

REFERAT Magistraten d. 24-04-2023

Mødedato Mandag d. 24. april 2023 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelse 285

Indholdsfortegnelse

Referat fra Magistratens møde den 17. april 2023.....	3
Svar på forslag fra EL om Aarhuskompasset for medarbejdere.....	4
Vibyhuset - Nyt sundheds- og velfærdshus i Viby Syd.....	7
Samarbejdsaftale om børn og unge i psykisk mistrivsel.....	8
Forslag fra S om ændring af tomgangsregler.....	9
Lokalplan 1179, Skole og boldbaner i Nye - Forslag.....	11
Til drøftelse: Indsamling af eksempler på statsligt bureaukrati.....	12
Eventuelt.....	13
Lukket: Udtalelse til Ankestyrelsen.....	14

Punkt 1: Referat fra Magistratens møde den 17. april 2023

EMN-2023-000326

Beslutninger

På Magistratsmødet den 17. april 2023 tog Rådmand Thomas Medom og Thure Hastrup forbehold vedrørende punkt 9. Det rettes i referatet. Ellers intet.

.

Bilag

Referat fra Magistratens møde den 17. april 2023

Punkt 2: Svar på forslag fra EL om Aarhuskompasset for medarbejdere

EMN-2023-001317

Beslutninger

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 24. april 2023 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmesterens Afdelings og Magistratsafdelingen for Børn og Unges indstilling af 12. april 2023.

Henrik Arens tog forbehold vedrørende At 4.

Rådmand Rabih Azad Ahmad tog forbehold vedrørende At 3.

Thure Hastrup tog forbehold.

Beslutningsforslag fra EL

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) De nuværende strukturer for medarbejderindflydelse styrkes eller forbedres, så de for alvor styrker medarbejdernes indflydelse og medbestemmelse.

At 2) At whistleblowerordningen styrkes

Forslagene konkretiseres afslutningsvis i afsnittet "Hvad igangsættes?"

Der tages udgangspunkt i BU-udvalget og skoleområdet, men målet er naturligvis, at medarbejderindflydelsen styrkes i hele MBU, og at dette kan blive til inspiration og videreudvikling i MSO og MSB.

Hvorfor fremsendes indstillingen?

Der har i Aarhus været flere sager, hvor arbejdsmiljøet har været udfordret. Derfor er der brug for at styrke medarbejdernes stemme. I disse sager har medarbejdere eller borgere ikke oplevet, at de var blevet lyttet tilstrækkeligt til if deres kritik af forhold eller forandringer på arbejdspladser i Aarhus kommune.

Dette er sket på trods af, at der i Aarhus kommune er Ledelseslinjen, fagforeninger, tillidsfolk, MEDsystem og whistleblowerordning.

Erfaringerne viser, at disse systemer i sig selv ikke er nok til sikre et trygt arbejdsmiljø.

Derfor er der behov for at drøfte, hvordan vi yderligere kan styrke systemet

Enhedslisten har ikke noget ønske om at hænge nogen ud, men ønsker, at det politiske niveau tager ansvar for at minimere risikoen for lignende sager fremover.

Vi ønsker med denne indstilling at styrke den psykologiske tryghed på arbejdspladserne.

Hvilken værdi for borgere og samfund?

"Indflydelse på arbejdet handler ikke bare om at have indflydelse som medarbejder.

Indflydelse er med til at skabe din identitet som menneske og borger og er afgørende for, at du ikke føler dig som en robot eller en brik, man bare kan flytte rundt med. Det er helt afgørende for at forstå, hvorfor indflydelse er så vigtig for vores mentale helbred, og hvordan vi har det som mennesker," siger erhvervspsykolog og forsker Malene Friis Andersen.

God ledelse skaber en kultur, hvor et trygt arbejdsmiljø er naturligt, hvor der er et godt og tæt samarbejde mellem leder og medarbejderrepræsentanter i hverdagen.

Det er afgørende, at der er nogle strukturer og rammer, som gør, at den enkelte oplever at være betydningsfuld for kollegerne og for arbejdspladsen - at man bliver set og hørt, og at andre har lyst til at dele viden med en:

Den nye forskning viser, at arbejdsfællesskabet er central for, hvordan medarbejderne oplever indflydelsen både på godt og ondt. Hvis du føler, du bliver hørt, og dine kolleger og ledelse har lyst til at dele viden med dig, så stiger din oplevelse af indflydelse på arbejdspladsen.

Forskningen viser endvidere, at der er sammenhæng mellem indflydelse, trivsel og kvalitet.

Hvis der er høj faglighed og godt arbejdsmiljø har det en positiv indvirkning på rekrutteringen.

God ledelse handler om fokus på:

- kompetencer- Tydelighed- Nærværende- Tilgængelig- Retfærdighed

Generøs ledelse skaber generøse medarbejdere.

God ledelse handler også om at turde vise tvivl og skabe en kultur, hvor man tør tale om dilemmaerne i arbejdet med mennesker.

Ambitionen i Aarhuskompasset er tillid og inddragelse (s.10)

Hvilken offentlig sektor ønsker vi - hvilken skole ønsker vi?

Flere fremtrædende forfattere peger på udviklingspotentialer ift styring både politisk såvel som ledelsesmæssigt:

Sigge Winther Nielsen peger på det afgørende i at inddrage frontmedarbejderes professionserfaringer (ekspertgrupper) og skabe en større sammenhæng mellem fordør og bagdør, mellem beslutninger og det levede liv.

Derudover taler han om den frygtløse organisation, en psykologisk tryghed: "En tryghed, som gør, at medarbejderne tør bidrage på nye måde og trænge til bunds i problemer med at levere ved bagdøren i stedet for at lade regler være løsningen på alt"

Han henviser endvidere til et hospital, hvor der trods fejl, var tilfredshed hos patienterne. Forklaringen var psykologisk tryghed, hvor ledelsen tilskyndede til at berette om fejl

Dorthe Birkmose, forfatter og psykolog, anbefaler også psykologisk tryghed og advarer ligefrem mod tavse medarbejdere "Sammen om skolen" som øvebane

Det centrale samarbejde "Sammen om skolen", der er opstået i kølvandet på arbejdstidsaftalen mellem KL og lærerne, kan være en ledetråd for vores arbejde med denne indstilling.

Det kan blive øvebanen for indflydelse og psykologisk tryghed i folkeskolen i Aarhus. På denne måde viser det politiske niveau, at vi tager samarbejdet alvorligt og gerne vil styrke "sammen om skolen"

Således kan arbejdet med "sammen om skolen" i Aarhus, som er etableret få endnu en dimension: nemlig den demokratiske samtale

Det store spørgsmål må være:

Hvilken skole ønsker vi?

Vores udgangspunkt er, at de let målbare præstationer aldrig må blive det altoverskyggende formål med skolens virke. Når og hvis fokus i den grad rettes mod rangordning af skolerne, påvirker det uundgåeligt også ledelsens fokus. Det er en udvikling, der er veldokumenteret fra en lang række lande blandt andet af den finske forsker Pasi Sahlberg, der har valgt at kalde udviklingen for "The GERM" – virusen – hvor GERM samtidig er en forkortelse "generel educational reform movement."

Målet skal være en forpligtende praksis, hvor lærernes stemme i udviklingen af undervisningen og pædagogernes stemme i forhold den pædagogiske praksis i forhold til fritidsdelen bliver hørt og er med til at sætte retningen. Store dele af ledelses- og beslutningskompetencen skal helt ud på gulvet.

Denne skal selvfølgelig udarbejdes i samarbejde med de faglige organisationer og lærere og pædagoger ude fra skolerne. Dette arbejde kan munde ud i flere samarbejdsformer og -fora, hvor den psykologiske tryghed hersker, og hvor medarbejderindflydelsen er stor og så kan det blive en del af drøftelserne ift frihedsforsøgene på skoleområdet.

Styrkelse af Whistleblowerordningen

Aarhus kommune indførte i 2018 whistleblowerordning, men den bruges ikke ofte: JP kunne i 2019 fortælle, at ansatte i Aarhus kommune kun har brugt whistleblowerordningen i to sager.

Det skyldes bl.a., at ordningen ikke er nem at finde - en simpel googlesøgning bør være nok, Det skal ikke være forudsætningen, at man skal gå på Aarhusintra - der skal være en direkte adgang og et telefonnr. Og så er det afgørende, at man for alvor kan være anonym, så det ikke kan spores, hvem henvendelsen er fra.

