

REFERAT Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 20-08-2025

Mødedato Onsdag d. 20. august 2025 kl. 14:00

Mødested Lokale 398

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Referat fra mødet den 18. juni 2025.....	4
Nyt fra Stadsdirektøren.....	5
Svar på forslag fra RV om politik og handlingsplan mod diskrimination i Aarhus.....	6
Overenskomstforhandlinger 2026 (OK26).....	9
Budget 2026 - Belysning af budgetforslag.....	10
Opsamling på Økonomi- og Erhvervsudvalget 2022-2025.....	12
Vidensworkshop om AI.....	13
Skriftlige orienteringer.....	14
Sager på vej.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2025-007261

Beslutninger

Dagsordenen blev godkendt.

Bilag

Dagsorden

Punkt 2: Referat fra mødet den 18. juni 2025

EMN-2025-007261

Beslutninger

Der blev gjort opmærksomt på en stavfejl, men herudover var der ingen bemærkninger.

Bilag

Referat fra møde i Økonomi- og Erhvervsudvalget 18. juni 2025

Punkt 3: Nyt fra Stadsdirektøren

EMN-2025-007261

Beslutninger

Stadsdirektøren gav udvalget en status på forhandlingerne omkring Aarhus Lufthavn. Herudover orienterede stadsdirektøren udvalget om det interne arbejde i Aarhus Kommune med at udvikle AI-løsninger, og at byrådets behandling af den kommende Erhvervsplan forventes at blive udskudt til 3. og 4. kvartal 2026.

Punkt 4: Svar på forslag fra RV om politik og handlingsplan mod diskrimination i Aarhus

EMN-2025-000517

Beslutninger

Et flertal i udvalget kunne tiltræde indstillingen i overensstemmelse med Magistratens anbefaling. Jesper Kjeldsen, Eva Borchorst Mejnertz, Mette Bjerre, Metin Lindved Aydin og Polly Dutschke kunne tiltræde indstillingen.

Mette Skautrup og Bünyamin Simsek tog forbehold.

BESLUTNINGSFORSLAG FRA RV

Problemstilling

Aarhus ønsker at være en by med plads til alle, men diskrimination på baggrund af etnicitet er desværre et vedvarende problem. Byens egen målsætning, beskrevet i Aarhusmålene 2025, understøtter visionen om en by, hvor alle føler sig inkluderet og værdsat. Desværre oplever mange, at der ikke er plads til dem, og at de bliver mødt af diskrimination i bylivet, på arbejdsmarkedet og i uddannelsesinstitutioner. Dette forslag har til formål at oplyse om etnisk diskrimination i Aarhus og at skitsere en handlingsplan, som kan hjælpe med at bekæmpe problemet. Forslaget er i tråd med Aarhus' kulturelle mål om at skabe en inkluderende by med plads til alle, hvor forskellighed styrker byens sammenhængskraft og bidrager til et mere dynamisk og tolerant bysamfund.

Baggrund

I 2022 indgik regeringen en bred politisk aftale om en handlingsplan mod racisme i Danmark. Justitsministeren udtalte, at Danmark skal være et land, hvor der er plads til alle, og at racisme skal bekæmpes i alle dens former. Aftalen blev initieret efter kritik fra FN's Racismediskriminationskomite, men to år efter aftalen blev indgået, er der ikke sket meget på området. Ej heller i Aarhus er tingene forbedret, Aarhus Byråds budget for 2024 nævner diskrimination blot én gang, selvom der ifølge Mellemfolkeligt Samvirke (2023) er betydelig racepræget diskrimination i byen, bl.a. i nattelivet, på arbejdsmarkedet og i skolerne. Ifølge en rapport fra Institut for Menneskerettigheder (november 2023) oplever ca. 28 % af etniske minoriteter at blive afvist ved indgang på baggrund af hudfarve, og 50 % oplever afslag på jobsøgninger grundet etnicitet. Disse tal understøttes af data for Aarhus, hvor etniske minoriteter i høj grad rapporterer lignende oplevelser. Ligeledes har PISA i 2022 udarbejdet en landsplansundersøgelse, der indikerer, at elever med indvandrerbaggrund ikke bliver prioriteret i samme grad af deres lærere som etnisk danske elever. For at sikre, at indsatsen mod diskrimination er præcis og målrettet, foreslås det, at byrådet afsætter ressourcer til at kortlægge omfanget af etnisk diskrimination i Aarhus. En lokal undersøgelse, der fokuserer på nattelivet, arbejdsmarkedet og uddannelsesinstitutioner, vil skabe et solidt datagrundlag, som fremtidige initiativer kan baseres på. En sådan kortlægning vil samtidig gøre det muligt at måle effekten af byens tiltag og sikre, at ressourcerne anvendes, hvor behovet er størst. Derudover, foreslås følgende konkrete handlingsplan.

