

REFERAT Børn- og Unge-udvalget d. 26-10-2022

Mødedato Onsdag d. 26. oktober 2022 kl. 15:45

Mødested Udvalgsværelse 398

Indholdsfortegnelse

Referat fra udvalgmødet d. 5/10-22.....	3
Svar på forslag fra Børne- og ungebyrådet om flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år...	4
Svar på forslag fra RV og EL om mere tid til kerneopgaven og fastholdelse af medarbejderne.....	6
Rengøring.....	9
Budget 2023-2026.....	10
Skriftlige orienteringer.....	11
Sager på vej.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Referat fra udvalgmødet d. 5/10-22

EMN-2022-510614

Beslutninger:

Indledningsvis meddelelser fra direktøren, herunder

Der bliver indkaldt til "hilse på" møder frem mod jul med den nye direktør Tanja Nyborg.

10. klasse

Referatet blev dernæst godkendt.

Bilag

Referat fra Børn og Unge-udvalget 05.10.2022

Punkt 2: Svar på forslag fra Børne- og ungebyrådet om flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år

EMN-2022-500413

Beslutninger:

Udvalget kunne enstemmigt tiltræde indstillingen.

Beslutningsforslag fra Børne- og ungebyrådet

Den seneste tid har både medier og politikere haft fokus på, at der er mangel på arbejdskraft i Danmark, og at der efterspørges både varme og hjælpende hænder til at løfte flere indsatser og sikre gode forhold for f.eks. børn og ældre i kommunerne. Det er en opgave og et ansvar, som unge kan få mulighed for at løfte.

For nyligt har Børne- og ungebyrådet stillet et forslag om, at unge skal klædes på til voksenlivet. Vores argumenter for det forslag er blandt andet, at vi mener, at når unge forstår aspekterne af at blive voksen, vil det både skabe et bedre overblik og mere tryghed i overgangen til voksenlivet. Det samme gør sig gældende for dette forslag. Udover at det vil bidrage til at løse en samfundsudfordring, vil det også give unge mere ansvarsfølelse og forståelse for, hvad det vil sige at have et job fra en ung alder. Dette vil gøre det nemmere for os at træde ind i et job, når vi er fyldt 18 år.

Vi stiller derfor et forslag om, at der oprettes flere kommunale jobs til unge, så unge kan bidrage der, hvor der er brug for det. Derudover ønsker vi, at ungdomsjobs bliver mere synlige og lettere at finde, så så mange som muligt får glæde af jobmulighederne.

Forslag:

Børne- og ungebyrådet foreslår:

- 1) At Aarhus Kommune opretter flere jobs til de 13-15-årige og 16-17-årige.
- 2) At kommunen udvider mulighederne for at finde jobs til unge via kommunale hjemmesider.

Motivation af punkt 1:

Vi ønsker, at der oprettes flere kommunale jobs, som unge i aldersgrupperne 13-15 år og 16-17 år kan varetage. Det kan for eksempel være som oprykker i daginstitutioner, rengøringshjælp på plejehjem eller som bogopsætter på det lokale bibliotek. Dette vil give pædagoger, SOSU-assistenten og andet fagpersonale mere tid til at fokusere på deres kerneopgave med at yde omsorg, pleje og velfærd til ældre, børn eller andre borgere. Vi ønsker ikke, at unge skal varetage opgaver, som kræver uddannet personale.

At sikre flere kommunale jobs til unge har en række fordele. For det første kan unge på den måde lære om det ansvar, der følger med et job, hvor man skal være pålidelig, møde til tiden og indgå i et fællesskab på en arbejdsplads. For det andet vil unge lære om blandt andet lønsedler, og hvad det vil sige at have en indkomst. Sidst men ikke mindst har undersøgelser vist, at unge med et fritidsjob har lavere risiko for at lave kriminalitet.¹ Vi mener altså, at vores forslag ikke kun vil afhjælpe udfordringen med den manglende arbejdskraft, men at det også vil bidrage til unges almene dannelse. Det er vigtigt for os, at der i udmøntningen af forslaget vil blive jobs til både gruppen 13-15-årige og gruppen 16-17-årige, da der gælder forskellige vilkår for disse grupper. Det er vigtigt, fordi der er nogle typer af opgaver, som de yngre i gruppen ikke må varetage, ligesom vi oplever, at det kan være svært for 17-årige at finde jobs, da flere arbejdspladser ikke ønsker at ansætte nogen, der er tæt på de 18 år.