Vi skal finde kvalificerede svar på spørgsmålene:

- Hvordan kan vi få udbredt kendskabet til ordningen?- Hvordan kan vi få sikret fuld anonymitet?- Hvordan kan vi for alvor sikre medarbejdernes ytringsfrihed?

Hvad igangsættes?

Forvaltningen tager initiativ til et samarbejde med de faglige organisationer og ledelsesgruppen med henblik på at styrke etablerede og etablere forpligtende strukturerer, der styrker medarbejderindflydelsen på skolerne i Aarhus.

Dette samarbejde kan fx indeholde drøftelse af hvordan de etablerede strukturerer kan understøttes og sikres, at de bliver taget alvorligt, og hvordan der skabes de bedste rammer for dialogen, og om ledernes arbejdsmiljø.

Forvaltningen udarbejder i samarbejde med ledelsesgruppen og de faglige organisationer et ledelskodeks for skolevæsenet med det mål yderligere at styrke en åben og inddragende ledelse på skoleområdet.

Forvaltningen udarbejder forslag til forbedret whistleblowerordning, der bl.a. skal sikre lettere tilgængelighed.

Der udarbejdes en plan for, hvordan medarbejdere og ledelse sammen bliver orienteret om resultaterne af ovenstående.

Børn- og Ungeudvalget inddrages til at kvalificere Sammen om skolen og de forpligtende strukturer.

Der iværksættes drøftelse af hvordan medarbejdere, som tør stå frem, sikres rettigheder og anerkendelse.

Hvilke ressourcer kræves?

Der kræves ressourcer til at iværksætte de foreslåede samarbejdsprojekter og den efterfølgende informationsindsats.

På vegne af byrådsgruppen

Katrine Vinther Nielsen, Enhedslisten.

INDTILLING FRA BORGMESTERENS AFDELING OG MAGISTRATSAFDELINGEN FOR BØRN OG UNGE

Svar på forslag fra EL om Aarhuskompasset for medarbejdere

Resume

Byrådet besluttede den 1. februar 2023 at sende beslutningsforslag fra Enhedslisten om "Aarhuskompasset for medarbejdere" til behandling i Magistratsafdelingen for Børn og Unge og Borgmesterens Afdeling.

Det indstilles, at Børn og Unge fortsætter arbejdet med at sikre og udvikle et godt arbejdsmiljø med medarbejderinddragelse og en styrket samarbejdskultur inden for den eksisterende MED-organisering og samarbejdsfora. Det indstilles, at formidlingen af medarbejdernes muligheder for indflydelse og medbestemmelse styrkes, så kendskabet til MED-organiseringen og whistleblowerordningen højnes og tilgængeligheden øges. De øvrige magistratsafdelinger opfordres ligeledes til at styrke kendskabet.

Det indstilles, at whistleblowerordningen fastholdes i sin nuværende form således, at det alene er ansatte, der har adgang til at anvende den. Dette henset til, at ordningens primære formål er at sikre ansatte mod repressalier og negative konsekvenser i ansættelsesforholdet.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) orienteringen om Børn og Unge arbejdsmiljøarbejde og rammer for medarbejderindflydelse tages til efterretning.
At 2) Børn og Unge styrker formidlingen om medarbejdernes muligheder for indflydelse og medbestemmelse gennem en kommunikativ indsats målrettet de lokale MED-udvalg og gennem inddragelse af HMU. De øvrige magistratsafdelinger opfordres ligeledes til at styrke kendskabet.

At 3) kommunikationen om whistleblowerordningen styrkes, så kendskabet til ordningen højnes og tilgængeligheden øges.

At 4) ordningen fastholdes i sin nuværende form således, at det alene er ansatte, der har adgang til at anvende den.

Borgmesterens Afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens Afdeling har ingen bemærkninger til indstillingen.

Sagsforløb

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 01-02-2023

Punktnummer: 25

Fremsendes til Magistratsafdelingen for Børn og Unge og Borgmesterens Afdeling med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 1. februar 2023 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag

Byrådsdebat 01.02.2023

Punkt 3: Vibyhuset - Nyt sundheds- og velfærdshus i Viby Syd

EMN-2023-004690

Beslutninger

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 24. april 2023 anbefaler, at byrådet tiltræder Borgmestens Afdelings, Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg og Magistratsafdelingen for Teknik og Miljø indstilling af 12. april 2023.

Resume

Viby Syd gennemgår i disse år store forandringer. Som en del af dette har der været arbejdet med at etablere et nyt kontor- og medborgerhus i området. Magistraten besluttede dog på mødet d. 20. december 2021 at annullere dette arbejde, da økonomien ikke længere hang sammen. Samtidig besluttede magistraten, at der skulle foretages en afklaring af en ny løsning for området.

På den baggrund har der været gennemført et tværmagistratsligt samarbejde om at finde en ny funktion til området, som i samspil med boligforeningen Århus Omegns medborgerhus kan bidrage til at realisere målsætningerne i Helhedsplanen for Viby Syd.

Med denne indstilling godkender byrådet, at der arbejdes videre med udviklingen og etableringen af et multifunktionelt Sundheds- og velfærdshus i Viby Syd under arbejdstitlen Vibyhuset. Sundhed, hvor det lokale miljø styrker aarhusianernes mulighed for at tage vare på deres egen sundhed både fysisk og mentalt, bliver det centrale omdrejningspunkt i huset. Der vil derfor også blive skabt tæt sammenhæng med andre funktioner, herunder Århus Omegns medborgerhus, boligsociale indsatser og andre borgernære indsatser som eksempelvis helhedsorienteret beskæftigelsesindsats, pop-up bibliotek og bor-gerservice samt indsatser målrettet børn og unge.

Samtidig vil der blive set på synergier med private og civilsamfundsaktører i området, og sammenhængen til den regionale del af sundhedsvæsenet vil også blive afsøgt.

Det er målet, at det nye hus skal skabe både økonomisk- og faglig synergi og samdrift samt mindske CO2 belastningen. Endvidere godkender byrådet, at der reserveres 25 mio. kr. fra puljen til velfærdstilbud til anlæg af den kommunale del af et nyt byggeri i Viby Syd.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) der arbejdes videre med udviklingen og etableringen af et nyt Sundheds- og velfærdshus i Viby Syd.

At 2) der reserveres 25 mio. kr. fra puljen til velfærdstilbud i 2024. Den konkrete bevilling håndteres i forbindelse med en særskilt anlægsbevillingsindstilling for projektet.

Bilag

Indstilling

Punkt 4: Samarbejdsaftale om børn og unge i psykisk mistrivsel

EMN-2023-004673

Beslutninger

Tilbagesendes Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorgs, Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelses og Magistratsafdelingen for Børn og Unge med bemærkning, at Magistraten i mødet den 24. april 2023 har vedtaget at tiltræde afdelingens indstilling af 12. april 2023.

.

Resume

Den politiske ramme for samarbejdet på sundhedsområdet mellem kommuner og regioner er ”Sundhedsaftalen” . Som en delaftale under ”Sundhedsaftalen”, er der udarbejdet et udkast til ”Samarbejdsaftale om børn og unge i psykisk mistrivsel”, som Sundhedssamarbejdsudvalget i Region Midtjylland nu sender til politisk behandling i kommuner og region.

Samarbejdsaftalen konkretiserer en række tiltag i samarbejdet mellem region, praktiserende læger og kommunen med fokus på sammenhængende koordinerede forløb for borgeren, tydelige kommunikationsveje og graduerede indsatser. Samarbejdsaftalen pålægger ikke i udgangspunktet kommunen ekstra udgifter, da fokus er på det tværsektorielle samarbejde af nuværende tilbud. Dog kan der være udgifter forbundet med en fælles elektronisk kommunikationsplatform mellem praktiserende læger og PPR i MBU, da en sådan kommunikationsplatform ikke eksisterer i dag.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Magistraten godkender ”Samarbejdsaftalen om børn og unge i psykisk mistrivsel”.

Borgmesterens Afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens Afdeling ingen bemærkninger til indstillingen.

