

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 27-02-2019

Mødedato Onsdag d. 27. februar 2019 kl. 16:30

Mødested Udvalgslokale 390

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forslag fra V: Uvildig undersøgelse af Aarhus Kommunes tilsynsforpligtelse.....	4
Undersøgelse af socialøkonomiske virksomheder i Aarhus Kommune.....	7
Temadrøftelse om borgere på kanten af arbejdsmarkedet: Fokus på arbejdet i rehabiliteringsteams...	8
Orienteringspunkter.....	9
Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt. Udvalget besluttede at behandle punkt 2 og 3 under et.

Sagens forløb

27-02-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Dagsordenen blev godkendt. Udvalget besluttede at behandle punkt 2 og 3 under et.

Bilag

Bilag 1: Dagsorden

Punkt 2: Forslag fra V: Uvildig undersøgelse af Aarhus Kommunes tilsynsforpligtelse

18/030605

Beslutning

Liv Gro Jensen, Anette Poulsen, Lone Hindø, Steen Bording Andersen og Keld Hvalsø henholdt sig til Borgmesterens Afdelings udtalelse i overensstemmelse med Magistratens anbefaling.

Gert Bjerregaard og Knud N. Mathiesen henholdt sig til Venstres byrådsgruppes oprindelige forslag med Venstres ændringsforslag af 23. januar 2019.

Beslutningsforslag

Beslutningsforslag fra V – En uvildig undersøgelse af Aarhus Kommunes tilsynsforpligtelse

Venstre ønsker igangsat en uvildig undersøgelse af, om Aarhus Kommune har levet op til sin tilsynsforpligtelse ift. Cafe Kaffegal/Changemakers. Her menes der både ift. folkeoplysnings- og beskæftigelsesområdet.

Alle offentlige midler og regnskaber skal undersøges vedr. foreningen Cafe Kaffegal/Changemakers. Endvidere skal undersøgelsen indeholde og afdække spørgsmålet om, hvorfor den tidligere rådmand og forvaltningen (herunder mailkorrespondance) ikke har stoppet samarbejdet tidligere, eller har krævet en anden ledelse af Cafe Kaffegal/Changemakers.

Undersøgelsen skal afdække om der er sket ledelsesmæssige svigt, som kan begrunde tjenstlige sanktioner.

Motivation For Venstre handler det om at borgerne skal have tillid til, at Aarhus Kommune handler på de klager, som de modtager. Mange af de tidligere ansatte i Cafe KaffeGal/Changemakers mener jo, at Aarhus Kommune ikke har villet lytte til dem overhovedet. Det vigtigt at få undersøgt om rådmand og forvaltningen har handlet rigtigt – fordi det jo vil kunne betyde, at en lignende sager kan undgå i fremtiden.

Sagens forløb

20-06-2018 Aarhus Byråd

Fremsendes til Borgmesterens Afdeling og Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelse til udtalelse, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 20. juni 2018 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

11-12-2018 Borgmesterens Afdeling

I den konkrete sag er der grundlæggende to former for undersøgelser, der kan være relevante.

Den ene mulighed er at undersøge, hvorvidt der kan gøres et ansvar gældende som følge af tjensteforsømmelse. Den anden mulighed er at undersøge, hvilken læring sagen giver anledning til.

Jura har på baggrund af redegørelserne fra Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse og Magistratsafdelingen for Kultur og Borgerservice vurderet sagen.

På den baggrund vurderer Jura ikke, at der er grundlag for personalemæssige sanktioner i den konkrete sag, da Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse har reageret proportionelt og inden for den skønmæssige ramme, som er tillagt forvaltningen i forbindelse med varetagelsen af dennes tilsynsforpligtelse.

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse har således reageret på klager til forvaltningen over ChangeMakers/Café Kaffegal og iværksat foranstaltninger på baggrund heraf.

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse har igangsat en ekstern analyse af, hvordan de socialøkonomiske virksomheder, som magistratsafdelingen samarbejder med, håndterer opgaven med at inkludere udsatte grupper på arbejdsmarkedet. Formålet er at opsamle erfaringer og sikre læring i forhold til det fremadrettede samarbejde med socialøkonomiske virksomheder.