Handlingsplan

- Oprettelse af et nattelivsudvalg, der skal kortlægge omfanget af etnisk præget diskrimination i bylivet. Med nattelivsudvalget i Københavns kommune som forbillede.
- Det foreslås at udskænkingssteder skal underskrive en procedure for inkluderende og antidiskriminerende natteliv.
- Bevillingsnævnet skal kunne lægge vægt på sager om diskrimination, afgjort i Ligebehandlingsnævnet, ved ansøgninger om alkoholbevilling.
- Aarhus Kommune skal samarbejde med virksomheder for at garantere lærepladser for at modarbejde, at etniske minoriteter fravælges i ansøgningsprocessen.
- Aarhus Kommune bør udarbejde en antidiskriminationsstrategi for skoler.

Implementeringen af handlingsplanen kræver en fælles indsats fra både kommune, erhvervet og civilsamfundet. Offentlige institutioner, arbejdspladser og andre organisationer opfordres til at udvikle interne retningslinjer og programmer som evt. kan hente inspiration i handlingsplanen, der fremmer mangfoldighed og bekæmper diskrimination. Det skal yderligere pointeres at de fremsatte forslag er indenfor rammerne af de retningslinjer, der er givet, ved hhv. restaurationsplanen for Aarhus (2021) Samt Forretningsorden for Bevillingsnævnet (2017).

Opfølgende handling

En løbende evaluering og revision af handlingsplanen skal sikre dens effektivitet og relevans i forhold til samfundets udvikling og ændrede behov. For at øge vidensniveauet og få overblik over omfanget og typerne af den diskrimination som opleves i kommunen, foreslås der gennemført en kampagne hvor borgere opfordres til at oplyse om den diskrimination de måtte opleve, evt. ved brug af Borgertip app'en. I kampagnen kan indeholdes et element af uddannelse hvor byens borgere præsenteres for tanker om inklusion, mangfoldighed og respekt. Denne handlingsplan styrker Aarhus' image som en progressiv og inkluderende kulturby. Vi sender et klart signal om, at byen arbejder aktivt for en fremtid uden diskrimination og for en stærk, sammenhængende kultur.

På vegne af Radikale Venstre Mahad Yussuf, Metin Lindved Aydin og Rabih Azad-Ahmad (ordfører)

INDSTILLING FRA BORGMESTERENS AFDELING

Resume

Radikale Venstre har med beslutningsforslaget lagt op til en række initiativer, der skal modvirke diskrimination på baggrund af etnicitet i Aarhus.

Med denne indstilling foreslås det at supplere og udvide en række eksisterende initiativer, som Aarhus Kommune driver og faciliterer samt at følge implementeringen af regeringens udspil til handlingsplan mod racisme tæt.

Fristen for besvarelsen er ikke overholdt, da besvarelsen har afventet dialoger i regi af hhv. Restauratørnetværket, LGBT+ arbejdsgruppen m.fl. i forlængelse af Regeringens handlingsplan mod racisme. Både Restauratørnetværket og LGBT+ arbejdsgruppen er centrale aktører, når det handler om at imødegå etnisk præget diskrimination.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) supplere arbejdet i Restauratørnetværket via årlige temadrøftelser med fagpersoner og organisationer med viden om etnisk diskrimination i Aarhus

At 2) omfanget af etnisk præget diskrimination i Aarhus og en mulig kortlægning heraf drøftes på en kommende temadrøftelse i Restauratørnetværket

At 3) etnisk diskrimination inkluderes i det forløb om tryghed for LGBT+personer i nattelivet, der blev aftalt i forbindelse med Budget 2024, hvor der blev afsat en pulje til mere tryghed i nattelivet. Begge målgrupper kan opleve diskrimination i nattelivet, selvom deres udgangspunkt er forskellige.

At 4) Puljen for mere tryghed i nattelivet øges med 25.000 kr. i 2025 for at rumme en bredere målgruppe. Beløbet finansieres af Tryk i Aarhus.

At 5) Aarhus Kommune tager den af Regeringen vedtagne handlingsplan mod racisme til efterretning, herunder også Bevillingsmyndighedernes mulighed for i deres afgørelser at lægge vægt på samfunds-, ordens- og ædruelighedsmæssige hensyn. Dette omfatter også afgørelser om forskelsbehandling fra Ligebehandlingsnævnet.

At 6) det tages til efterretning, at øvrige initiativer i beslutningsforslaget i vid udstrækning allerede indgår i eksisterende strategier og politikker.

Sagsforløb

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 22-01-2025

Punktnummer: 18

Fremsendes til Magistratsafdelingen for Borgmesterens Afdeling med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 22. januar 2025 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

Udvalg: Magistraten

Dato: 17-06-2025

Punktnummer: 2

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 17. juni 2025 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings indstilling af 11. juni 2025.

Radikale Venstre tog forbehold.