Bilag

Indstilling

Bilag 1 :Udkast til Samarbejdsaftale om børn og unge i psykisk mistrivsel

Bilag 2: Aarhus kommunes indsatser til børn og unge i psykisk mistrivsel

Bilag 3: Handicaprådet og Ældrerådet høringskommentar til indstillingen

Punkt 5: Forslag fra S om ændring af tomgangsregler

EMN-2022-500737

Beslutninger

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 24. april 2023 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Teknik og Miljøs indstilling af 12. april 2023.

Socialdemokratiet, stiller hermed forslag om ændring af tomgangsregler for alle motoriserede køretøjer i Aarhus Kommune.

Aarhus er en af de kommuner hvor tomgangsreglerne er maksimalt 3 minutters tomgang. Andre kommuner har for længst indført regler om maksimalt 1 minuts tomgang.

Som vi har kunnet læse i dette års klima rapport, så giver det god mening at gøre alt hvad vi kan for at reducere udledning fra køretøjer store som små. Sidst at reglerne blev ændret i Aarhus Kommune var i 1982. Det giver derfor god mening at Aarhus Kommune retter til og får plukket denne lavthængende frugt.

Derfor foreslår Socialdemokratiet at vi ændrer de nuværende regler fra 3 minutter til 1 minut. Derudover ønsker vi det kommunikeret tydeligt ud til erhvervslivet og privatbilismen i Aarhus. Det er desværre vores opfattelse at mange ikke overholder nuværende regler f.eks. ifm. leveringer, når der holdes pause i bilen og når bilen skal gøres klar om morgenen. Der er situationer, hvor tomgangskørsel ikke kan undgås (f.eks. ved trafik kø), ligesom visse erhvervs- og udrykningskøretøjer kan have brug for motorkraften i forbindelse med løsning af en række opgaver. Sådanne tilfælde er undtaget fra kravet.

Steffen Wich, Medlem af Teknisk Udvalg (S)

Jesper Kjeldsen, Medlem af Teknisk Udvalg (S)

INDSTILLING FRA MAGISTRATSAFDELINGEN FOR TEKNIK OG MILJØ

Svar på forslag fra S om ændring af tomgangsregler

Resume

Den 1. februar 2023 behandlede byrådet forslag fra Socialdemokratiet om ”Ændring af Tomgangsregler”. Forslaget blev sendt til behandling i Teknik og Miljø.

Tilbage i 1982 vedtog Aarhus Byråd et tomgangsregulativ, som bestemmer, at køretøjer ikke må holde i tomgang i mere end 3 minutter. Det gælder i hele kommunen og gælder alle motoriserede køretøjer.

Det er de enkelte kommunalbestyrelser, der træffer afgørelse omkring tomgangsregler, og derfor er reglerne også forskellige fra kommune til kommune. Nogle kommuner har slet ingen begrænsning, mens andre har henholdsvis 1, 2 og 3 minutter.

Det er svært at sige hvilke miljømæssige konsekvenser en ændring af regulativet har, men det giver god mening at gøre alt hvad man kan for at reducere udledningerne fra transportsektoren.

Derfor foreslår Teknik og Miljø, at regulativet fra 1982 opdateres og reglerne ændres, så det fremover kun vil være lovligt at holde i tomgang i 1 minut, dog med enkelte undtagelser, jf. beslutningsforslaget, bilag 1.

Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Tomgangsregulativet ændres så begrænsningen sænkes til 1 minut som vist i bilag 2

At 2) Teknik og Miljø gennemfører en oplysningskampagne om de nye regler

At 3) Teknik og Miljø gennemfører en intern oplysningskampagne, så kommunens ansatte går forrest.

Borgmesterens Afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens afdeling har ingen bemærkninger til indstillingen.

Sagsforløb

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 25-05-2022

Punktnummer:

Fremsendes til Teknisk Udvalg til behandling i henhold til beslutning i byrådets møde den 25. maj 2022.

Udvalg: Teknisk Udvalg

Dato: 15-06-2022

Punktnummer:

Sagens behandling udsat.

Udvalg: Teknisk Udvalg

Dato: 20-06-2022

Punktnummer:

Et enigt udvalg anbefaler, at forslaget fremsendes til Magistratsafdelingen for Teknik og Miljø med henblik på udarbejdelse af en indstilling, og at sagen derefter tilbagesendes til byrådet via Magistraten.

