

REFERAT Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 19-04-2016

Mødedato Tirsdag d. 19. april 2016 kl. 16:00

Mødested Udvalgslokale 398

Indholdsfortegnelse

Ansættelsesformer for chefer i Aarhus Kommune.....	3
Forslag fra SF om stop for dyre ansættelsesformer.....	5
Aarhus Kommunes tilslutning til Fælleskommunalt Ledelsesinformationssystem (FLIS).....	7
Læringspunkter af IT-udfordringer i byggesagsbehandlingen.....	9
Sager på vej.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Ansættelsesformer for chefer i Aarhus Kommune

16/003061

Beslutning

Punktet blev behandlet sammen med punkt to Forslag fra SF om stop for dyre ansættelsesformer.

Hans Halvorsen, Camilla Fabricius, Peder Udengaard og Anette Poulsen og Anne Nygaard kunne tiltræde indstillingen i overensstemmelse med Magistratens anbefaling.

Gert Bjerregaard tog forbehold med henblik på en nærmere drøftelse i byrådsgruppen.

Lars Boje Mathiesen var forhindret i at deltage i udvalgets behandling af sagen.

Resumé

SF har fremsat et beslutningsforslag vedrørende stop for brug af dyre ansættelsesformer til chefer i Aarhus Kommune.

Denne indstilling indeholder en beskrivelse af de forskellige ansættelsesformer, og beskriver desuden relevante regler i relation til SF's beslutningsforslag.

På baggrund heraf anbefales det, at reglerne vedrørende ansættelse af chefer i Aarhus Kommune ændres i overensstemmelse med nedenstående beslutningspunkter.

Indstilling

At 1) Direktører fremover ansættes på kontraktvilkår.

At 2) Alle øvrige chefer fremover ansættes på overenskomstvilkår.

At 3) Det fortsat er muligt at ansætte en chef som tjenestemand, hvis personen kommer fra en ansættelse som tjenestemand i eller uden for Aarhus Kommune.

At 4) Chefer kan i øvrigt undtagelsesvist ansættes med anden ansættelsesform end nævnt under At 1) og At 2) efter magistratens godkendelse.

Sagens forløb

18-01-2016 Magistraten

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 18. januar 2016 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings indstilling af 12. januar 2016.

Rådmand Bünyamin Simsek og Marc Perera Christensen tog forbehold.

Rådmand Thomas Medom og Jette Jensen ønsker fortsat en drøftelse af resultatløns.

03-02-2016 Aarhus Byråd

Sagens behandling blev udsat i byrådets møde den 3. februar 2016

24-02-2016 Aarhus Byråd

Fremsendes til Økonomiudvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 24. februar 2016.

Ændringsforslag fra Dansk Folkeparti: "Aarhus Kommune ansætter ikke tjenestemænd eller på tjenestemandslignende forhold mere. Det gælder også ansættelser på chef- og direktørniveau, med mindre der er tale om interne ansøgere."

og ændringsforslag fra SF: "Den sidste sætning i afsnittet om resultatløns erstattes af denne formulering:

I de tilfælde hvor Aarhus Kommune lokalt kan vælge, om der skal anvendes resultatløns, afstår kommunen fra at bruge resultatløns.

Motivation: Det fremgår af indstillingen, at det er umuligt lokalt at bestemme, at resultatløns ikke skal anvendes i Aarhus Kommune. Det er ikke en dækkende beskrivelse. Overenskomsterne efterlader netop ofte et lokalt råderum til at afgøre, om man vil bruge den kan-mulighed, som resultatløns er. Vi kan selvfølgelig ikke fjerne medarbejdernes mulighed for at fremsætte et ønske om resultatløns. Til gengæld kan vi sende et klart signal om, at det ikke er noget, vi mødekommer eller bruger. Resultatløns er med andre ord ikke en del af vores lønpolitiske redskabsskabe, fordi vi ved, at det hyppigt skaber kortsigtede og forkerte incitamenter og kun anvendes for de medarbejdere, som i forvejen har en høj løns."

skal indgå i udvalgets behandling af sagen.

Behandlet sammen med sag 4.

19-04-2016 Økonomiudvalget

Punktet blev behandlet sammen med punkt to Forslag fra SF om stop for dyre ansættelsesformer.

Hans Halvorsen, Camilla Fabricius, Peder Udengaard og Anette Poulsen og Anne Nygaard kunne tiltræde indstillingen i overensstemmelse med Magistratens anbefaling.

Gert Bjerregaard tog forbehold med henblik på en nærmere drøftelse i byrådsgruppen.