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 25-06-2025

Punktnummer: 4

Fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 25. juni 2025.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag

Meningstilkendegivelse HORESTA (påført 22.01.2025)

Meningstilkendegivelse Restauratørnetværket i Aarhus (påført 22.01.2025)

Byrådsdebat 22.01.2025

Byrådsdebat 25.06.2025

Udvalgserklæring

Notat, 18.08.25, BA

Meningstilkendegivelse Horesta 19.08.2025

Meningstilkendegivelse Restauratørnetværket 19.08.2025

Punkt 5: Overenskomstforhandlinger 2026 (OK26)

EMN-2025-007261

Beslutninger

Udvalget drøftede det vedlagte notat. Udvalget besluttede, at Borgmesterens Afdeling - ud over SF's forslag om ret til barnets sygedage, indtil barnet er rask - genfremsender de tre emner, som Aarhus Kommune fra politisk side bidrog med i forbindelse med overenskomstforhandlingerne for 2024 til KL.

Herudover drøftede udvalget ønsker om at ændre forældres mulighed for at få tabt arbejdsfortjeneste og fortsat passe et arbejde for eksempel på deltid, og kommunens mulighed for at ansætte personale på mindre end fuldtid.

Bilag

Forklæde

Bilag 1: Input til OK24 fra de politiske udvalg i Aarhus Kommune

Bilag 2: Notat til Magistraten 15.01.2024 - Input fra de politiske udvalg til OK'24

Punkt 6: Budget 2026 - Belysning af budgetforslag

EMN-2025-007261

Beslutninger

Udvalget drøftede kort belysningerne.

Bilag

Forklæde

Bilag 1 Oversigt over belysninger i Borgmesterens Afdeling

207. + 208. Strategisk investeringspulje til AI med geninvesteringsmodel + AI investeringspulje

209. Aarhus Kommune skal tiltrække mere europæisk og international arbejdskraft

210. International strategi i Aarhus

211. Mentorprogram for spouses

212. Etablering af Flere Studiejobs i Aarhus Kommune

213. FGU Aarhus – central placering på Godsbanen

214. Styrket iværksætteri i Aarhus – fra ide' til vækst

215. Erhvervspulje

216. Erhvervsturisme i Aarhus

217. Ladeinfrastruktur til medarbejdere i Business Region Aarhus

218. + 219. Permanent CSR-kontrol + Indsats mod social dumping

220. Andelen af økologiske råvarer i Aarhus kommunes måltider hæves til 90%

220. OPDATERET Andelen af økologiske råvarer i Aarhus kommunes måltider hæves til 90% (påført 19.08.2025)

221. Grønne elaftaler

222. Flere midler til Klimafond

223. Implementering af Trivselsøkonomi i Aarhus Kommune

224. Cirkulær økonomi - Doughnutmodellen

225. Genoprettelse af Oplandspuljen

226. Deltagerbudgetter og øget borgerinddragelse

227. Deltagerbudgetter til borgerinddragelse

228. Oprettelse af arbejdsmiljøkontor

229. Bedre trivsel og lavere sygefravær

230. Rådgivning vedr. racisme og diskrimination EL og VJ

231. Samarbejde med hoteller i Aarhus om tryghed i nattelevet

232. Opfølgning på 17.4-udvalget om Nyt Byråd 2026 – rammer for byrådets arbejde

233. Permanent videotransmission fra byrådsmøderne

234. Afskaffelse af magistratsstyret

235. + 236. Mindre bureaukrati, mere velfærd – sammenlægning af funktioner + Mindre administration, mere omsorg

237. Mere velfærd – færre puljer

238. + 239. Afskaffe fællesbidraget og de årlige automatiske besparelser + Afskaf fællesbidraget

240. + 241. Afskaffelse af dækningsafgiften og forbedrede rammer for erhvervslivet + Dækningsafgiften

242. Mere råd til velfærd

243. Genoprette velfærden

Punkt 7: Opsamling på Økonomi- og Erhvervsudvalget 2022-2025

EMN-2025-007261

Beslutninger

Udvalget fik et kort oplæg og drøftede herefter, hvilke tiltag og anbefalinger, der fra den nuværende byrådsperiode bør videregives til det kommende Økonomi- og Erhvervsudvalg i perioden 2026-2029.

Bilag

Forklæde

Bilag 1 Opsamling på Økonomi- og Erhvervsudvalget 2022-2025

Punkt 8: Vidensworkshop om AI

EMN-2025-007261

Beslutninger

Udvalget blev kort orienteret om den kommende workshop, hvor udvalgets medlemmer har mulighed for at deltage.

Bilag

Forklæde

Bilag 1 Baggrundsnotat om vidensworkshop om AI i Aarhus Kommune

Bilag 2 Invitation til vidensworkshop

Punkt 9: Skriftlige orienteringer

EMN-2025-007261

Beslutninger

Der var ingen bemærkninger.

Punkt 10: Sager på vej

EMN-2025-007261

Beslutninger

Udvalget blev orienteret om, at der formentlig snart bliver indgået en aftale med en aktør, der skal stå for at samle initiativerne omkring international arbejdskraft i Aarhus Kommune.

Bilag

Sager på vej

Punkt 11: Eventuelt

EMN-2025-007261

Beslutninger

Udvalget blev orienteret om, at besøgsturen d. 3. september 2025 er aflyst.