På den baggrund vurderer Jura, at der allerede er iværksat en relevant, ekstern analyse.

Beskæftigelsesministeren har tillige ved brev af 21. juni 2018 oplyst over for Aarhus Kommune, at ministeren vurderer at være kommet til bunds i sagen omkring Aarhus Kommunes samarbejde med Café Kaffegal, herunder håndtering af henvendelser fra tidligere ansatte om arbejdsmiljøet hos kommunen. Derudover anerkender ministeren, at der er tale om en svær balancegang i sagen, hvor der på den ene side er borgere, der efterspørger og er glade for deres fleksjob eller løntilskud, og der på den anden side er en række borgere, der klager over et dårligt arbejdsmiljø. Endeligt kvitterer ministeren for den proces, som Beskæftigelsesforvaltningen i forbindelse med de seneste klager valgte at gå frem efter over for ChangeMakers i form af at bede om en rekonstrueringsplan.

Det er derudover på baggrund af det oplyste Juras vurdering, at kommunens støtte til FO-Aarhus på folkeoplysningsområdet har efterlevet de krav, der er i folkeoplysningsloven.

Endvidere findes det godtgjort, at Magistratsafdelingen for Kultur og Borgerservice ikke har modtaget oplysninger vedrørende brugen af folkeoplysningsmidler i potentiel strid med loven, uden at der er blevet handlet fra magistratsafdelingens side.

Der er herved lagt vægt på det oplyste om, at oplysningerne vedrørende klager over forholdene hos Café Kaffegal først er kommet til magistratsafdelingens kendskab i 2018, og at FO-Aarhus har meddelt Magistratsafdelingen for Kultur og Borgerservice, at samarbejdet med Café Kaffegal er afsluttet som følge af de fremkomne oplysninger. Jura anbefaler på baggrund af det af magistratsafdelingerne oplyste, at der ikke igangsættes yderligere uvildig undersøgelse af, om Aarhus Kommune har levet op til sin tilsynsforpligtelse i forhold til Café Kaffegal/ChangeMakers både i forhold til folkeoplysnings- og beskæftigelsesområdet.

17-12-2018 Magistraten

Tilbagesendes Aarhus Byråd under henvisning til Borgmesterens Afdelings udtalelse af 11. december 2018, som Magistraten kan henholde sig til.

Rådmand Bünyamin Simsek henholder sig til Venstres byrådsgruppes oprindelige forslag.

Rådmand Jette Skive og Marc Perera Christensen tog forbehold.

Camilla Fabricius var forhindret i at deltage i sagens behandling.

16-01-2019 Aarhus Byråd

Fremsendes til Social- og Beskæftigelsesudvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 16. januar 2019.

23-01-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punktet blev udsat indtil udvalget har modtaget den rapport, som Cabi er i gang med at udarbejde.

Udvalget vil desuden modtage baggrundsmaterialet bag indstillingen til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

27-02-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Liv Gro Jensen, Anette Poulsen, Lone Hindø, Steen Bording Andersen og Keld Hvalsø henholdt sig til Borgmesterens Afdelings udtalelse i overensstemmelse med Magistratens anbefaling.

Gert Bjerregaard og Knud N. Mathiesen henholdt sig til Venstres byrådsgruppes oprindelige forslag med Venstres ændringsforslag af 23. januar 2019.

06-03-2019 Aarhus Byråd

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Forslag

Udtalelse fra BA

Bilag 1 - Beslutningsforslag fra V En uvildig undersøgelse af Aarhus Kommune.

Bilag 2 - Byrådsbehandling af forslaget af 20. juni 2018.

Bilag 3 - Handleplan vedr. ChangeMakers. Forelagt Social- og Beskæftigelsesudvalget den 30. maj 2018.

Bilag 4: Orientering af Beskæftigelsesudvalget af 2. juni 2017

Bilag 5 - Redegørelse til Beskæftigelsesministeriet fra Aarhus Kommune vedr. Café Kaffegal

Bilag 6 - Anmodning fra Beskæftigelsesministeriet om redegørelse af 24. april.