Motivation af punkt 2:

Udover oprettelsen af flere kommunale jobs til 13-17-årige, ønsker vi også, at Aarhus Kommune arbejder på at gøre ungdomsjobs mere tilgængelige og nemmere at finde end på jobnet.dk. Det kan være som en tilføjelse med fritids- og ungejobs til den eksisterende side med ledige jobs på aarhus.dk.²

Det er vores opfattelse, at unge ikke ved hvor de skal søge, når de leder efter et job. Langt de fleste i Børne- og ungebyrådet oplever at venner, der har et fritidsjob, har fået det gennem deres omgangskreds f.eks. familie eller venner. Det er dog ikke alle, der har denne mulighed, og derfor ønsker vi samtidig, at Aarhus Kommune sørger for, at der reklameres for fritids- og ungejobs på den eksisterende portal. Desuden ville det hjælpe meget, hvis der sættes specifikke søgefiltre op, så man nemmere kan finde de jobs, der er interessante for unge.

Vi stiller os naturligvis gerne til rådighed med sparring og inputs, når forslaget skal ud at leve i Aarhus Kommune.

INDSTILLING FRA MAGISTRATSAFDELINGEN FOR BØRN OG UNGE

Svar på forslag fra Børne og ungebyrådet om flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år

Resume

Børne- og Ungebyrådet har fremsendt forslaget ”Flere kommunale jobs til unge i alderen 13 til 17 år”. Heri foreslås det dels, at Aarhus Kommune opretter flere jobs til de 13-15 årige og de 16-17 årige, og dels at kommunen udvider mulighederne for at finde jobs via kommunens hjemmeside. Baggrunden for forslaget er, at der er mangel på arbejdskraft blandt andet i forhold til at sikre gode forhold for børn og ældre i kommunen. Derudover vil det at have et job fra en ung alder give unge mere ansvarsfølelse og forståelse for, hvad det vil sige at have et job. Dette vil gøre det lettere for unge at finde arbejde, når de er fyldt 18 år. Hertil kommer, at undersøgelser har vist, at unge med et fritidsjob har lavere risiko for at lave kriminalitet.

Byrådet besluttede den 11. maj 2022 at fremsende Børne- og Ungebyrådets forslag til Magistratsafdelingen for Børn og Unge til besvarelse i form af en indstilling. Fristen for fremsendelse til byrådet var oprindeligt den 24. august 2022. Fristen er imidlertid overskredet grundet stort arbejdspress i afdelingen.

Der er indhentet informationer ved de øvrige magistratsafdelinger om situationen vedrørende fritidsjobs i de respektive afdelinger. Dette beskrives i punkt 5.

Magistratsafdelingerne er enige i Børne- og Ungebyrådets intention om at skabe flere jobs til unge i den udstrækning det er muligt samt at gøre dem mere synlige.

Børn og Unge finder derfor at det vigtigt, at der er fokus på at skabe flere fritidsjobs.

Magistratsafdelingen for Børn og Unge foreslår, at der arbejdes efter en ambition om, at der på tværs af magistratsafdelingerne oprettes 250 yderligere jobs til unge.

Derudover foreslår Magistratsafdelingen for Børn og Unge, at stillingerne slås offentligt op på relevante platforme, herunder kommunens hjemmeside, i den udstrækning det giver mening

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) der arbejdes efter en ambition om, at der i magistratsafdelingerne oprettes yderligere 250 kommunale jobs til unge mellem 13 og 17 år.

At 2) ansættelsesstederne slår stillingerne offentligt op i den udstrækning det giver mening.

At 3) jobsiden på aarhus.dk tilrettes, så det er muligt at søge på jobs til unge mellem 13 og 17 år.

At 4) ansættelsesstederne tydeliggør de ledige jobs ad øvrige kanaler i den udstrækning det giver mening

Borgmesterens afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten.

Det bemærkes, at indstillingen ikke er fremsendt rettidigt til Borgmesterens Afdeling i forhold til at kunne nå byrådsbehandling indenfor den fastsatte frist på 3 måneder efter byrådsbehandlingen af beslutningsforslaget. Indstillingen skulle rettidigt have været behandlet på byrådet d. 14. september 2022.

Borgmesterens Afdeling har derudover ingen bemærkninger til indstillingen.

Sagsforløb:

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 11-05-2022

Punktnummer:

Fremsendes til Magistratsafdelingen for Børn og Unge med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 11. maj 2022 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

Udvalg: Magistraten

Dato: 03-10-2022

Punktnummer:

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 3. oktober 2022 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Børn og Unges indstilling af 21. september 2022.

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 12-10-2022

Punktnummer: 13

Fremsendes til Børn og Unge-udvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 12. oktober 2022.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag fra Børne og Unge-byrådet

Byrådsdebat

Udvalgserklæring

Notat MBU 14.10.2022

Punkt 3: Svar på forslag fra RV og EL om mere tid til kerneopgaven og fastholdelse af medarbejderne

EMN-2022-500530

Beslutninger:

Udvalget kunne enstemmigt tiltræde indstillingen.

Aarhus har hårdt brug for menneskelige ressourcer blandt andet SOSU-assistent/hjælpere, pædagoger og skolelærere. Hvis vi skal fastholde medarbejderne, skal de opleve, at arbejdsmiljø og arbejdsforholdene er gode - fx at der er balance mellem krav og ressourcer.

For mange unødvendige arbejdsopgaver kan skabe en ubalance, hvilket nyeste APV-måling viser.

Derfor er det afgørende, at medarbejderne og ledelsen oplever, at den dokumentation og de projekter, de deltager i, giver mening og styrker kerneopgaven.

Mange af indsatserne kan være gode og kan fx være med til at skabe en systematik. Men mængden af indsatserne bør bero på et proportionalitetsprincip. Det vil sige at de indsatser vi sætter i gang bør ikke tage tid fra kerneopgaven, som skaber værdi for borgerne. (se bilag om projekter i BU)

Politikerne skal kunne stille sig spørgsmålet: "Hvad er det vi sætter i gang, hvornår giver det mening at sætte i gang? Skal det være alle skoler eller daginstitutioner, som skal iværksætte dette?" På denne måde skaber vi en ændring fra central til decentral skoleudvikling og styring.

Enhedslisten og Radikale Venstre synes vi at vi skal forpligte os til at fjerne de projekter, administrative opgaver og dokumentation, som medarbejderne oplever som unødvendige og at sikre sig, at hver gang der iværksættes et projekt eller et dokumentationskrav, inddrages medarbejderne, for det er ikke altid, at det er dokumentationen, der er problemet, men rammerne det skal gøres under: Fx manglende ressourcer til oplæring eller at det skal gøres samtidig med kerneopgaven eller at der er besværlige arbejdsgange. Et sådant "servicetjek" på diverse dokumentationskrav og -systemer komme helt naturligt i forlængelse af Byrådets vedtagelse af Aarhuskompasset.

Byrådet skal således se nærmere på og tage stilling til, hvordan der kan frigives mere tid til det direkte arbejde med børn, ældre osv. Det vil sende et signal til medarbejderne om, at vi tager medarbejdernes arbejdsforhold alvorligt og vores opgave som arbejdsgivere alvorligt – og at vi faktisk mener noget med Aarhuskompasset.

Budskabet fra fagbevægelsen er klar: Politikerne skal på den ene side bevare borgernes retssikkerhed og fx populære regler som minimumsnormeringer i daginstitutionerne og på den anden side gøre op med unødigt kontrol, hastelovgivning eller fx centrale regler, hvor det bare giver bedre mening at lade borger og medarbejder finde den rette vej frem.

I FH har vi udarbejdet et udspil, hvor vi hjælper på vej med de fleste af disse udfordringer. Fra os i fagbevægelsen er budskabet klart. De faglige organisationer er en del af løsningen og skal sidde med ved bordet ude lokalt. Tillidsfolk og MED repræsentanter står parat til det lange seje træk, om at skabe en mere vedkommende og stærk offentlig sektor.

Det er derfor umagen værd at se nærmere på det, vi faktisk selv kan gøre op med i kommunen.

Det er afgørende, at der skal følge en ret præcis handlingsanvisende plan med, for dette må ikke blive en rammebesparelse eller op til de decentrale arbejdspladser at omsætte til handling. Ligesom dette heller ikke må blive på bekostning af borgernes retssikkerhed.

Indstillingspunkter

Det indstilles derfor at;

Alle unødvendige dokumentationskrav, regler, projekter og administrative opgaver inden for plejen af ældre, omsorgen for børn i dagtilbuddene, samt undervisningen på vores skoler, der ved siden af de lovpligtige er besluttet fra kommunens side ophæves ved årets udgang. Den frigjorte tid skal ubeskåret gå til tid til kerneopgaverne ude på skolerne, daginstitutionerne, plejehjemmene, hjemmeplejen mv.

Forvaltningerne udarbejder en proces med inddragelse af personale, ledelse og relevante interessenter på området, herunder relevante fagforeninger, forældreorganisationer og pårørende organisationer med henblik på forenkling. Resultaterne fremlægges for udvalgene.

I processen skal drøftes hvilke opgaver, der er unødvendige. Der skal også drøftes hvilke dokumentationskrav, regler, projekter og administrative opgaver, medarbejderne og ledelse mener, har en særlig begrundelse i at skabe værdi for kerneopgaven, hvilke der af retssikkerhedshensyn skal fastholdes, og om der er dokumentationskrav, regler, projekter og administrative opgaver, som skønnes at have behov for en længere proces og derfor ikke kan ophæves ved årets udgang. Byrådets stående udvalg udarbejder tilsvarende hver deres proces for, hvordan der arbejdes bedst muligt med at reducere administrative opgaver og projekter på andre områder.

Der udarbejdes en proces for samlet afrapportering over for byrådet en gang om året.

Hver gang et projekt foreslås, skal der ses på om:

Er der reelt balance mellem krav og ressourcer?

Giver det mening for kerneopgaven - også set fra medarbejdere og ledelses side?

Hvilke andre projekter skal nedprioriteres, når nye kommer til?

Stillet af Enhedslisten og Radikale Venstre byrådsgruppe

RV: Mahad Yussuf (ordfører på sagen), Metin Lindved Aydin & Rabih Azad Ahmad
Enhedslisten: Katrine Vinther Nielsen (ordfører på sagen), Solveig Munk og Thure Hastrup
INDSTILLING FRA MAGISTRATSAFDELINGEN FOR SUNDHED OG OMSORG OG
MAGISTRATSAFDELINGEN FOR BØRN OG UNGE
Svar på forslag fra RV og EL om mere tid til kerneopgaven og fastholdelse af medarbejderne

Resume

En betydelig del af de regler og dokumentationskrav som medarbejdere og ledere er underlagt, udspringer fra nationalt hold. Som et led i en afbureaukratiseringsproces har Magistraten derfor drøftet muligheden for at indgå en velfærdsaftale. Aarhus Kommune har i den forbindelse ansøgt om at blive 'frikommune' på folkeskoleområdet, da det ikke lykkedes at blive frikommune på beskæftigelsesområdet.

Uagtet, hvilket område Aarhus Kommune indgår en velfærdsaftale på, vil Børn og Unge og Sundhed og Omsorg arbejde for en forenkling af nationale regler og krav.

I begge magistratsafdelinger er der igangsat afbureaukratiseringsprocesser, blandt andet med afsæt i erfaringer fra Københavns og Aalborg Kommune.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1): Byrådet godkender indstillingen om proces for afbureaukratisering i Sundhed og Omsorg samt Børn og Unge.

Borgmesterens afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Det bemærkes, at indstillingen ikke er fremsendt rettidigt til Borgmesterens Afdeling i forhold til at kunne nå byrådsbehandling indenfor den fastsatte frist på 3 måneder efter byrådsbehandlingen af beslutningsforslaget. Indstillingen skulle rettidigt have været behandlet på byrådsmødet den 28. september 2022.

Sagsforløb:

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 11-05-2022

Punktnummer:

Sagens behandling blev udsat i byrådets møde den 11. maj 2022.

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 25-05-2022

Punktnummer:

Fremsendes til Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg og Magistratsafdelingen for Børn og Unge med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 25. maj 2022 om magistratsbehandling af forslaget.

Udvalg: Magistraten

Dato: 03-10-2022

Punktnummer:

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 3. oktober 2022 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorgs og Magistratsafdelingen for Børn og unges indstilling af 28. september 2022.

Der arbejdes frem mod temadrøftelse i Magistraten.

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 12-10-2022

Punktnummer: 14

Fremsendes til Børn og Unge-udvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 12. oktober 2022.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag fra RV og EL om mere tid til kerneopgaven og fastholdelse af medarbejderne

Bilag 2: Svar på 10-dages forespørgsel om nationale og kommunale krav til dokumentation

Bilag 3: APV 2021 MBU

Bilag 4: Projektoverblik MBU

Byrådsdebat

Udvalgserklæring

Notat MBU 13.10.2022

Bilag til notat: Forslag til forenklingsspostkassen Børn og Unge

Punkt 4: Rengøring

EMN-2022-510614

Beslutninger:

Forvaltningen orienterede om emnet, herunder med inddragelse af embedsfolk fra Borgmesterens Afdeling. Orienteringen omhandlede bl.a. følgende:

Kvalitet

Opfølgning og kvalitetssikring

Nye rengøringskontrakter

Ny organisering

Synlig rengøring

Dernæst spørgsmål fra udvalget, herunder til følelsen af medarbejdertilknytning for rengøringspersonalet, udgifter til kontrol samt, hvornår der kan forventes stabil drift.

Bilag

Forklæde

Notat om status på rengøring

Oplæg fra Borgmesterens Afdeling

Kvalitetsvurderinger (påført 26.10.2022)

Uge 41-42 Syd, Sydvest og Vest (påført 26.10.2022)

Uge 41-42 - Nord og Øst (påført 26.10.2022)

Punkt 5: Budget 2023-2026

EMN-2022-510614

Beslutninger:

Forvaltningen orienterede om emnet med udgangspunkt i en PowerPoint-præsentation, der bl.a. omhandlede følgende:

Bredere børnefællesskaber

Skoleområdet (specialpædagogiske principper)

PPR

Styrket samarbejde mellem magistratsafdelinger

Flere specialdagstilbudspadser

Udbygning af Engdalsskolen og Risskov Skole

Besparelser plus fællesbidraget i Børn og Unge

Dernæst spørgsmål fra udvalgets medlemmer, herunder til klyngesamarbejdet, ekspertise, visitation, terminologi samt grundlaget for besparelsesforslag.

Bilag

Forklæde

Punkt 6: Skriftlige orienteringer

EMN-2022-510614

Beslutninger:

Bemærkninger til skriftlige orienteringer omkring læring i organisationen fra konkret sag samt ros i forbindelse med behandling af udtrykt utryghed i forhold til digital betalingsløsning.

Bilag

Brev fra Ankestyrelsen vedrørende Søndervangskolen

Orientering til udvalget om redegørelse for implementering af digital betalingsløsning

Punkt 7: Sager på vej

EMN-2022-510614

Beslutninger:

Udvalgsformanden havde bemærkninger til konkret arrangement, der var en bemærkning til fremtidig drøftelse om magtanvendelser til også at omhandle situationer vedrørende konflikter mellem børn, en forespørgsel vedrørende konkret tema på et fremtidigt møde, samt rapport vedrørende børns evne til at modtage læring.

Bilag

Plan for kommende udvalgmøder

Forventede byrådsindstillinger fra Børn og Unge

Oversigt over møder, konferencer og arrangementer på vej

Punkt 8: Eventuelt

EMN-2022-510614

Beslutninger:

Spørgsmål vedrørende konkret sag om udsmidning af elev.