Lars Boje Mathiesen var forhindret i at deltage i udvalgets behandling af sagen.

Bilag

Indstilling

Bilag 1 Beskrivelse af de fire ansættelsesformer

Bilag 2. Skematisk sammenligning af de fire ansættelsesformer

Bilag 3 Eksempel vedr. ekstraudgifter i forbindelse med afskedigelse

Ændringsforslag fra SF

Byrådsdebat

Notat, BA, 29.03.2016

Udvalgserklæring

Punkt 2: Forslag fra SF om stop for dyre ansættelsesformer

15/028310

Beslutning

Punktet blev behandlet med punkt 1 'Ansættelsesformer for chefer i Aarhus Kommune'. Der henvises til udvalgsberetningen fra denne sag.
Stop for brug af dyre ansættelsesformer

Aarhus Kommune kigger ind i en periode med økonomisk smalhals. Det er derfor naturligt at bringe alle muligheder for besparelser i spil – også cheflønninger. I SF ønsker vi et stop for brug af dyre ansættelsesformer. Det skal være slut både med åremålsansættelser og resultatløn til ansatte med høj løn.

Der er en tendens til, at offentlige chefer får højere lønstigninger end helt almindelige lønmodtagere. Det giver en skævvridning, der ikke er retfærdig.

Byrådet tog med budgetforliget det fulde politiske ansvar for de nødvendige besparelser. Det kalder på, at vi tager fat på selv de ømtålelige områder. Vi skal udvise tilbageholdenhed - også med lønkronerne til chefer. Ellers kan vi ikke se borgerne i øjnene, når vores velfærd er under pres. Derfor afskaffer vi resultatløn og åremålsansættelser.

Ansatte med høj lønindkomst vil som regel være ledere. Det er helt naturligt og en del af jobbeskrivelsen, at de arbejder ud fra politisk fastsatte mål og strategier – derfor skal de ikke belønnes særligt, når de gør det. Derudover kan resultatlønskontrakter være med til at flytte fokus til mere snævre mål – der kan måles og vejes - til skade for de mere brede og langsigtede mål.

Udover resultatlønskontrakter, skal kontrakt- og åremålsansættelser stoppes. Disse typer ansættelse betyder en alt for høj løn – og krav om et gyldent håndtryk, når samarbejdet ophører. Det afspejler ikke den økonomiske virkelighed som kommunen står i.

Endeligt skal vi politikere selvfølgelig også sættes os selv i spil. Vi opfordrer Social- og Indenrigsministeren til at kigge på en ændring af reglerne for løn under orlov.

Beslutningspunkter
Byrådet beslutter at:

- 1) Der ikke længere anvendes åremåls- og kontaktansættelser i Aarhus Kommune.
- 2) Der indføres stop for brug af resultatløn.
- 3) De øvrige regler for chefansættelser afspejler et nødvendigt mådehold - som er ekstra vigtig i sparetider
- 4) Byrådet sender en opfordring til Social- og Indenrigsministeren om at revurdere løn og vederlag for kommunalpolitikere under orlov.

Stillet af Jan Ravn Christensen (SF)
Og Thomas Medom (SF)

Sagens forløb

07-10-2015 Aarhus Byråd

Fremsendes til Borgmesterens Afdeling til udtalelse, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 7. oktober 2015 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

13-01-2016 Borgmesterens Afdeling påtegning

Byrådet har på byrådsmødet den 7. oktober 2015 sendt sagen til Borgmesterens Afdeling til udtalelse.

Der henvises til samtidig fremsendt indstilling med overskriften "Ansættelsesformer for chefer i Aarhus Kommune".

18-01-2016 Magistraten

Tilbagesendes Aarhus Byråd under henvisning til Borgmesterens Afdelings udtalelse af 12. januar 2016, som Magistraten kan henholde sig til.

03-02-2016 Aarhus Byråd

Sagens behandling blev udsat i byrådets møde den 3. februar 2016.

24-02-2016 Aarhus Byråd

Behandlet sammen med sag 3.

19-04-2016 Økonomiudvalget

Punktet blev behandlet med punkt 1 'Ansættelsesformer for chefer i Aarhus Kommune'. Der henvises til udvalgserklæringen fra denne sag.

Bilag

Beslutningsforslag fra SF

Udtalelse fra Borgmesterens Afdeling

Byrådsdebat

Notat, BA, 29.03.2016

Punkt 3: Aarhus Kommunes tilslutning til Fælleskommunalt Ledelsesinformationssystem (FLIS)

16/005923

Beslutning

Hans Halvorsen, Camilla Fabricius, Peder Udengaard og Anette Poulsen kunne tiltræde indstillingen i overensstemmelse med Magistratens anbefaling.

Gert Bjerregaard, Anne Nygaard og Lars Boje Mathiesen tog forbehold med henblik på en nærmere drøftelse i byrådsgruppen.

Resumé

Fælleskommunalt Ledelsesinformationssystem (FLIS) er en fælleskommunal databank som drives af KL/KOMBIT. Databanken kan anvendes til benchmark formål og analyser.

Et hovedformål med FLIS er at styrke kommunernes strategiske position i forhold til staten. Med det udgangspunkt har KLs bestyrelse besluttet, at der skal arbejdes for, at alle kommuner tilslutter sig FLIS. KL har på den baggrund sendt et brev med anmodning om, at Aarhus Kommune tilslutter sig FLIS.

København, Odense og Aarhus har haft en fælles proces i forhold til KL og KOMBIT. Odense og København har besluttet at tilslutte sig FLIS. Det er KLs vurdering, at de øvrige 15 kommuner, der endnu ikke er tilsluttet FLIS, vil tilslutte sig, når København, Aarhus og Odense gør det.

En tilslutning til FLIS vil indebære, at der internt i Aarhus Kommune vil skulle anvendes ressourcer til validering af Aarhus Kommunes data i FLIS databasen.

Indstilling

At 1) Borgmesterens Afdeling bemyndiges til, at aftale, at Aarhus Kommune tilslutter sig FLIS

At 2) Udgiften til tilslutning til FLIS på ca. 1,7 mio. kr. i 2016 og ca. 1,6 mio. kr. 2017 afholdes af Borgmesterens Afdeling

At 3) Der afsættes et beløb på i alt 1 million kroner til medfinansiering af ressourceforbruget til datavalidering i 2016 og 2017. Beløbet finansieres inden for eksisterende budgetter i Borgmesterens Afdeling.

At 4) BA fremsender en indstilling om den varige finansiering i foråret 2017. Finansieringen anvises på områder, som ikke berører den borgernære velfærd.

Sagens forløb

07-03-2016 Magistraten

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 7. marts 2016 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings indstilling af 3. marts 2016.

Rådmand Jette Skive, rådmand Bünyamin Simsek og Marc Perera Christensen tog forbehold.

Rådmand Rabih Azad-Ahmad tog forbehold med henblik på drøftelse i gruppen.

30-03-2016 Aarhus Byråd

Fremsendes til Økonomiudvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 30. marts 2016

19-04-2016 Økonomiudvalget

Hans Halvorsen, Camilla Fabricius, Peder Udengaard og Anette Poulsen kunne tiltræde indstillingen i overensstemmelse med Magistratens anbefaling.

Gert Bjerregaard, Anne Nygaard og Lars Boje Mathiesen tog forbehold med henblik på en nærmere drøftelse i byrådsgruppen.

Bilag

Indstilling

Bilag 1 - Tilslutningsaftale vedrørende Fælleskommunalt Ledelsesinformationssystem

Bilag 2 - Brev af 6. november 2015 fra KLs bestyrelse til borgmesteren

Bilag 3 - Høringssvar fra MSB

Bilag 4 - Høringssvar fra MKB

Bilag 5 - Høringssvar fra MBU

Bilag 6 - Høringssvar fra MSO

Bilag 7 - Høringssvar fra MTM

Bilag 8 - Høringsnotat - Aarhus Kommunes tilslutning til FLIS

Byrådsdebat

Notat, BA, 07.04.2016

Udvalgserklæring

Punkt 4: Læringspunkter af IT-udfordringer i byggesagsbehandlingen

Beslutning

Sagen blev udsat.

Sagens forløb

19-04-2016 Økonomiudvalget

Sagen blev udsat.

Punkt 5: Sager på vej

Beslutning

Der var ingen bemærkninger.

Sagens forløb

19-04-2016 Økonomiudvalget

Der var ingen bemærkninger.

Punkt 6: Eventuelt

Beslutning

Udvalget blev orienteret om Aarhus Kommunes samarbejde med Nordea.

Udvalget blev orienteret om regnskabet for Aarhus Kommune for 2015.

Sagens forløb

19-04-2016 Økonomiudvalget

Udvalget blev orienteret om Aarhus Kommunes samarbejde med Nordea.

Udvalget blev orienteret om regnskabet for Aarhus Kommune for 2015.