Bilag 7 - Svar fra Beskæftigelsesministeriet af 21. juni 2018.

Bilag 8 - Redegørelse af 16. april 2018 fra FO-Aarhus til Kulturudvalg

Bilag 9 - Svar fra FO-Aarhus vedr. status på undervisning på Kaffegal af 23. august 2018

Bilag 10 - 10-dages forespørgsel af 26. april

Bilag 11 - 10-dages forespørgsel af 18. juni

Byrådsdebat

Udvalgserklæring

Notat MKB 21.01.2019 (eftersendt 22.01.2019)

Bilag 1: Uddrag fra VIFO (eftersendt 22.01.19)

Ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet - ChangeMakers

Ændringsforslag fra V

Punkt 3: Undersøgelse af socialøkonomiske virksomheder i Aarhus Kommune

Beslutning

Forvaltningen orienterede om den vedhæftede rapport fra CABI. Udvalget drøftede herefter sagen.

Der blev udtrykt ønske om et overblik over de socialøkonomiske virksomheder, som Aarhus Kommune arbejder sammen med. Forvaltningen følger op på spørgsmålet.

Sagens forløb

27-02-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Forvaltningen orienterede om den vedhæftede rapport fra CABI. Udvalget drøftede herefter sagen.

Der blev udtrykt ønske om et overblik over de socialøkonomiske virksomheder, som Aarhus Kommune arbejder sammen med. Forvaltningen følger op på spørgsmålet.

Bilag

Undersøgelse af socialøkonomiske virksomheder i Aarhus Kommune

Forklæde til rapport om SØV (eftersendt 25.02.2019)

Jobeffekt af praktikforløb i Socialøkonomiske virksomheder i Aarhus Kommune (eftersendt 25.02.2019)

Punkt 4: Temadrøftelse om borgere på kanten af arbejdsmarkedet: Fokus på arbejdet i rehabiliteringsteams

Beslutning

Forvaltningen præsenterede organiseringen af Aarhus Kommunes indsats vedrørende rehabiliteringsteams. Udvalget drøftede herefter sagen.

Sagens forløb

27-02-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Forvaltningen præsenterede organiseringen af Aarhus Kommunes indsats vedrørende rehabiliteringsteams. Udvalget drøftede herefter sagen.

Bilag

Bilag 1: Oplæg om arbejdet i rehabiliteringsteams. (eftersendt 260219)

Punkt 5: Orienteringspunkter

Beslutning

Forvaltningen orienterede om processen tilknyttet en ny organisering af Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelse.

Forvaltningen orienterede herudover om en indstilling til Magistraten om frikommuneforsøg i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg og Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelse.

Sagens forløb

27-02-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Forvaltningen orienterede om processen tilknyttet en ny organisering af Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelse.

Forvaltningen orienterede herudover om en indstilling til Magistraten om frikommuneforsøg i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg og Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelse.

Bilag

Bilag pkt. 5.A - Oplæg vedr. organisationsforandring i MSB (eftersendt 26.02.2019)

Bilag 1: Pkt. 5.B - Udkast til magistratsindstilling (eftersendt 250219)

Bilag 2: Pkt. 5.B - Særlige opsigelsesregler for beboere i ældreboliger og handicapboliger i Generationernes Hus (eftersendt 250219)

Punkt 6: Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Beslutning

Som supplement til det udsendte materiale sendes en mail til udvalgets medlemmer om et kommende udvalgsseminar i efteråret 2019.

Sagens forløb

27-02-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Som supplement til det udsendte materiale sendes en mail til udvalgets medlemmer om et kommende udvalgsseminar i efteråret 2019.

Bilag

Bilag 1: Kurser og konferencer

Bilag 2: Sager på vej til Byrådet

Punkt 7: Eventuelt

Beslutning

Udvalget havde ingen kommentarer til dagsordenspunktet.

Sagens forløb

27-02-2019 Social- og Beskæftigelsesudvalget

Udvalget havde ingen kommentarer til dagsordenspunktet.

Bilag

Bilag 1: Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget