaven eller at der er besværlige arbejdsgange. Et sådant "servicetjek" på diverse dokumentationskrav og -systemer komme helt naturligt i forlængelse af Byrådets vedtagelse af Aarhuskompasset.

Byrådet skal således se nærmere på og tage stilling til, hvordan der kan frigives mere tid til det direkte arbejde med børn, ældre osv. Det vil sende et signal til medarbejderne om, at vi tager medarbejdernes arbejdsforhold alvorligt og vores opgave som arbejdsgivere alvorligt – og at vi faktisk mener noget med Aarhuskompasset.

Budskabet fra fagbevægelsen er klar: Politikerne skal på den ene side bevare borgernes retssikkerhed og fx populære regler som minimumsnormeringer i daginstitutionerne og på den anden side gøre op med unødigt kontrol, hastelovgivning eller fx centrale regler, hvor det bare giver bedre mening at lade borger og medarbejder finde den rette vej frem.

I FH har vi udarbejdet et udspil, hvor vi hjælper på vej med de fleste af disse udfordringer. Fra os i fagbevægelsen er budskabet klart. De faglige organisationer er en del af løsningen og skal sidde med ved bordet ude lokalt. Tillidsfolk og MED repræsentanter står parat til det lange seje træk, om at skabe en mere vedkommende og stærk offentlig sektor.

Det er derfor umagen værd at se nærmere på det, vi faktisk selv kan gøre op med i kommunen.

Det er afgørende, at der skal følge en ret præcis handlingsanvisende plan med, for dette må ikke blive en rammebesparelse eller op til de decentrale arbejdspladser at omsætte til handling. Ligesom dette heller ikke må blive på bekostning af borgernes retssikkerhed.

Indstillingspunkter

Det indstilles derfor at;

Alle unødvendige dokumentationskrav, regler, projekter og administrative opgaver inden for plejen af ældre, omsorgen for børn i dagtilbuddene, samt undervisningen på vores skoler, der ved siden af de lovpligtige er besluttet fra kommunens side ophæves ved årets udgang. Den frigjorte tid skal ubeskåret gå til tid til kerneopgaverne ude på skolerne, daginstitutionerne, plejehjemmene, hjemmeplejen mv.

Forvaltningerne udarbejder en proces med inddragelse af personale, ledelse og relevante interessenter på området, herunder relevante fagforeninger, forældreorganisationer og pårørende organisationer med henblik på forenkling. Resultaterne fremlægges for udvalgene.

I processen skal drøftes hvilke opgaver, der er unødvendige. Der skal også drøftes hvilke dokumentationskrav, regler, projekter og administrative opgaver, medarbejderne og ledelse mener, har en særlig begrundelse i at skabe værdi for kerneopgaven, hvilke der af retssikkerhedshensyn skal fastholdes, og om der er dokumentationskrav, regler, projekter og administrative opgaver, som skønnes at have behov for en længere proces og derfor ikke kan ophæves ved årets udgang. Byrådets stående udvalg udarbejder tilsvarende hver deres proces for, hvordan der arbejdes bedst muligt med at reducere administrative opgaver og projekter på andre områder.

Der udarbejdes en proces for samlet afrapportering over for byrådet en gang om året.

Hver gang et projekt foreslås, skal der ses på om:

Er der reelt balance mellem krav og ressourcer?

Giver det mening for kerneopgaven - også set fra medarbejdere og ledelses side?

Hvilke andre projekter skal nedprioriteres, når nye kommer til?

Stillet af Enhedslisten og Radikale Venstre byrådsgruppe

RV: Mahad Yussuf (ordfører på sagen), Metin Lindved Aydin & Rabih Azad Ahmad

Enhedslisten: Katrine Vinther Nielsen (ordfører på sagen), Solveig Munk og Thure Hastrup

INDSTILLING FRA MAGISTRATSAFDELINGEN FOR SUNDHED OG OMSORG OG

MAGISTRATSAFDELINGEN FOR BØRN OG UNGE

Svar på forslag fra RV og EL om mere tid til kerneopgaven og fastholdelse af medarbejderne

Resume

En betydelig del af de regler og dokumentationskrav som medarbejdere og ledere er underlagt, udspringer fra nationalt hold. Som et led i en afbureaukratiseringsproces har Magistraten derfor drøftet muligheden for at indgå en velfærdsaftale. Aarhus Kommune har i den forbindelse ansøgt om at blive 'frikommune' på folkeskoleområdet, da det ikke lykkedes at blive frikommune på beskæftigelsesområdet.

Uagtet, hvilket område Aarhus Kommune indgår en velfærdsaftale på, vil Børn og Unge og Sundhed og Omsorg arbejde for en forenkling af nationale regler og krav.

I begge magistratsafdelinger er der igangsat afbureaukratiseringsprocesser, blandt andet med afsæt i erfaringer fra Københavns og Aalborg Kommune.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1): Byrådet godkender indstillingen om proces for afbureaukratisering i Sundhed og Omsorg samt Børn og Unge.