Udvalg: Aarhus Byråd

Dato: 01-02-2023

Punktnummer: 27

Fremsendes til Magistratsafdelingen for Teknik og Miljø med henblik på udarbejdelse af en indstilling, jf. byrådets vedtagelse i mødet den 1. februar 2023 om magistratsbehandling af forslaget.

Sagen bedes tilbagesendt byrådet via Magistraten.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Beslutningsforslag

Bilag 2: Nyt tomgangsregulativ

Bilag 3: Tomgangsregulativ fra 1982

Byrådsdebat 25.05.2022

Udvalgserklæring

Notat MTM 09.06.2022

Byrådsdebat 01.02.2023

Punkt 6: Lokalplan 1179, Skole og boldbaner i Nye - Forslag

EMN-2023-004835

Beslutninger

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den 24. april 2023 anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Teknik og Miljøs indstilling af 14. april 2023.

Rådmand Christian Budde og Thure Hastrup tog forbehold.

Offentlig fremlæggelse af forslag til Lokalplan 1179 Skole og boldbaner i Nye samt forslag til tillæg nr. 138 til Kommuneplan 2017.

Resume

Lokalplanområdet på ca. 11,3 ha stort var ved planens udarbejdelse privat ejet, og beliggende i landzone.

Lokalplanen fastlægger områdets anvendelse til offentlige og rekreative formål i form af skole, dagtilbud, fritids- og idrætsfaciliteter, herunder boldbaner, i den nye by Nye syd for Elev.

Lokalplanen gør det muligt at opføre op til 20.000 m² etageareal.

Lokalplanen er i overensstemmelse med helhedsplanen for Nye og kommuneplanens mål. Der er udarbejdet forslag til kommuneplantillæg, som fastlægger nye ramme-områder til offentlige og rekreative formål.

Skolebyggeriet og et større idrætsanlæg med væsentlige terrænreguleringer i det åbne land, er i overensstemmelse med udpegningerne og retningslinjer i kommuneplanen om landskabstyper og landskabernes bevaringsværdier.

I den forudgående offentlige høring om kommuneplan-ændring er der modtaget i alt 7 høringssvar. De modtagne høringssvar samt en tematisk opsamling af høringssvarene fremgår af bilag 4 og 5.

Beslutningspunkter

Det indstilles, at

forslag til Lokalplan nr. 1179 godkendes til offentlig fremlæggelse.

forslag til tillæg nr. 138 til Kommuneplan 2017 godkendes til offentlig fremlæggelse.

bemærkninger fra den forudgående offentlige høring besvares som det fremgår af indstillingens afsnit 5.4.

forslag til miljørapport godkendes til offentlig fremlæggelse.

Borgmesterens Afdelings påtegning

Fremsendes til Magistraten. Borgmesterens Afdeling har ingen bemærkninger til indstillingen.

Bilag

Indstilling

Bilag 1: Forslag til Lokalplan nr. 1179

Bilag 2: Forslag til Miljørapport til Lokalplan 1179

Bilag 3: Debatoplæg fra den forudgående offentlige høring

Bilag 4: Høringssvar fra den forudgående offentlige høring

Bilag 5: Forslag til besvarelse af høringssvar

Bilag 6: Hvad giver lokalplanen tilbage til byen

Bilag 7: Tidlig borgerinddragelse

Punkt 7: Til drøftelse: Indsamling af eksempler på statsligt bureaukrati

EMN-2023-000326

Beslutninger

Drøftet.

Til drøftelse.

Bilag

Forklæde - Indsamling af eksempler på statsligt bureaukrati

Notat - Indsamling af eksempler på statsligt bureaukrati

Powerpoint med opsamling - eksempler på statsligt bureaukrati

Liste med input fra afdelingerne

Punkt 8: Eventuelt

Beslutninger

Følgende blev drøftet: regnskab, klima/transport, plan for Vilde Problemer og ejendomsadministration.

Punkt 9: Lukket: Udtalelse til Ankestyrelsen

EMN-2023-005196

Fremsendes til Aarhus Byråd med bemærkning, at Magistraten i mødet den

2

4

. april 2023

anbefaler, at byrådet tiltræder Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorgs indstilling af

21. april 2023.