Borgmesterens afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Det bemærkes, at indstillingen ikke er fremsendt rettidigt til Borgmesterens Afdeling i forhold til at kunne nå byrådsbehandling byrådsbehandlingen indenfor den fastsatte frist på 3 måneder efter byrådsbehandlingen af beslutningsforslaget. Indstillingen skulle rettidigt have været behandlet på byrådsmødet den 28. september 2022.

Sagsforløb:

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 11-05-2022

Punktnummer:

Sagens behandling blev udsat i byrådets møde den 11. maj 2022.

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 25-05-2022

Punktnummer:

Fremsendes til Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg og Magistratsafdelingen for Børn og Unge med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 25. maj 2022 om magistratsbehandling af forslaget.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag fra RV og EL om mere tid til kerneopgaven og fastholdelse af medarbejderne

Bilag 2: Svar på 10-dages forespørgsel om nationale og kommunale krav til dokumentation

Bilag 3: APV 2021 MBU

Bilag 4: Projektoverblik MBU

Punkt 8: Svar på forslag fra Børne- og ungebyrådet om flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år

EMN-2022-500413

Beslutninger:

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 3. oktober 2022 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Børn og Unges indstilling af 21. september 2022.

Beslutningsforslag fra Børne- og ungebyrådet

Den seneste tid har både medier og politikere haft fokus på, at der er mangel på arbejdskraft i Danmark, og at der efterspørges både varme og hjælpende hænder til at løfte flere indsatser og sikre gode forhold for f.eks. børn og ældre i kommunerne. Det er en opgave og et ansvar, som unge kan få mulighed for at løfte.

For nyligt har Børne- og ungebyrådet stillet et forslag om, at unge skal klædes på til voksenlivet. Vores argumenter for det forslag er blandt andet, at vi mener, at når unge forstår aspekterne af at blive voksen, vil det både skabe et bedre overblik og mere tryghed i overgangen til voksenlivet. Det samme gør sig gældende for dette forslag. Udover at det vil bidrage til at løse en samfundsudfordring, vil det også give unge mere ansvarsfølelse og forståelse for, hvad det vil sige at have et job fra en ung alder. Dette vil gøre det nemmere for os at træde ind i et job, når vi er fyldt 18 år.

Vi stiller derfor et forslag om, at der oprettes flere kommunale jobs til unge, så unge kan bidrage der, hvor der er brug for det. Derudover ønsker vi, at ungdomsjobs bliver mere synlige og lettere at finde, så så mange som muligt får glæde af jobmulighederne.

Forslag:

Børne- og ungebyrådet foreslår:

- 1) At Aarhus Kommune opretter flere jobs til de 13-15-årige og 16-17-årige.
- 2) At kommunen udvider mulighederne for at finde jobs til unge via kommunale hjemmesider.

Motivation af punkt 1:

Vi ønsker, at der oprettes flere kommunale jobs, som unge i aldersgrupperne 13-15 år og 16-17 år kan varetage. Det kan for eksempel være som oprykker i daginstitutioner, rengøringshjælp på plejehjem eller som bogopsætter på det lokale bibliotek. Dette vil give pædagoger, SOSU-assistenten og andet fagpersonale mere tid til at fokusere på deres kerneopgave med at yde omsorg, pleje og velfærd til ældre, børn eller andre borgere. Vi ønsker ikke, at unge skal varetage opgaver, som kræver uddannet personale.

At sikre flere kommunale jobs til unge har en række fordele. For det første kan unge på den måde lære om det ansvar, der følger med et job, hvor man skal være pålidelig, møde til tiden og indgå i et fællesskab på en arbejdsplads. For det andet vil unge lære om blandt andet lønsedler, og hvad det vil sige at have en indkomst. Sidst men ikke mindst har undersøgelser vist, at unge med et fritidsjob har lavere risiko for at lave kriminalitet.¹ Vi mener altså, at vores forslag ikke kun vil afhjælpe udfordringen med den manglende arbejdskraft, men at det også vil bidrage til unges almene dannelse. Det er vigtigt for os, at der i udmøntningen af forslaget vil blive jobs til både gruppen 13-15-årige og gruppen 16-17-årige, da der gælder forskellige vilkår for disse grupper. Det er vigtigt, fordi der er nogle typer af opgaver, som de yngre i gruppen ikke må varetage, ligesom vi oplever, at det kan være svært for 17-årige at finde jobs, da flere arbejdspladser ikke ønsker at ansætte nogen, der er tæt på de 18 år.

Motivation af punkt 2:

Udover oprettelsen af flere kommunale jobs til 13-17-årige, ønsker vi også, at Aarhus Kommune arbejder på at gøre ungdomsjobs mere tilgængelige og nemmere at finde end på jobnet.dk. Det kan være som en tilføjelse med fritids- og ungejobs til den eksisterende side med ledige jobs på aarhus.dk.²

Det er vores opfattelse, at unge ikke ved hvor de skal søge, når de leder efter et job. Langt de fleste i Børne- og ungebyrådet oplever at venner, der har et fritidsjob, har fået det gennem deres omgangskreds f.eks. familie eller venner. Det er dog ikke alle, der har denne mulighed, og derfor ønsker vi samtidig, at Aarhus Kommune sørger for, at der reklameres for fritids- og ungejobs på den eksisterende portal. Desuden ville det hjælpe meget, hvis der sættes specifikke søgefiltre op, så man nemmere kan finde de jobs, der er interessante for unge.

Vi stiller os naturligvis gerne til rådighed med sparring og inputs, når forslaget skal ud at leve i Aarhus Kommune.

INDSTILLING FRA MAGISTRATSAFDELINGEN FOR BØRN OG UNGE

Svar på forslag fra Børne og ungebyrådet om flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år

Resume

Børne- og Ungebyrådet har fremsendt forslaget ”Flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år”. Heri foreslås det dels, at Aarhus Kommune opretter flere jobs til de 13-15 årige og de 16-17 årige, og dels at kommunen udvider mulighederne for at finde jobs via kommunens hjemmeside. Baggrunden for forslaget er, at der er mangel på arbejdskraft blandt andet i forhold til at sikre gode forhold for børn og ældre i kommunen. Derudover vil det at have et job fra en ung alder give unge mere ansvarsfølelse og forståelse for, hvad det vil sige at have et job. Dette vil gøre det lettere for unge at

finde arbejde, når de er fyldt 18 år. Hertil kommer, at undersøgelser har vist, at unge med et fritidsjob har lavere risiko for at lave kriminalitet.

Byrådet besluttede den 11. maj 2022 at fremsende Børne- og Ungebyrådets forslag til Magistratsafdelingen for Børn og Unge til besvarelse i form af en indstilling. Fristen for fremsendelse til byrådet var oprindeligt den 24. august 2022. Fristen er imidlertid overskredet grundet stort arbejdspress i afdelingen.

Der er indhentet informationer ved de øvrige magistratsafdelinger om situationen vedrørende fritidsjobs i de respektive afdelinger. Dette beskrives i punkt 5.

Magistratsafdelingerne er enige i Børne- og Ungebyrådets intention om at skabe flere jobs til unge i den udstrækning det er muligt samt at gøre dem mere synlige.

Børn og Unge finder derfor at det vigtigt, at der er fokus på at skabe flere fritidsjobs.

Magistratsafdelingen for Børn og Unge foreslår, at der arbejdes efter en ambition om, at der på tværs af magistratsafdelingerne oprettes 250 yderligere jobs til unge.

Derudover foreslår Magistratsafdelingen for Børn og Unge, at stillingerne slås offentligt op på relevante platforme, herunder kommunens hjemmeside, i den udstrækning det giver mening

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) der arbejdes efter en ambition om, at der i magistratsafdelingerne oprettes yderligere 250 kommunale jobs til unge mellem 13 og 17 år.

At 2) ansættelsesstederne slår stillingerne offentligt op i den udstrækning det giver mening.

At 3) jobsiden på aarhus.dk tilrettes, så det er muligt at søge på jobs til unge mellem 13 og 17 år.

At 4) ansættelsesstederne tydeliggør de ledige jobs ad øvrige kanaler i den udstrækning det giver mening

Borgmesterens afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten.

Det bemærkes, at indstillingen ikke er fremsendt rettidigt til Borgmesterens Afdeling i forhold til at kunne nå byrådsbehandling indenfor den fastsatte frist på 3 måneder efter byrådsbehandlingen af beslutningsforslaget. Indstillingen skulle rettidigt have været behandlet på byrådet d. 14. september 2022.

Borgmesterens Afdeling har derudover ingen bemærkninger til indstillingen.

Sagsforløb:

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 11-05-2022

Punktnummer:

Fremsendes til Magistratsafdelingen for Børn og Unge med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 11. maj 2022 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag fra Børne og Unge-byrådet

Punkt 9: Til orientering: Nødberedskaber i tilfælde af svigtende elforsyning

EMN-2022-500207

Beslutninger:

Til orientering.

Punkt 10: Eventuelt

Beslutninger:

Stadsdirektør Martin Østergaard Christensen gav en orientering om situationen på Studstrupsværket. Kriseberedskabet er aktiveret på stabsniveau. Der er i kommunens regi etableret beredskab med hensyn til indkvartering, borgerservice med mere.

Der samles op på forløbet, når situationen er afsluttet.

Direktør Erik Kaastrup-Hansen gav en orientering om status på gadeplansindsatsen.

Kopi af svar på aktindsigtsanmodninger kan sendes på anmodning og sendes til udvalget.

Thure Hastrup spurgte til udfordringer i den manglende korrektion af P/L-reguleringen.

Overholdelse af 3 mdrs-fristen for besvarelser af beslutningsforslag drøftet. Der udarbejdes statistik med mere til kommende magistratsmøde.

Der udarbejdes en opgørelse over ændringer fra Magistratens budgetforslag til endeligt budget.

FORMTEXT .

Punkt 11: Lukket: Udpegning af sagkyndigt medlem til Bevillingsnævnet

EMN-2022-508624

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 3. oktober 2022 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings indstilling af 16. september 2022.